

Het Paradijs ligt om de hoek

Projectomschrijving 1.0

2025

Initiatief: 1-ieder

© de RageBol



Uitzicht

www.deragebol.nu • www.facebook.com/deRageBol • www.twitter.com/deRageBol

- a. we vragen 1-ieder wat ie wil.**
- b. we maken het op de slimste manier.**
- c. we beheren de samenleving zelf.**

Geen geld meer nodig. De macht vaarwel.



Naar een oude anekdote

'Hoe heb je er
in je eentje
Zestig gevangen genomen?'

Hij lachte:
'Heel eenvoudig
Ik heb ze omsingeld'

Zo wil ik
de zestig
leugens omsingelen

en de zeshonderdzesenzestig
laagheden
die ons beheersen

Hoe
dat weet ik nog niet
Maar het zal uiteindelijk

heel eenvoudig zijn
omdat het anders helemaal niet gaat
en dan zal ik lachen

Erich Fried

Inhoudsopgave

Intro	1
Hoofdstuk 1	
Module 1: oefenpraktijk zelfsturende consument	7
1.1: Inventarisatie consumptiepatroon kwantitatief	8
1.2: Inventarisatie consumptiepatroon kwalitatief	38
1.3 Kosten mens en aarde	41
1.4 Consumptie deelnemer versus mogelijkheden mensheid – aarde	57
Hoofdstuk 2	
Module 2: oefenpraktijk zelfsturende producent	64
2.1 Noodzakelijke productie-eenheden/-middelen/-krachten	64
2.2 www.arbeidsbank.org	71
2.3 Start input deelnemers	72
2.4 Optimaliseren realisatietabellen	78
Hoofdstuk 3	
Vooruitzicht 1: een wereld zonder geld	85
Hoofdstuk 4	
Module 3: oefenpraktijk zelfsturing samenleving	101
4.1 Wat waar?	101
4.2 Beeldend inrichten	113
Hoofdstuk 5	
Vooruitzicht 2: zelfmanagement samenleving	118
Hoofdstuk 6	
Vooruitzicht 3: een wereld zonder overheid	147
Hoofdstuk 7	
Vooruitzicht 4: mondiale samenwerking	163
Epiloog	175

Duiding project



Visie

Projectomschrijving 'het Paradijs ligt om de hoek' schets een mogelijk nieuwe maatschappijvorm waarin het geld is afgeschaft en de macht geëgaliseerd. Een gemenebest van ongebonden, vrije mensen/samenwerkingsverbanden.

Het project haakt in op de belangrijkste tegenstrijdigheid in de huidige maatschappij. Mensen kunnen veel meer dan hetgeen binnen de beperkte marges van werk en burgerlijke democratie wordt aangeboden, gevraagd, mogelijk gemaakt. Dat schuurt, frustreert en belemmert de verdere groei/ontwikkeling van 1-ieder. En waar het creatief vermogen wordt gekortwiekt, liggen onverschilligheid, destructiviteit en vluchtgedrag om de hoek.

Eerste voorwaarden richting oplossing: opheffen vervreemding/herstel eenheid mens en wereld. Praktisch uitgewerkt in: uitbreiden democratie, versnellen emancipatie, aanjagen bewustzijn.

Opdat mensen richting toekomst, binnen de mogelijkheden van mens/aarde, zelfsturend/gezamenlijk invulling kunnen geven aan een nieuwe vorm van samenleven waarin consumptie, productie en inrichting leefomgeving zijn afgestemd op een vrij en genoeglijk bestaan voor 1-ieder.

Aan de slag

Voor handvatten om daar te komen, biedt project 'het Paradijs ligt om de hoek' een ontwerp voor drie oefenpraktijken:

- Module 1: oefenpraktijk zelfsturende consument.
- Module 2: oefenpraktijk zelfsturende producent.
- Module 3: oefenpraktijk zelfsturing samenleving.

Eerste stappen zijn gemaakt om deze oefenpraktijken beschikbaar te krijgen voor deelname, zowel individueel online als groepsgewijs in workshopvorm.

Inzicht, uitzicht, goede zin

Voor inspiratie en enthousiasmering worden in de projectomschrijving tevens vier vooruitzichten geschetst:

- Vooruitzicht 1: een wereld zonder geld
- Vooruitzicht 2: zelfbestuur, zelfbeheer, zelforganisatie
- Vooruitzicht 3: een wereld zonder overheid
- Vooruitzicht 4: mondiale samenwerking

Noem het een oefening 'buiten de lijntjes kleuren'. Feeling krijgen met wat een aansprekend praktisch/werkend alternatief voor het huidige kapitalisme kan zijn.



Startpagina www.1-ieder.nl

Open account voor deelname aan oefenpraktijken project 'Het Paradijs ligt om de hoek.'

e-mailadres

wachtwoord

Gegevens:

Achternaam:

Voornaam:

Geboortejaar:

Verblijfplaats: land/cijfers postcode gebied.

*

Participatie oefenpraktijken consumptie, productie, inrichting samenleving is afgebakend op > 15 jaar.
Straks zijn jongeren bij hun 16^{de} verjaardag volwaardig lid van de samenleving.

*

Deelnemers hebben ten alle tijden toegang tot zelf ingevoerde gegevens;
verwijderen/aanvullen/wijzingen.

*

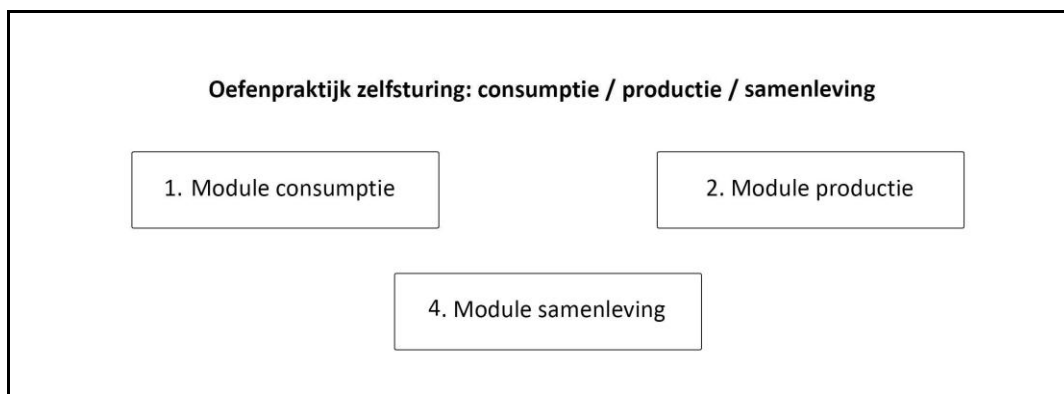
Gegevens zijn niet terug te voeren op individuele deelnemers.

*

Nog niet alle landen ter wereld kennen postcodes.
Bij voorkomende gevallen wordt gevraagd naar land/gewest.

*

Schema (1): Startmodus participatie oefenpraktijken



*

Kies gewenste button voor actieve deelname aan project: 'het Paradijs ligt om de hoek'.

Hoofdstuk 1

Module 1: oefenpraktijk zelfsturende consument

Intro

*_

Tijd beantwoorden vragen: per deelgebied half tot heel uur.

*

Vraagstelling vooralsnog beknopt. Afgebakend op soort/hoofdproduct.

Meer specifieke vragen wellicht in toekomstige projectversies.

*

Oefenpraktijk consumptie betreft wat deelnemers echt willen/wensen.

Welk consumentenpatroon is toereikend voor een vrij en genoeglijk bestaan.

*

De uitnodiging is open. Wat zijn je verlangens? Prachtige kleding, 20 paar schoenen, enkel deelauto's, elke maand met het vliegtuig op vakantie, kleiner wonen, een wijkcentrum voor elke buurt, minder vlees, onbeperkt dataverkeer, hoogstens 20 kinderen per klas in het basisonderwijs, plastic chirurgie of toch liever naturel? Crematie of in de aarde ten ruste gaan? Neem de vrijheid.

*

Vragen hebben in eerste instantie betrekking op kwantiteit/hoeveelheid: 200 gram groenten per dag, 1 huisarts op elke 5.000 inwoners, 50 m2 woonruimte, 100 gig dataverkeer per maand, wel of geen huisdier en zo ja hoeveel, etc. etc..

*

De gewenste kwaliteit komt aansluitend aan de orde:

- schoonheid;
- duurzaam;
- comfortabel;
- mens-/diervriendelijk;
- milieuvriendelijk;
- verscheiden;
- beschikbaarheid.

1.1: Inventarisatie consumptiepatroon kwantitatief

Startscherm

Selecteer deelgebied consumptie

1. Eten/Drinken
2. Kleding/Verzorging
3. Wonen
4. Vervoer
5. Opvoeding/Onderwijs
6. Gezondheidszorg
7. Media/Communicatie
8. Kunst en Cultuur/Sport/Ontmoeting
9. Vrije tijd/Recreatie/Ontspanning
10. Infrastructuur
11. Geboorte/Dood

**Ik val niet graag
maar voor jou
maak ik met liefde
een uitzondering.**



www.deragebol.nu • www.facebook.com/deRageBol • www.twitter.com/deRageBol

Ad 1: Eten/Drinken

*

Deelgebied eten en drinken, kent verschillen op wereldschaal. Bron: FAO; Food and Agriculture Organization, Verenigde Naties. Per land/cultuur aanpassing standaard eet-/drinkpatroon.

*

Deelnemers duiden hun voorkeur eten/drinken in relatie tot standaard patroon eigen land/cultuur.
Bron Nederland: www.voedingscentrum.nl

Standaard patroon eten

pp / pd

Groente:	300 gr
Fruit:	250 gr
Aardappelen:	300 gr = 4-5 aardappelen middelgroot
Rijst; couscous:	90 gr = 4 eetlepels
Pasta: spaghetti, macaroni, mie:	110 gr = 4-5 eetlepels
Peulvruchten: bruine bonen, linzen:	60 gr gedroogd
Vlees (rood):	100 gr
Vis:	100 gr
Zuivel: yoghurt, kwark	100 gr = 6 eetlepels
Noten:	25 gr = handje vol
Vetten (smeer- en bereiding):	50 gr = 1/5 ^{de} pakje – 2 eetlepels
Boterhammen, crackers:	150 gr = 6 st
Zuivel kaasbeleg:	50 gr = 2 plakken
Vleesbeleg:	40 gr = 3 plakken
Eieren:	50 gr = 1 st
Suiker:	50 gr = 4 eetlepels
Zout:	2 gr = 1 theelepel
Kruiden:	4 gr = 2 theelepels
Sauzen:	30 gr = 1,5 eetlepel

pp = per persoon || pd = per dag || gr = gram || st = stuks

Eigen voorkeur eten

	Gelijk				Veel	Veel
	Basis	Niet	Minder	Meer	minder	meer
Groente:	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Fruit:	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Aardappelen:	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Rijst, couscous:	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Pasta:	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Peulvruchten:	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Vlees (rood):	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Vis:	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Zuivel:	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Noten:	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Vetten:	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Boterham/cracker	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Zuivel-kaas	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Vlees (beleg):	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Eieren:	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Suiker:	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Zout:	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Kruiden:	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Sauzen:	☐	☐	☐	☐	☐	☐



**Deze week
in de aanbieding bij AH:
Bakkersbrood**

**Wat had u dan gewild?
Slagersmelk?**

www.deragebol.nu • www.facebook.com/deRageBol
www.twitter.com/deRageBol



Standaard patroon drinken

pp/pd

Water:	5 glazen	1000 ml
Melk:	1 glas	200 ml
Koffie:	3 kopjes	450 ml
Thee:	4 glazen	600 ml
Vruchtensappen:	0,5 glas	100 ml
Frisdrank:	0,5 glas	100 ml

Alcoholische drank:	☐ bier	☐ wijn	☐ sterke drank
1 glas	250 ml	100 ml	35 ml

Eigen voorkeur drinken

	Gelijk Basis	Niet	Minder	Meer	Veel minder	Veel meer
Water:	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Melk:	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Koffie:	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Thee:	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Vruchtensappen:	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Frisdrank:	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Alcoholische drank:	☐	☐	☐	☐	☐	☐

Wel of niet buiten de deur

Aantal: dagen per week

Catering: ☐ Niet ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3Afhaal: ☐ Niet ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3**Moestuin** ☐ Nee☐ Ja ☐ < 100 m2 ☐ 100 - 200 m2 ☐ 200 – 500 m2 ☐ > 500 m2

pp = per persoon || pd = per dag || ml = milliliter || m2 = vierkante meter

Ad 2: Kleding/Verzorging

Standaard patroon kleding

pp/pj

Ondergoed: slip/hemd/t-shirt	4 set
Casual boven: overhemd/sweater/trui	4 set
Casual onder: rok/jurk/broek	4 set
Net; elegant/stijlvol	1 set
Sport:	1 set
Vrije tijd:	1 set
Jas/das	2 set
Hoed/pet/cap	1 set
Sokken/panty	6 set
Schoenen: casual/sport/vrije tijd	3 paar

pp = per persoon || pj = per jaar

Eigen voorkeur kleding ^

^ Werkkleding valt niet onder consumptie. Komt terug bij faciliteren productie.

	Gelijk				Veel	Veel
	Basis	Niet	Minder	Meer	minder	meer
Ondergoed:	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Casual boven:	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Casual onder:	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Net:	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Sport:	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Vrije tijd:	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Jas/das:	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Hoed/pet/cap:	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Sokken/panty:	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Schoenen:	☐	☐	☐	☐	☐	☐

Voorkeur grondstof textiel (optelsom max 100%)

Katoen	Wol	Linnen	Zijde	Synthetisch	Hennep
..... %	 0%	 0%	 0%	 0%	 0%

Wel of niet 1^{ste} gebruik

Inkoop

☐ Alles nieuw

☐ Aandeel kringloop ☐ 10%

☐ 20%

☐ 30%

☐ >30%



**Als de mens met hebzucht geboren wordt,
waarom is er dan reclame?**

www.deragebol.nu • www.facebook.com/deRageBol • www.twitter.com/deRageBol

Standaard patroon verzorging

	pd	p2d	pw	pm	p2m
Handwas	5x				
Douche		1x			
Bad			1x		
Tandenpoets	2x				
Parfum, crème, lotion	1x				
Haarkappen					1x
Voet-/huidverzorging					1x
Kleren wassen			1x		

Eigen voorkeur verzorging

	Gelijk Basis	Niet	Minder	Meer	Veel minder	Veel meer
Handwas	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Douche	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Bad	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Tandenpoets	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Parfum, lotion	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Haarkappen	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Voet-/huidverzorging	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Kleren wassen	☐	☐	☐	☐	☐	☐

Bezoek wellness centrum ☐ Nooit ☐ Weleens ☐ Regelmaat ☐ Vaak

Pd = per dag || p2d = per 2 dagen || pw = per week || pm = per maand || p2m = [per 2 maanden

Standaard patroon verfraaiing

pp

Horloge	1 st
Sieraden (ring, armband, ketting etc.)	3 st
Tattoo	1 st

Pp = per persoon || st = stuks

Eigen voorkeur verfraaiing

	Gelijk Basis	Niet	Minder	Meer	Veel meer
Horloge	☐	☐	☐	☐	☐
Sieraden	☐	☐	☐	☐	☐
Tattoo	☐	☐	☐	☐	☐



Het is Adam en Eva weer.

www.deragebol.nu • www.facebook.com/deRageBol • www.twitter.com/deRageBol



Ad 3: Wonen

Eigen voorkeur huisvesting

☐	☐	☐	☐	☐	☐
Dorp	Plaats	Plaats	Stad	Stad	Stad
Buiten- gebied	> 5 duizend < 30 duizend	> 30 duizend < 100 duizend	> 100 duizend < 1 miljoen Centrum	> 100 duizend < 1 miljoen Buitenwijk	> 1 miljoen
☐	☐	☐	☐	☐	☐
Kamer	Appartement	Huis in rij	Huis 2/1 kap	Groep- huisvesting	Huis vrijstaand
Binnenruimte in m2	☐	☐	☐	☐	☐
	20	40	70	100	150
					200
					300+
Buitenruimte eigen in m2	☐	☐	☐	☐	☐
	Niet	100	200	500	1000
					2000
					2000+
Bijgebouwen	Schuur			Garage	
	☐	☐	☐	☐	☐
	Ja	Nee	Ja	Nee	



**Woont u ook in zo'n buurt
met meer nestkastjes dan vogels?**

www.deragebol.nu • www.facebook.com/deRageBol • www.twitter.com/deRageBol



Bouw

Materiaalgebruik skelet

☐	☐	☐	☐
Beton	Staal	Steen	Hout

Isolatie

☐	☐	☐
Minimaal	Middel	Maximaal

Verwarming

☐	☐	☐	☐	☐
Geiser	Boiler	Airco	Warmtepomp	Stadsverwarming

Vloerverwarming

☐	☐
Ja	Nee

Automatische klimaat regulering

☐	☐
Ja	Nee

Meterkast

☐	☐	☐	☐	☐
3x25A	3x35A	3x40A	3x50A	3x63A

Zonnepanelen

☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Niet	1 - 5	6 - 10	11 - 15	16 - 20	20 - 30	> 30

Laadpaal

☐	☐
Ja	Nee

Inventaris

Toilet:

☐	☐	☐
1	2	>2

Badkamer

☐	☐	☐
1	2	>2

Sanitair badkamer(s): basis: wastafel, spiegelkast, douche

☐	☐	☐	☐
Basis	+ toilet	+ bibet	+ bad

Keuken: basis aanrecht, fornuis/kookplaat, kasten

☐	☐	☐	☐	☐
+ koel-vries	+ Quooker	+ afwas	+ oven	+ magnetron

Huishoudelijke apparaten groot

☐	☐	☐	☐	☐
Extra Koelkast	Extra Vriezer	Wasmachine	Wasdroger	Stofzuiger

Keuken apparaten klein

☐	☐	☐	☐	☐
Koffiezet	Broodrooster	Bakijzer	Snelkoker	Mixer

Vloerbedekking

☐	☐	☐	☐
Hout	Tegels	Tapijt	Zeil

Verlichting

☐	☐	☐
Sober	Middel	Ruim

Meubilair: basis: tafel, stoel 2x, bed, bank, kast

☐	☐	☐	☐
Basis	Basis x 2	Basis x 3	Basis x 4+

Eet- en keukengerei (potten, pannen, borden, bestek, glaswerk)

☐	☐	☐
Sober	Middel	Ruim

Uitzet basis: beddengoed, hand-/vaatdoeken,

☐

Sober

☐

Middel

☐

Ruim

Tuinset (parasol 1x, tafel 1x, bank 1x, stoelen 4 x)

☐

Ja

☐

Nee

Pakket gereedschap

☐

Geen

☐

Minimaal

☐

Basis

☐

Ruim

☐

Maximaal

Wel of niet 1^{ste} gebruik

Inkoop

☐ Alles nieuw

☐ Aandeel kringloop

☐ 10%

☐ 20%

☐ 30%

☐ >30%

Huisdier

☐ Hond

☐ Poes

☐ Vogel

☐ Vissen

☐ Knaagdier

Aantal

.....

.....

.....

.....

.....



Ad 4: Vervoer

Gebruik openbaar vervoer

	Middel	Prognose km pj
☐	Vliegtuig	
☐	Trein	
☐	Bus	
☐	Taxi	

Gewenst netwerk openbaar vervoer

- ☐ Fijnmazig, 1^{ste} halte >5 minuten lopen/fietsen, vertrek/overstap elke 10 minuten
- ☐
- ☐
- ☐
- ☐ Grofmazig, 1^{ste} halte >30 minuten lopen/fietsen, vertrekt/overstap afhankelijk van gebruik

Wandel ondersteuning

Rollator ☐ Ja ☐ Nee Scootmobiel ☐ Ja ☐ Nee

Fiets specificaties

	Soort	km pj	Uitvoering		
☐	Fiets regulier		☐ Sober	☐ Standaard	☐ Luxe
☐	Fiets sport		☐ Sober	☐ Standaard	☐ Luxe
☐	Fiets elektrisch		☐ Sober	☐ Standaard	☐ Luxe
☐	Bakfiets		☐ Sober	☐ Standaard	☐ Luxe
☐	Fatbike		☐ Sober	☐ Standaard	☐ Luxe

Scooter/motor specificatie

☐	Scooter	km pj			
	Aandrijving	☐ Fossiel	☐ Elektrisch		
	Uitvoering	☐ Sober	☐ Standaard	☐ Luxe	
☐	Motor (fossiel)	km pj			
	Cilinderinhoud	☐ 150 cc	☐ 250 cc	☐ 500 cc	☐ 750 cc
	Uitvoering	☐ Sober	☐ Standaard	☐ Luxe	

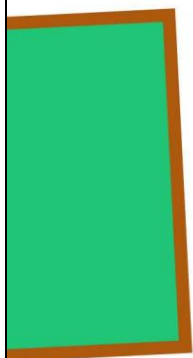
Km = kilometer || pj = per jaar || cc = cilinder inhoud in kubieke centimeter

Auto specificatie

Km per jaar

- | | | | |
|-------------|---|--|---|
| Gebruik | ☐ Privé | ☐ Deelauto
samenlevingsverband | ☐ Deelauto
openbaar |
| Categorie | ☐ Mini
☐ SUV groot | ☐ Compact
☐ Cabriolet | ☐ Midden
☐ Luxe
☐ SUV midden
☐ Topklasse |
| Uitvoering | ☐ Sober | ☐ Standaard | ☐ Luxe |
| Aandrijving | ☐ Fossiel | ☐ Elektrisch | ☐ Hybride
☐ Waterstof |

- | | | |
|------------|------------------------------------|--|
| Boot | ☐ Ja | ☐ Nee |
| Soort | ☐ Roei/Kano | ☐ Motor
☐ Zeil |
| Categorie | ☐ A | ☐ B
☐ C
☐ D |
| Uitvoering | ☐ Sober | ☐ Standaard
☐ Luxe |
| Gebruik | ☐ Privé | ☐ Deelboot |



Steeds meer auto's

**U bedoelt,
er groeit een jeugd op die niet weet wat liften is.**

www.deragebol.nu • www.facebook.com/deRageBol • www.twitter.com/deRageBol

Ad 5: Opvoeding/Onderwijs

Ondersteuning opvoeding

Leeftijd 0 – 5 jaar	Kindcentra consulten pj						
	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
	niet	1	2	3	5	10	>10
Leeftijd 6 – 12 jaar	Remedial Teaching trajecten pj (6 bijeenkomsten)						
	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
	niet	1	2	3	5	10	>10
Leeftijd 6 – 15 jaar	Jeugdzorg consulten per jaar						
	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
	niet	1	2	3	5	10	+10

Kinderopvang

Leeftijd	0 – 5 jaar
Aantal kinderen	
Dagen per week	



Ja mooie wereld, verheug je maar op mijn komst.



www.deragebol.nl • www.facebook.com/deRageBol • www.twitter.com/deRageBol

Onderwijs faciliteiten algemeen

Enkel openbaar Ja/Nee

Scholen ☐ zelfstandig ☐ deel koepelorganisatie

Voorkeur inrichting basisonderwijs

Aard onderwijs Ervarend leren

Leeftijd 6 – 11 jaar

Groepsgrootte ☐ <20 ☐ 20 – 25 ☐ 26 – 30 ☐ >30

Uren les per week ☐ <20 ☐ 20 – 25 ☐ 26 – 30 ☐ >30

Grootte school ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
-100 100 150 200 300 300+

Leerkracht ☐ per jaar verschillend
☐ trekt 6 jaar met zelfde groep op

Voorkeur inrichting middenschool

Aard onderwijs hand vak – hoofd voorbereidend

Leeftijd 12 - 15 jaar

Groepsgrootte ☐ <20 ☐ 20 – 25 ☐ 26 – 30 ☐ >30

Uren les per week ☐ <20 ☐ 20 – 25 ☐ 26 – 30 ☐ >30

Grootte school ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
-300 300 450 600 750 750+

Huiswerkbegeleiding ☐ Ja ☐ Nee

Tussenjaar

Leeftijd 16 jaar

Verplicht ☐ Ja ☐ Nee

Invulling ^ ☐ Wereld ontdekken maanden
☐ Vrijwilligerswerk buitenland maanden
☐ Maatschappelijke dienstverlening eigen land maanden

^ Combineren mogelijk. Tussenjaar afgebakend op 12 maanden

Vervolgonderwijs

Inventarisatie onderwijsbehoefte > 16 jaar. Van welk aanbod onderwijs wilt u gebruik maken?

Leeftijd

17 – 19 jaar ☐ hand – vak gezelschap
17 – 19 jaar ☐ voorbereidend hoger
17 – 19 jaar ☐ voorbereidend universitair
20 – 24 jaar ☐ hand – vak meester
20 – 24 jaar ☐ hoger
20 – 26 jaar ☐ universitair
27 – 33 jaar ☐ onderzoek

Permanente educatie

Leeftijd 16 – 86 jaar

Invulling Dagdelen per maand

☐
Vakbekwaamheid ☐ Geen ☐ 1 ☐ 2 ☐ 4 ☐ 4+

☐
Persoonlijke ontwikkeling ☐ Geen ☐ 1 ☐ 2 ☐ 4 ☐ 4+

☐
Creativiteit, kunst, cultuur ☐ Geen ☐ 1 ☐ 2 ☐ 4 ☐ 4+

☐
Vaardigheden zelfbestuur ☐ Geen ☐ 1 ☐ 2 ☐ 4 ☐ 4+

Ad 6: Gezondheidszorg

*

Gezondheid laat zich moeilijk voorspellen. Bij overige deelgebieden betreffen de vragen wensen/behoeften consumptie voor een vrij en genoeglijk bestaan. Om een beeld te krijgen van een toereikende zorgconsumptie vragen wij voor dit deelgebied uw gegevens over afgelopen kalenderjaar.

Aanspraak zorgvoorzieningen 1 jaar terug.

Soort zorg	Betreft	Aantal pj
☐ Huisarts	consult	
☐ Tandarts	consult	
☐ Thuiszorg	consult	
☐ Jeugdzorg	consult	
☐ Maatschappelijke zorg	consult	
☐ Psychische zorg	consult	
☐ Ziekenhuis 1 ^{ste} hulp	consult	
☐ Ziekenhuis onderzoek	consult	
☐ Opticien	consult	
☐ Fysiotherapie	consult	
☐ Alternatieve geneeswijzen	consult	
☐ Tandarts	behandeling	
☐ Mondhygiëne	behandeling	
☐ Fysiotherapie	behandeling	
		Dagen pj
☐ Ziekenhuis dagbehandeling	opname	
☐ Ziekenhuis meerdaags	opname	
☐ Ziekenhuis psychiatrie	opname	
☐ Verpleeghuis	verzorging	
☐ Mantelzorg	verzorging	
☐ Thuiszorg	verzorging	
☐ Zorg mensen met beperking	verzorging	

Medicijnen – middelen

Budget afname

☐	Apotheek	recept	
☐	Basis medicatie	inkoop	
☐	Ondersteuning vitaliteit	inkoop	

Richting toekomst

Jaarlijkse gezondheidscheck ☐ Ja ☐ Nee

Nieuwe methoden en middelen zonder restrictie beschikbaar ☐ Ja ☐ Nee

www.deragebol.nl • www.facebook.com/deRageBol • www.twitter.com/deRageBol

**Wanneer iedereen zich om elkaar bekommert,
gloort het zorg-loze bestaan.**



Ad 7: Media/Communicatie

Postbezorging

☐ Dagelijks

☐ 3 x per week

☐ 1 x per week

Apparatuur

	Gebruik privé hpw	Stuks Geen	1	2	Uitvoering		
					Sober	Basis	Luxe
TV		☐	☐	☐	☐	☐	☐
Radio enkel		☐	☐	☐	☐	☐	☐
Radio/CD		☐	☐	☐	☐	☐	☐
CD enkel		☐	☐	☐	☐	☐	☐
Platenspeler vinyl		☐	☐	☐	☐	☐	☐
Computer		☐	☐	☐	☐	☐	☐
Laptop		☐	☐	☐	☐	☐	☐
Ipad		☐	☐	☐	☐	☐	☐
Mobile Telefoon		☐	☐	☐	☐	☐	☐

Zenden

Eigen website?

Ja/Nee

Eigen podcast?

Ja/Nee

Uitwisselen

Berichten

Aantal apps

☐ Geen

☐ 1

☐ 2 – 5

☐ > 5

Social media

Aantal platforms

☐ Geen

☐ 1

☐ 2 – 5

☐ > 5

Voorkeur

☐ Sociaal

☐ Zakelijke

☐ Beeld

☐ Preformance

Chatbot service

Veel

☐

☐

☐

☐

Niet

☐

Lezen

Hpw

☐ 1

☐ 3

☐ 7

☐ 14

☐ 28

☐ >28

☐ Niet

Krant

Aantal ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☐ >5 ☐ Geen

Afname ☐ Internet ☐ Los ☐ Abonnement Weekend ☐ Abonnement Vol

Voorkeur ☐ Plaatselijk ☐ Regionaal ☐ Landelijk ☐ Internationaal

Week-/maandblad/Magazine

Aantal ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☐ >5 ☐ Geen

Afname ☐ Internet ☐ Los ☐ Abonnement

Voorkeur ☐ Lifestyle ☐ Identiteit ☐ Sport ☐ Achtergrond ☐ Divers

Boek

Afname ☐ Koop ☐ Bibliotheek

Voorkeur ☐ Roman ☐ Thriller ☐ Non-fictie ☐ Historie ☐ Beschouwend

Radio luisteren

Hpw ☐ 1 ☐ 3 ☐ 7 ☐ 14 ☐ 28 ☐ >28 ☐ Niet

Radio keuzes

Zenders ☐ < 5 ☐ 5 – 20 ☐ 20 – 50 ☐ 50+

Voorkeur ☐ Plaatselijk ☐ Regionaal ☐ Landelijk ☐ Internationaal

☐ Info ☐ Muziek Pop ☐ Muziek thema ☐ Muziek klassiek ☐

Audio streaming

Diensten ☐ 1 ☐ 2 – 5 ☐ > 5

Kijken

Uur per week ☐ Niet ☐ 1 ☐ 3 ☐ 7 ☐ 14 ☐ 28 ☐ >28

TV

Zenders ☐ < 10 ☐ 10 – 20 ☐ 20 – 50 ☐ 50 – 100 ☐ > 100

Voorkeur ☐ Plaatselijk ☐ Regionaal ☐ Landelijk ☐ Internationaal

☐ Info ☐ Amusement ☐ Drama ☐ Sport

Video streaming

Diensten ☐ 1 ☐ 2 – 5 ☐ > 5

www.deragebol.nu • www.facebook.com/deRageBol • www.twitter.com/deRageBol



**Kinderen in het Jeugdjournaal blijken vroeg wijs.
Volwassenen in het NOS-journaal vroeg dom.**

Ad 8: Kunst en Cultuur/Sport/Ontmoeting

Kunst en Cultuur

Actief

Uur p/j

Kunsteducatie

.....

Amateurkunst

.....

Voorkeur

☐ Muziek

☐ Zang

☐ Drama

☐ Dans

☐ Beeldend

☐ Schilderen
Tekenen

☐ Foto/Film

☐ Taalexpressie

Passief

Museum

Bezoek pj

☐ Niet

☐ 1

☐ 2

☐ 3

☐ 5

☐ 10

☐ >10

Voorkeur

☐ Beeldend
modern

☐ Beeldend
klassiek

☐ Oudheid

☐ Fotografie

Theater

Bezoek pj

☐ Niet

☐ 1

☐ 2

☐ 3

☐ 5

☐ 10

☐ >10

Voorkeur

☐ Toneel

☐ Dans

☐ Musical

☐ Opera

Concertzaal

Bezoek pj

☐ Niet

☐ 1

☐ 2

☐ 3

☐ 5

☐ 10

☐ >10

Voorkeur

☐ Klassiek

☐ Pop

☐ Wereld

☐ Divers

Bioscoop

Bezoek pj

☐ Niet

☐ 1

☐ 2

☐ 3

☐ 5

☐ 10

☐ >10

Festival

Bezoek pj

☐ Niet

☐ 1

☐ 2-5

☐ 5-10

Voorkeur 1

☐ Pop

☐ Thema

☐ Wereld

☐ Divers

Voorkeur 2

Kleinschalig

☐

☐

☐

Grootschalig

☐

☐

Sport actief

hpw

Verenigingsverband

.....

Sportschool

.....

Hap Snap

.....

Tak van sport

Teamsport

Single

☐ Voetbal

☐ Atletiek

☐ Hockey

☐ Tennis

☐ Handbal

☐ Zwemmen

☐ Volleybal

☐ Schaatsen/Skeeleren

☐ Rugby

☐ Vechtsport

☐ Honkbal

☐ Paardensport

☐ Basketbal

☐ Golf

☐ Waterpolo

☐ Vissen

☐ Wielrennen

☐ Mountainbike

☐ Anders

☐ Anders

Faciliteit

☐ Veld ☐ Zaal ☐ Bad ☐ Baan ☐ Parcours ☐ Trapveldje

Sport passief

Bezoek pj

☐ Niet

☐ 1

☐ 2-5

☐ 5-10

☐ > 10



Verlies geen tijd met recht op je doel af te gaan.



www.deragebol.nu • www.facebook.com/deRageBol • www.twitter.com/deRageBol

Ontmoeting

Gebedsruimte

Bezoek pm ☐ Niet ☐ 1 ☐ 2-5 ☐ 5-10 ☐ > 10

Buurt-/wijkcentrum

Bezoek pm ☐ Niet ☐ 1 ☐ 2-5 ☐ 5-10 ☐ > 10

Jongerencentrum

Bezoek pm ☐ Niet ☐ 1 ☐ 2-5 ☐ 5-10 ☐ > 10

Dancing

Bezoek pm ☐ Niet ☐ 1 ☐ 2-5 ☐ 5-10 ☐ > 10

Café

Bezoek pm ☐ Niet ☐ 1 ☐ 2-5 ☐ 5-10 ☐ > 10

Terras april - oktober

Bezoek pm ☐ Niet ☐ 1 ☐ 2-5 ☐ 5-10 ☐ > 10

Restaurant

Bezoek pm ☐ Niet ☐ 1 ☐ 2-5 ☐ 5-10 ☐ > 10

Voorkeur keuken

☐ Nederlands ☐ Italiaan ☐ Balkan ☐ Verre Oosten

Park/Buurttuin

Bezoek pm ☐ Niet ☐ 1 ☐ 2-5 ☐ 5-10 ☐ > 10



Appen op fiets verboden

**Als we nou maar niet verplicht worden
praatgroepen te gaan promoten.**



www.deragebol.nu • www.facebook.com/deRageBol
www.twitter.com/deRageBol

Ad 9: Vrije tijd/Recreatie/Ontspanning

Vrije tijd

Voorkeur	☐ kinderen	☐ wandelen	☐ fietsen	☐ tuinieren	☐ dagje uit
	☐ shoppen	☐ familie vrienden	☐ social media	☐ tv-kijken	☐ lezen

Vakantie

Aantal p/j	☐ Geen	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ >3
Bestemming	Zomer ☐ Eigen land	☐ Europa	☐ Wereld	Winter ☐ Alpen	☐ Elders
Overnachting	☐ Camping	☐ B&B	☐ Hotel	☐ Vak. Huis	☐ Vak. park
Duur	☐ Weekend	☐ Week	☐ 14-dagen	☐ Maand	☐ > maand
Aard	☐ Cultuur	☐ Sportief	☐ Relax	☐ Strand	☐ Stedentrip
Vervoer	☐ Fiets ☐ Boot	☐ Auto	☐ Camper	☐ Trein	☐ Vliegtuig



Lol en leed op de camping

**Zat ie eindelijk lekker in z'n campingstoel,
moest ie de draagbare airconditioning weer oppompen.**

www.deragebol.nu • www.facebook.com/deRageBol • www.twitter.com/deRageBol



Recreatie

Speeltuin buurt

Bezoek pj ☐ Niet ☐ 1-5 ☐ 5-15 ☐ 15-30 ☐ > 30

Speeltuin groot

Bezoek pj ☐ Niet ☐ 1 ☐ 2-5 ☐ 5-10 ☐ > 10

Dierentuin

Bezoek pj ☐ Niet ☐ 1 ☐ 2-5 ☐ 5-10 ☐ > 10

Circus

Bezoek pj ☐ Niet ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4

Attractiepark

Bezoek pj ☐ Niet ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3-5 ☐ >5

Tropisch zwembad

Bezoek pj ☐ Niet ☐ 1 ☐ 2-5 ☐ 5-10 ☐ > 10

Ontspanning

Slapen uur p/d ☐ < 7 uur ☐ < 8 uur ☐ 8 uur ☐ > 8 uur ☐ > 9 uur

Yoga/Pilatus ☐ Nooit ☐ Weleens ☐ Regelmaat ☐ Vaak ☐ Elke dag

Het elementaire paradijs (versie 1.0)

www.deragebol.nu • www.facebook.com/deRageBol • www.twitter.com/deRageBol

**Hof van Eden, Elyseïsche velden, Al-Djannah;
zoveel culturen, zoveel namen.**

**Telkens als metafoor van een oorspronkelijk leven
in harmonie met alles en iedereen.**

**Een opeenhoping van stromende rivieren, overvloedige
gewassen, een veelheid aan dieren, vogels en vissen.**

Rijke vindplaatsen met goud, balsemhars en edelstenen.

Geen gebrek. Geluk voor het oprapen. Het kan niet op.

**Gesitueerd in het stroomgebied van de Nijl,
in een tijdvak dat onze voorouders Zuidelijk Afrika al
hadden verlaten en optrokken richting
Midden Oosten, Azië, Europa.**



Ad 10: Infrastructuur

Standaard patroon afname

	Basis pp/pd
Water	150 l
Electra	2,5 kWh
Gas	2 kuub
Kabel	50Mb
Opslag in cloud	10Gb

Pp = per persoon || pd = per dag

Eigen voorkeur afname

Water	☐ Niet	☐ Basis	☐ Minder	☐ Meer	☐ Veel minder	☐ Veel meer
Elektra	☐ Niet	☐ Basis	☐ Minder	☐ Meer	☐ Veel minder	☐ Veel meer
Gas	☐ Niet	☐ Basis	☐ Minder	☐ Meer	☐ Veel minder	☐ Veel meer
Kabel	☐ Niet	☐ Basis	☐ Minder	☐ Meer	☐ Veel minder	☐ Veel meer
Opslag cloud	☐ Niet	☐ Basis	☐ Minder	☐ Meer	☐ Veel minder	☐ Veel meer

Opwekking Elektra

Voorkeur opgeteld 100%

Zon	Wind	Kolen	Gas	Atoom	☐ Olie
..... %	 %	 %	 %	 %	 %

Afvalverwerking

Standaard patroon	pp/pm
GFT	7 kg
Plastic/drinkverpakking	7 kg
Papier en karton	6 kg
Glas	2,5 kg
Kleding	2 kg
Apparatuur elektrisch	2 kg
Puin, grond en hout	4,5 kg
Restafval	10 kg
Rioolwater	4.000 liter

Eigen voorkeur afvalproductie

GFT					
☐ Niet	☐ Basis	☐ Minder	☐ Meer	☐ Veel minder	☐ Veel meer
Plastic/drinkverpakking					
☐ Niet	☐ Basis	☐ Minder	☐ Meer	☐ Veel minder	☐ Veel meer
Papier en karton					
☐ Niet	☐ Basis	☐ Minder	☐ Meer	☐ Veel minder	☐ Veel meer
Glas					
☐ Niet	☐ Basis	☐ Minder	☐ Meer	☐ Veel minder	☐ Veel meer
Kleding					
☐ Niet	☐ Basis	☐ Minder	☐ Meer	☐ Veel minder	☐ Veel meer
Apparatuur elektrisch					
☐ Niet	☐ Basis	☐ Minder	☐ Meer	☐ Veel minder	☐ Veel meer
Puin, grond en hout					
☐ Niet	☐ Basis	☐ Minder	☐ Meer	☐ Veel minder	☐ Veel meer
Restafval					
☐ Niet	☐ Basis	☐ Minder	☐ Meer	☐ Veel minder	☐ Veel meer
Rioolwater					
☐ Niet	☐ Basis	☐ Minder	☐ Meer	☐ Veel minder	☐ Veel meer

pp = per persoon || pm = per maand || GFT = groente-, fruit-, tuinafval

Ad 11: Geboorte/Dood

Geboorte

Kinderwens ☐ Ja ☐ Nee

Aantal ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☐ >5

Setting ☐ Alleenstaand ☐ Gezin ☐ Deelouderschap

Stimulerende behandelingen zwangerschap

☐ Maximaal ☐ Met mate ☐ Nee

Baby-/peuter-benodigdheden

☐ Uitzet ☐ Kamer ☐ Wieg/Box/Kinderstoel ☐ Autostoel
☐ Kinderwagen/ Buggy ☐ Bakfiets

Inkoop ☐ Alles nieuw
☐ Aandeel kringloop ☐ 10% ☐ 20% ☐ 30% ☐ >30%

Dood

Beschikbaarheid

Hospitium ☐ Ja ☐ Nee

Opbaring ☐ Thuis ☐ Mortuarium

Afscheid ☐ Crematie ☐ Begrafenis ☐ Wetenschap

1.2: Inventarisatie consumptiepatroon kwalitatief

Voorkeur kwaliteit waaraan producten/diensten moeten voldoen; zeven criteria:

- Mooi

Esthetische uitstraling, kunstzinnige kwaliteit, onderscheidende vormgeving

- Duurzaam

Levensduur producten, kwaliteit grondstoffen, vakmanschap in maakproces, onderhoudsvriendelijk, eenvoudig recyclebaar.

- Comfortabel

Klant-/gebruiksvriendelijk, makkelijk, gerieflijk, genotvol.

- Mens-/diervriendelijk

Werkomstandigheden, veiligheid, menselijke maat, respect voor dieren in productieketen

- Milieuvriendelijk

Minimale belasting ecosysteem, klimaat neutrale productie, voorkeur regionale producten, strikt noodzakelijke verpakking

- Verscheiden

Wilt u vijftien verschillende pakken hagelslag in de schappen of is vijf toereikend.

- Beschikbaar

Van 24/7 tot u vraagt en wij kijken wanneer dit beschikbaar komt. Wilt u altijd boontjes in de supermarkt of zijn seizoensgebonden groenten OK?



Wat dacht u van minder winst en een beter leven?



www.deragebol.nu

www.facebook.com/deRageBol • www.twitter.com/deRageBol

Eigen voorkeur gewenste kwaliteit

Algemeen

<i>Criterium</i>	<i>Prioriteit</i>				
	<i>Hoog</i>				<i>Laag</i>
Mooi	++ ☐	+ ☐	0 ☐	- ☐	-- ☐
Duurzaam	++ ☐	+ ☐	0 ☐	- ☐	-- ☐
Comfortabel	++ ☐	+ ☐	0 ☐	- ☐	-- ☐
Mens-/diervriendelijk	++ ☐	+ ☐	0 ☐	- ☐	-- ☐
Milieuvriendelijk	++ ☐	+ ☐	0 ☐	- ☐	-- ☐
Verscheiden	++ ☐	+ ☐	0 ☐	- ☐	-- ☐
Beschikbaar	++ ☐	+ ☐	0 ☐	- ☐	-- ☐

*

Specifieke criteria kwaliteit mogelijk toegevoegd per deelgebied.
Voorbeeld: deelgebied eten en drinken.

Regeneratieve/ biologische teelt	☐	☐	☐	☐	☐
	Maximaal				Minimaal
Prioriteit regionale teelt	☐	☐	☐	☐	☐
	Hoog				Laag
Altijd verse producten	☐	☐	☐	☐	☐
	Ja				Nee
Boerderijen/tuinderijen	☐	☐	☐	☐	☐
	Kleinschalig				Grootschalig
Bewerkt voedsel	☐	☐	☐	☐	☐
	Ja				Nee
Aanbod fastfood	☐	☐	☐	☐	☐
	Overal				Nergens
Terugdringen plastic verpakking	☐	☐	☐	☐	☐
	Prioriteit				Geen prioriteit



1.3 Kosten mens en aarde

*

Met behoefte deelnemers bekend, is het mogelijk kosten consumptie inzichtelijk te maken.
Wat is er allemaal nodig om gewenste producten/diensten voort te brengen?

Gehanteerde kostenposten binnen project 'Het Paradijs ligt om de hoek'.

1. noodzakelijke hoeveelheid arbeid ^
2. noodzakelijke hoeveelheid grondstoffen ^^
3. gebruik ruimte/oppervlakte ^^^
4. Ecosysteem
 - 4.1 aanspraak op milieu ^^^^
 - 4.2 aanspraak op diversiteit flora/fauna/landschap ^^^^^
5. aanspraak op gezondheid mens ^^^^^^

^

Noodzakelijke werkuren realisatieproces.

^^

Gebruik hoeveelheid grondstoffen om tot product/dienst te komen. Voorkeur herleiding tot elementaire grondstoffen. Plastic is halffabricaat van elementaire grondstof olie.

^^^

Elk huis kost ruimte. Auto's vragen om parkeerplaatsen en wegen. Vliegtuigen kunnen niet zonder luchthavens. Ruimte gebruik luchthavens komt aldus als externe dienstverlening ten lasten van product vliegereizen.

^^^^

Milieu. Aan de orde zijn luchtvervuiling, watervervuiling, grondvervuiling, geluidsoverlast, afvoer restafval naar vuilverbranding dan wel stortplaatsen. Aanspraak op milieu wordt uitgedrukt in hoeveelheid geloosde afvalstoffen (vast/vloeibaar/gas). Geluidshinder in decibel. PFAS-vervuiling in nanogram per liter (ng/l), delen per biljoen (ppt) voor water, nanogram per kubieke meter (ng/m³) voor lucht

^^^^^

Diversiteit. Vaststellen aanspraak diversiteit begint met vaststellen mate diversiteit noodzakelijk voor evenwichtig ecosysteem (natuur/klimaat) lange termijn. Beoordeling 100.
Hierop volgt analyse realisatieproces betreffende product/dienst. Draagt wijze invulling bij dan wel doet afbreuk aan diversiteit flora/fauna/landschap. Afsluiting analyse met beoordeling in verhouding tot gewenst evenwichtig ecosysteem diversiteit op schaal 1 tot 100.

^ ^ ^ ^ ^

Belangrijkste factoren van invloed op gezondheid mens in realisatieproces:

- lange werktijden
- gebrek aan erkenning voor geleverde bijdrage
- fysiek zwaar werk
- geen gelegenheid tot zelfverwerkelijking
- hoge werkdruk
- onpersoonlijke omgangsvormen
- onveilige werkomgeving
- vervuilde werkomgeving
- weinig ruimte eigen initiatief
- ploegendiensten
- eindproduct draagt niets tot weinig bij aan maatschappelijk welbevinden
- geluidsoverlast

Vaststelling mate waarin realisatieproces betreffende product/dienst bijdraagt aan gezondheid betrokkenen, dan wel er afbreuk aan doet.

1. Basis indicator voor een gezonde werkomgeving. Beoordeling 100
2. Actuele analyse mate van gezond/veilig realisatieproces. Analyse sluit af met beoordeling in verhouding tot gezonde werkomgeving op schaal 1 tot 100.



Klimaattop

**Na de slotverklaring
lag de vloer bezaaid
met scherpe kantjes
en losse uiteinden.**



www.deragebol.nu • www.facebook.com/deRageBol • www.twitter.com/deRageBol

*

Toerekening kostenposten begint met vaststellen realisatietabel per product/dienst. Hierin opgenomen alle componenten als deel van productieketen.

Hoofdcategorieën:

- Arbeid
- Grondstoffen
- Oppervlakte
- Gebouwen
- Werktuigen/Machines/Apparatuur
- Restproducten
- Afvalstoffen
- Distributie

*

In realisatietabel worden componenten intern/extern onderscheiden.

Intern: toerekening vanuit primaire bedrijfsvoering

Extern: toerekening vanuit extern aangeleverde producten/diensten



www.deragebol.nu • www.facebook.com/deRageBol • www.twitter.com/deRageBol



Ondertussen in de klas

**'Meester,
wanneer gaan we de aarde redden?'**

Tabel (2): Voorbeeld realisatietabel melk

	Realisatietabel		
	Product/Dienst	Melk	
	Uitgangspositie		
	Betreft	Boerderij	
	Opbrengst	<i>Hoeveelheid</i>	
	Melk l	1.200.000	
1	Arbeid	<i>Intern</i>	<i>Extern</i>
1.1	Boer	x	
1.2	Medewerker vast	x	
1.3	Loonwerker		x
1.4	Dierenarts		x
1.5	Adviseur bedrijfsvoering		x
1.6	Boekhouder		x
2	Grondstoffen		
2.1	Koeien 140 st	x	
2.2	Jongvee 40 st	x	
2.3	Cultuurgrond 80 ha	x	
2.4	Veevoer basis gras/mais	x	
2.5	Krachtvoer		x
2.6	Stro		x
2.7	Mest	x	
2.8	Zaaigoed		x
2.9	Medicijnen		x
2.10	Schoonmaak materialen		x
2.11	Bedrijfskleding		x
2.12	Water		x
2.13	Elektra		x
2.14	Benzine		x
3	Oppervlakte bedrijf		
3.1	Erf 1ha	x	
4	Gebouwen		
4.1	Stal 1		x
4.2	Stal 2		x
4.3	Kapschuur		x
4.4	Onderhoud	x	x

5	Werktuigen		
5.1	Melktank		x
5.2	Melkrobot 2st		x
5.3	Tractor 2st		x
5.4	Opraapwagen		x
5.5	Mengwagen		x
5.6	Kuilsnijder		x
5.7	Cyclomaaier		x
5.8	Schudder		x
5.9	Giertank		x
5.10	Zaaimachine		x
5.11	Aanhanger Veetransporter		x
5.12	Bedrijfsauto		x
5.13	Materialen/gereedschap divers		x
5.14	Onderhoud werktuigen	x	x
5.15	Computer/Laptop/Ipad/mobile tel		x
6	Restproducten		
6.1	Kalveren		x
6.2	Vleeskoeien		x
6.3	Werktuigen inruil		x
7	Afvalstoffen		
7.1	Gebouwen afbraak		x
7.2	Mest	x	
7.3	Methaan		x
7.4	Stikstof		x
8	Distributie		
8.1	Bewerking		x
8.2	Verpakking		x
8.3	Opslag en Vervoer		x
8.4	Marketing		x
8.5	Verkooporganisatie		x

*

Makkelijk: realisatietabellen van welhaast alle producten/diensten zijn voorhanden.

Moeilijk: de betreffende ondernemers geven deze informatie in de regel niet prijs en beschouwen gegevens als bedrijfsgeheim.

*

Wachten tot bedrijven hun realisatietabellen inclusief kostenkolommen openbaar maken is geen optie. Vooruitlopende werkwijze project 'Het Paradijs ligt om de hoek'.

- a. Geloofwaardige schattingen op basis van alternatieve berekeningen.
- b. Invoer gegevens uit openbare bronnen
- c. Input direct betrokkenen bij productie

Ad c.

Zie Hoofdstuk 2: oefenpraktijk zelfsturende producent

Ad b.

*

Voor vorsers naar betrouwbare gegevens is een breed scala aan openbare bronnen beschikbaar.

- Internationaal: Verenigde Naties met zusterorganisaties zoals WHO. Unesco, Wereldbank, WFP Wereld Voedsel Programma, Unicef.
- Land: CBS (Centraal Bureau voor de Statistiek) met daarnaast meer specifieke onderzoeksinstituten als SCP (Sociaal Cultureel Planbureau), Planbureau voor de Leefomgeving, RIVM, (Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu).
- Particulier: Divers per maatschappelijk deelgebied dan wel thematiek Trimbos (verslaving), Nibud (koopkracht), Nivel (gezondheid), IISG (Internationaal Sociale Geschiedenis)
- Branches: Belangenorganisatie hebben vaak een databank betreffende hun werkgebied. Voorbeeld: <https://www.bouwendnederland.nl/kennis/productie-kerncijfers>.
- Universiteit: Faculteitsbibliotheken met online databases.
- Provincies en gemeenten met afdelingen onderzoek en statistiek.
- Open source: Wikipedia, Worldometers.info en sinds kort chatbots als Google AI-assistent en ChatGPT. Chatbots bundelen internet gegevens wereldwijd. U vraagt en zij draaien.
 - Hoeveel katoen vergt een broek? 1,5 tot 2 meter bij een stofbreedte van 1,4 meter.
 - Staalproductie per jaar wereldwijd? 2024 1,88 miljard ton.
 - Welk deel aardoppervlakte is woestijn? Zeventig procent van het aardoppervlak wordt ingenomen door water en van de resterende dertig procent bestaat gemiddeld een kwart uit woestijn.
 - Etc., etc...

*

Informatievoorziening chatbots vereist vooralsnog controle; bronnen/originele gegevens. Chatbots geven wel uitzicht op toekomst informatievoorziening. Vooral wanneer in toekomst bedrijfsgegevens openbaar beschikbaar komen.

*

Zoeken op internet is de aangewezen weg. Richtlijnen voor documentatie beginnen met afbakening vraag, kritische selectie trefwoorden. Maak het zo praktisch mogelijk. Daarbij, bellen en een vraag stellen is nog steeds verrassend effectief. Mensen aan de andere kant van de lijn willen in de regel graag helpen.

Ad a.

*

Voorbeeld geloofwaardige schatting op basis van alternatieve berekening: de Arbeidswaardetheorie; stapsgewijs ontwikkeld door Locke, Smith, Ricardo en Marx. In het boek 'de Welvaart der Landen' werkt Adam Smith (1723 - 1790) de arbeidswaardetheorie van Locke uit. Smith stelt zich de vraag: waarom heeft diamant een hogere waarde dan water, terwijl water toch duidelijk nuttiger is?

Smith verdeelt waarde in twee delen, gebruikswaarde en ruilwaarde. De gebruikswaarde (het nut) bepaalt óf een goed waarde heeft. Immers naar een product/dienst zonder nut is geen vraag. De ruilwaarde geeft aan hoeveel waarde een goed heeft in verhouding tot andere waren. Smith: 'Diamant is meer waard dan water, op grond van het feit dat diamant vinden/winnen meer werk kost dan water vinden/winnen.' De ruilwaarde van een goed wordt aldus bepaald door de hoeveelheid arbeidstijd noodzakelijk om het goed (waar/product/dienst) voort te brengen. De prijs beweegt zich op de vrije markt rondom deze ruilwaarde.

*

Kost een product/dienst 35 euro en is het gemiddeld bruto uurloon in de productieketen 35 euro per uur. Je kunt totaal arbeid productieproces bij benadering vast stellen op 1 uur.



*

Tabel (3): Globale berekening noodzakelijke arbeid voor selectie producten/diensten op basis arbeidswaardeleer, bij gemiddeld bruto uurloon realisatietabel 35 euro.

	Kolom arbeid / product - dienst			Noodzakelijk
				arbeid
	Product/Dienst	Eenheid	Prijs	uur eenheid
		Product	€	product
1	Eten en Drinken			
1.1	Melk	1 l	1,50	0,04
1.2	Zalmfilet	0,1 kg	3,80	0,11
2	Kleding en Verzorging			
2.1	Voetbalschoenen	1 paar	110,00	3,15
2.2	Horloge regulier	1 st	130,00	3,72
3	Wonen			
3.1	Koelkast	1 st	600,00	17,16
3.2	Huis 120m2	1 st	360.000,00	10.296,00
4	Vervoer			
4.1	Fiets elektrisch	1 st	1.200,00	34,32
4.1	Auto standaard SUV midden	1 st	38.000,00	1.086,80
5	Onderwijs			
5.1	Middelbaar onderwijs pp	1 j	7.500,00	214,50
5.2	Universitair onderwijs	1 j	28.000,00	800,80
6	Gezondheidszorg			
6.1	Paracetamol	st	0,03	0,00
6.2	Operatie nieuw heup	1 x	11.000,00	314,60
7	Media en Communicatie			
7.1	TV	1 st	850,00	24,31
7.2	Boek	1 st	18,95	0,54
8	Kunst en Cultuur/Sport/Ontmoeting			
8.1	Sportschool	1 j	480,00	13,73
8.2	Festival Muziek grootschalig	1 x	320,00	9,15
9	Vrije tijd/Recreatie/Ontspanning			
9.1	Vakantiepark pp	Weekend	160,00	4,58
9.2	Wellness pp	Dag	90,00	2,57
10	Infrastructuur			
10.1	Elektra	kWh	0,33	0,01
10.2	Waterzuivering	1 j	550,00	15,73
11	Geboorte en Dood			
11.1	Buggy	1 st	320,00	9,15
11.2	Crematie	1 x	9.500,00	271,70

*

Met afsluiten inventarisatie consumptiepatroon kan per deelnemer balans worden opgemaakt. Data worden ingevuld (brongegevens dan wel geloofwaardige schattingen) en kosten per eenheid product/ dienst gekoppeld aan gemaakte keuzes.

Tabel (4): Toekenning kolommen kostentabel

	Toekenning kolommen kostentabel
<i>Nr.</i>	<i>Betreft</i>
a	Nummer
b	Deelgebied/Gekozen producten/diensten
c	Afname kwantitatief
d	Arbeid kosten per eenheid product in uren
e	Arbeid subtotaal
f *	Grondstoffen kosten per eenheid product in kg
g	Grondstoffen subtotaal
h	Ruimte gebruik per eenheid product in m2
i	Ruimte subtotaal
j **	Ecosysteem Milieu lasten per eenheid product in kg/geluid in dB
k	Milieu lasten subtotaal
l	Ecosysteem aanslag op diversiteit in %+-
m	Gezondheid aanslag op welbevinden in %+-
*	In eindversie tabel volgt uitsplitsing naar meest verbruikte elementaire grondstoffen.
**	In eindversie tabel volgt uitsplitsing naar meest geloosde afvalstoffen.

kg = kilogram || m2 = 1 x 1 meter) || dB - decibel

Tabel (5): Opbouw kostentabel invulling in verlengde keuzes individuele deelnemer

	Kostentabel opbouw											
	Kolommen											
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m
	Deelgebieden											
1	Eten en Drinken											
2	Kleding en Verzorging											
3	Wonen											
4	Vervoer											
5	Opvoeding en Onderwijs											
6	Gezondheidszorg											
7	Media en Communicatie											
8	Kunst en Cultuur/Sport/Ontmoeting											
9	Vrije tijd/Recreatie/Ontspanning											
10	Infrastructuur											
11	Geboorte en Dood											
	Voor uitwerking deelgebieden											
	zie inventarisatie											
	Consumptiepatroon deelnemer											
	Totalen											

Scheefwoners



6 miljoen 623 duizend euro inkomen

Geen Huur

www.deragebol.nu • www.facebook.com/deRageBol • www.twitter.com/deRageBol

*

Volledig overzicht kosten volgt na toevoeging consequenties keuzes kwaliteit.

*

Wensen kwaliteit hebben gevolg voor omvang kostenposten.

Tabel (6): Overzicht effect keuzes kwaliteit op kostenpost arbeid.

<i> criterium</i>	<i>Keuze</i>	<i>Gevolg</i>	<i>Reden</i>	<i>Schatting</i>
	<i>prioriteit</i>	<i>kosten</i>		<i>effect</i>
		<i>arbeid</i>		
Mooi	Hoog	Toename	Extra tijd ontwerp - variatie	5%
Mooi	Laag	Afname	Meer massa-/ serieproducten	-5%
Duurzaam	Hoog	Toename	Zorgvuldiger werk noodzaak	15%
		korte termijn		
		Afname	Langere levensduur	-40%
		lange termijn		
Duurzaam	Laag	Afname	Nauwkeurigheid ontbreekt	-5%
Comfortabel	Hoog	Toename	Extra accessoires/faciliteiten	15%
Comfortabel	Laag	Afname	Standaard producten/diensten	-5%
Milieu-				
Vriendelijk	Hoog	Toename	Intensieve/zuivere productie	20%
Milieu-				
Vriendelijk	Laag	Afname	Aanrotzooien bespaart tijd	-20%
Mens-/Dier-				
Vriendelijk	Hoog	Toename	Productie kleinschaliger	10%
Mens-/Dier-				
Vriendelijk	Laag	Afname	Massaproductie	-25%
Verscheiden	Hoog	Afname	Lekker eenvormig	-15%
Verscheiden	Laag	Toename	Elke variatie is extra werk	15%
Beschikbaar	Hoog	Toename	Ook stand-by zitten is werk	10%
Beschikbaar	Laag	Afname	Inzet kan effectiever gepland	-15%

Keuzes kwaliteit individuele deelnemer

Criterium	Mate prioriteit				
	Hoog				Laag
Mooi	++	+	om even	-	--
	☐	X	☐	☐	☐
Duurzaam	++	+	om even	-	--
	X	☐	☐	☐	☐
Comfortabel	++	+	om even	-	--
	☐	☐	X	☐	☐
Milieuvriendelijk	++	+	om even	-	--
	X	☐	☐	☐	☐
Mens-/diervriendelijk	++	+	om even	-	--
	X	☐	☐	☐	☐
Verscheiden	++	+	om even	-	--
	☐	☐	☐	☐	X
Beschikbaar	++	+	om even	-	--
	☐	☐	☐	X	☐



Natuur is een traagwerkend wonder.

www.deragebol.nu • www.facebook.com/deRageBol • www.twitter.com/deRageBol



*

De keuzes van deelnemers naar aanleiding van criteria kwaliteit zijn algemeen. Betreffen alle producten/diensten.

*

Werkwijze doorberekening effect kwaliteitskeuzes voor specifiek product/dienst.

Voorbeeld melk.

1. Op basis van praktijk productieproces weergegeven in realisatietabel wordt vastgesteld welke gevolgen de kwaliteitswensen van betreffende deelnemer hebben voor kostenposten interne bedrijfsvoering: arbeid, grondstoffen, oppervlakte, ecosysteem en gezondheid
Keuze prioriteit milieuvriendelijk 'hoog' zorgt voor stijging kostenpost arbeid. Daar staat tegenover winst voor ecosysteem (milieu-diversiteit).
2. Voor alle externe producten/diensten, waar gebruik van wordt gemaakt in productieproces melk; zelfde procedure. Welk effect hebben de kwaliteitswensen van de deelnemer op kosten van gebruikte externe grondstoffen, werktuigen, diensten in realisatietabel. Eindtotalen uit de realisatietabellen van deze producten/diensten worden na verrekening effecten automatisch gegenereerd in realisatietabel melk.



Koeien horen in de wei.

Maar wat doen al die mensen dan nog in hun kantoren?

www.deragebol.nu • www.facebook.com/deRageBol • www.twitter.com/deRageBol



*

Tabel (7): Uitwerking effect keuzes deelnemer kwaliteit op kosten arbeid (fictief).

	Verzamelstaat									
	effect keuzes kwaliteit									
	kosten arbeid									
	Product/dienst	Melk								
	Uitgangspositie	Boerderij								
	Aard productie	biologisch								
							<i>Mens</i>			
						<i>Milieu</i>	<i>dier</i>	<i>Ver</i>	<i>Be-</i>	
			<i>Duur</i>	<i>Comfor</i>	<i>vrien-</i>	<i>vrien-</i>	<i>schei-</i>	<i>schik-</i>		
	Criteria		<i>Mooi</i>	<i>zaam</i>	<i>tabel</i>	<i>delijk</i>	<i>delijk</i>	<i>den</i>	<i>baar</i>	
	Stand van zaken intern		nvt	plus	min	plus plus	plus	nvt	nvt	
	Keuze deelnemer	prioriteit								
		plus plus	□	x	□	x	x	□	□	
		plus	x	□	□	□	□	□	□	
		omeven	□	□	x	□	□	□	□	
		min	□	□	□	□	□	□	x	
		mni min	□	□	□	□	□	x	□	
	Effect									Totaal
										Correctie
1	Arbeid									
	Intern	input boer	nvt	5%	5%	0%	10%	nvt	nvt	20%
	Extern	schatting	5%	15%	0%	10%	10%	-15%	-10%	15%

*

Bij beschikbaar komen van data kan eenzelfde verzamelstaat gemaakt worden voor berekening totaal correctie kwaliteit met betrekking tot kostenposten grondstoffen, ruimte, ecosysteem en gezondheid.

Tabel (8): Toekenning kolommen kostentabel inclusief extra kolommen voor correctie keuzes kwalitatief + kosten totaal.

	Indeling kolommen eindversie kostentabel
<i>Nr.</i>	<i>Betreft</i>
a	Nummer
b	Product/Dienst
c	Afname kwantitatief
d	Arbeid kosten per eenheid product in uren
e	Arbeid subtotaal
f	Correctie keuzes kwalitatief
g	Arbeid totaal
h *	Grondstoffen kosten per eenheid product in kg
i	Grondstoffen subtotaal
j	Correctie keuzes kwalitatief
k	Grondstoffen totaal
l	Ruimte gebruik per eenheid product in ha
m	Ruimte subtotaal
n	Correctie keuzes kwalitatief
o	Ruimte totaal
p **	Ecosysteem Milieu lasten per eenheid product in kg
q	Milieu lasten subtotaal
r	Correctie keuzes kwalitatief
s	Milieu lasten totaal
t	Ecosysteem belasting diversiteit in %+-
u	Correctie keuzes kwalitatief
w	Ecosysteem belasting diversiteit in %+- definitief
v	Gezondheid belasting in %+-
x	Correctie keuzes kwalitatief
y	Gezondheid belasting in %+- definitief
*	In eindversie tabel volgt uitsplitsing naar meest verbruikte elementaire grondstoffen.
**	In eindversie tabel volgt uitsplitsing naar meest geloosde afvalstoffen.

Tabel (9): Kostentabel opbouw eindversie

[illegible]

Optelsom kolommen geeft per deelnemer eindtotalen gehanteerde kostenposten

Kolom	Betreft	Kostenpost
g	eindtotaal	noodzakelijke hoeveelheid arbeid
k	eindtotaal	noodzakelijke hoeveelheid grondstoffen
o	eindtotaal	gebruik ruimte/oppervlakte
s	eindtotaal	aanspraak op ecosysteem milieu
w	eindtotaal	aanspraak op ecosysteem diversiteit
y	eindtotaal	belasting gezondheid mens

1.4 Consumptie deelnemer versus mogelijkheden mensheid - aarde

*

Elke deelnemen aan inventarisatie consumentenpatroon heeft nu inzicht met betrekking tot hoeveel het bij benadering kost om eigen wensen en behoeften in vervulling te laten gaan.

*

Om zicht te krijgen op consequenties van ieders keuze wordt de individuele eindrekening (totalen kostentabel definitief) vermenigvuldigd met 5.000.000.000. Het aantal > 15 jaar wereldburgers van dit moment.

*

Uitgangspunt hierbij: 1-ieder gelijkwaardig.

Tabel (10): Kosten doorrekening; van deelnemer naar mensheid >15

	Kosten doorrekening		
	deelnemer/mensheid >15		
			<i>Totalen</i>
			<i>Deelnemer</i>
		<i>Totalen</i>	<i>x</i>
		<i>Deelnemer</i>	<i>5 miljard</i>
1	Arbeid		
2	Grondstoffen		
3	Ruimte		
4	Ecosysteem		
4.1	Milieu		
4.2	Diversiteit		
5	Gezondheid		

*

Rest correctie om gewenste consumptie gehele mensheid vast te stellen.

Werkwijze: bepaal verhouding verbruik < 16/verbruik > 15 en tel totalen bij elkaar op.

Deelgebied	Verbruik < 16 in verhouding tot Verbruik > 15 ^
• Eten en drinken	- 40 %
• Kleding en verzorging	even
• Wonen	- 300 %
• Vervoer	- 50 %
• Opvoeding en Onderwijs	+ 400 %
• Gezondheidszorg	- 300 %
• Media en Communicatie	- 50 %
• Kunst en Cultuur/Sport/Ontmoeting	even
• Vrije tijd/Recreatie/Ontspanning	even
• Infrastructuur	- 50 %
• Geboorte en Dood	nvt

^

Aangegeven schattingen zijn prematuur. Nadere invulling op basis van dataonderzoek.

**Er zijn van die dagen
dat terwijl donkere wolken zich samenpakken
de zon volop schijnt.**



www.deragebol.nu • www.facebook.com/deRageBol • www.twitter.com/deRageBol



Tabel (11): Kosten doorrekening; deelnemer/mensheid totaal.

	Kosten				
	van deelnemer				
	naar mensheid totaal				
					<i>Consumptie</i>
			<i>Totalen</i>		<i>mondiaal</i>
			<i>Deelnemer</i>	<i>Correctie</i>	<i>op basis van</i>
		<i>Totalen</i>	<i>x</i>	<i>verhouding</i>	<i>keuzes</i>
		<i>Deelnemer</i>	<i>5 miljard</i>	<i>> 15 j / < 16 j</i>	<i>deelnemer</i>
1	Arbeid				
2	Grondstoffen				
3	Ruimte				
4	Ecosysteem				
4.1	Milieu				
4.2	Diversiteit				
5	Gezondheid				

Doe eens gek.



www.deragebol.nu • www.facebook.com/deRageBol • www.twitter.com/deRageBol

Zoek het zelf uit.



*

Beschikken mensheid en onze aarde over het vermogen aan deze consumptievraag te voldoen?

Arbeid

Naar schatting 4 miljard mensen zijn arbeidsvermogen en kunnen een bijdrage leveren. Uitgaande van een arbeidsweek van 40 uur x 42 weken werken per jaar x 4 miljard komen we uit op 6.720.000.000.000 (zegge zes biljoen zeventiendertig miljard) arbeidsuren per jaar. Waar komen jouw keuzes op uit? En ben je eventueel bereid richting toekomst wekelijks 50 wellicht 60 uur per week te werken?

Grondstoffen

Van de belangrijkste elementaire grondstoffen is bekend hoeveel voorraad de aarde herbergt. Presentatie van deze reserves biedt de mogelijkheid tot vooruitkijken. Hoeveel jaar nog te gaan op basis van het gekozen consumentenpatroon?

Ruimte

Planeet aarde telt een oppervlakte van 510 miljoen vierkante kilometer. Dat geeft 63.750 m² per persoon. Juich niet te snel, want 70% is water en van de 30% land is 1/4^{de} woestijn. Daarbij is de resterende 14.343 m² pp inclusief alle noodzakelijke openbare voorzieningen: wegen, parken, industrieterreinen, meubelboulevards, sportvelden, pleinen, landbouwgrond, vaarwegen, etc. etc.. De wilde natuur mogen we niet vergeten (gezond streven 40%). Resulteert: 8.604 m² pp. Dus mocht je 3 keer per maand willen vliegen, een huis met zwembad en voor elke auto 3 parkeerplaatsen? Wellicht moet het gewenste speeltuintje om de hoek dan verhuizen naar de maan.

Milieu

Welke aanspraak is jaarlijks maximaal mogelijk op het mondiale ecosysteem? Wil het nog een beetje leefbaar blijven op ons kleine bolletje in het oneindige heelal. Positief: Jouw keuzes bepalen de mate van vervuiling en natuurherstel.

Gezondheid

Op de menselijke barometer van belangrijkheid staat 'gezondheid' onverminderd op 1. Een mooie reden om te controleren of met de optelsom van je behoeften en wensen beschikbaar voor 1-ieder, er richting toekomst nog een beetje gezond te leven valt.

Tabel (12): Balans consumptie mondiaal versus vermogen mensheid/aarde

a	b	c	d	e	f	g	h	i
	Balans							
	mondiale							
	consumptie							
	versus vermogen							
	mensheid/aarde							
					Consumptie			
			Totalen		mondiaal			
			Deelnemer	Correctie	op basis van	Draagkracht	Verschil	
		Totalen	x	verhouding	keuzes	mensheid	kolommen	Eenheid
		Deelnemer	5 miljard	> 15 j / < 16 j	deelnemer	aarde	g/h	product
1	Arbeid					6.720		mjh
2	Grondstoffen							
2.1	Uitsplitsing							
	belangrijkste							
	primaire							
	grondstoffen							
3	Ruimte					8.604		m2 pp
4	Ecosysteem							
4.1	Milieu							
	Uitsplitsing							
	belangrijkste							
	lucht-/water-/grond-							
	verontreinigers							
4.2	Diversiteit							
	Parameter +/-							
5	Gezondheid							
	Parameter +/-							

Uitdaging

*

Bij kolommen F en G in evenwicht is het gekozen consumptiepatroon in overeenstemming met de mogelijkheden mensheid en aarde.

*

Database achter project 'Het Paradijs ligt om de hoek' krijgt automatische koppeling tussen individuele keuzes per product/dienst en doorrekening naar totalen mondiale consumptie. Met aanpassing van je keuzes consumptie kwantitatief/kwalitatief, is discrepantie tussen kolommen F en G groter dan wel kleiner te maken.

*

Deelnemers aan project 'Het Paradijs ligt om de hoek' kunnen hun input open stellen voor derden. Dit maakt uitwisseling mogelijk met vergelijk, discussie, meningsvorming.

*

Fysieke ontmoetingen daarbij noodzaak. Zie Hegel verschil tussen weten en beseffen. Weten kun je alleen. Voor beseffen heb je anderen nodig. Dus op zoek naar het gewenste evenwicht? Rond de tafel met vrienden en bekenden. Een serie workshops met collega's van afdeling/werkvloer. Als groepsopdracht in HAVO 4. De wijkvereniging faciliteert presentatie-avond project 'Het Paradijs ligt om de hoek'. In plaats van een avondje bingo of 'mens erger je niet', een oefening in zelfsturing.

**Als we het zo druk hebben onszelf overeind te houden,
kunnen we beter wat dichters bij elkaar gaan staan.**



www.derragebol.nu • www.facebook.com/deRageBol • www.twitter.com/deRageBol

*

Het uitgangspunt van gelijkwaardigheid (elke aardbewoner heeft evenveel recht op werelds weldaad) leidt niet automatisch tot gelijkheid c.q. eenheidsworst allemaal hetzelfde. Door persoonlijke voorkeuren zullen weinig consumptiepatronen overeen komen. Zolang aan het einde van kiezen, afwegen, aanpassen en wellicht inschikken, de totalen van kolommen F en G maar in balans zijn.

*

Bij pogingen een eventuele kloof tussen wensen en mogelijkheden te overbruggen, staat het deelnemers vrij het beginsel van gelijkwaardigheid te laten vallen. Bijvoorbeeld: niet alle mensen op aarde hebben recht op het consumptiepatroon waar je zelf voor kiest. Iedereen is gelijk maar jij bent meer gelijk dan de ander. Verantwoording en argumentatie voor deze opstelling ligt bij de betreffende deelnemer(s).

*

Deelnemers staat het ook vrij de kloof tussen willen en kunnen niet te overbruggen. Neem de vrijheid jezelf, de anderen en moedertje aarde op te blazen. Oefen alvast met je naasten aan de keukentafel.



www.deragebol.nu • www.facebook.com/deRageBol • www.twitter.com/deRageBol



De multiculturele samenleving

O, u bedoelt de aarde.

Hoofdstuk 2

Module 2: oefenpraktijk zelfsturende producent

2.1: Noodzakelijke productie-eenheden/-middelen/-krachten

*

Oefenpraktijk 1 geeft geloofwaardig prognose mondiaal gewenste consumptie (kwantitatief/kwalitatief). Wat is nodig om in deze behoefte te voorzien?

*

Inventarisatie consumptie is leidend voor invulling productie. Geen behoefte = geen productie. Productie na afstemming altijd binnen mogelijkheden mensheid/aarde.

Vraag productie eenheden

*

Tabel (13): Noodzakelijke productie eenheden om te voorzien in vastgestelde behoefte. Voorbeeld melk. Regio Benelux. Berekening vooruitlopend op respons 3.000 deelnemers > 15. Inclusief correctie < 16.

	Productie noodzaak						
	Product/Dienst		Melk				
	Regio		Benelux				
	Inwoners miljoen		30,0870				
	Consumptie patroon						
	<i>Product</i>	<i>maat</i>	<i>dag</i>	<i>jaar</i>	<i>factor ^</i>	<i>Totaal</i>	
1	Melk	l	0,1206	44	1,0	44	
2	Boter	kg	0,0270	10	22,0	217	
3	Kaas	kg	0,0448	16	10,0	164	
4	Zuivel divers kg	kg	0,0983	36	1,1	39	
	Gemiddeld consumptie pp	l				464	
5	productie behoefte	l	totaal 1				14.318.013.812
6	productie voorbeeld boerderij	l	totaal 2				1.200.000
7	aantal gewenste boerderijen	st	totaal 3				11.932

^

22 liter melk nodig voor 1 kg boter

10 liter melk nodig voor 1 kg kaas

1,1 liter melk nodig voor producten divers (yoghurt, kwark, vla, chocomel)

Vraag productiekrachten

Tabel (14): Noodzakelijke productiekrachten bij 11.932 melkveehouderijen Benelux.

	Productiekrachten					
	noodzaak					
	Boerderijen standaard		11.932			
	Product/Dienst		Melk			
	Regio		Benelux			
	Inwoners	mil	30.087			
				<i>Omloop</i>	<i>Reken</i>	<i>Instroom</i>
1	Arbeid Primair	<i>maat</i>	<i>Totaal</i>	<i>tijd</i>	<i>factor</i>	<i>per jaar</i>
1.1	Boer	aan	11.932	30	0,0330	394
1.2	Medewerker vast	aan	11.932	35	0,0286	341
1.3	Loonwerker	aan	3.551	35	0,0286	101
1.4	Dierenarts	aan	710	30	0,0333	24
1.5	Adviseur bedrijfsvoering	aan	631	35	0,0286	18
1.6	Boekhouder	aan	529	35	0,0286	15
2	Grondstoffen					
2.1	Koeien 140	st	1.670.480	4	0,2500	417.620
2.2	Jongvee 40	st	477.280	1	1,0000	477.280
2.3	Grond 80	ha	954.560			
2.4	Krachtvoer	ton	2.926.681	1	1,0000	2.926.681
2.5	Stro	ton	10.375	1	1,0000	10.375
2.6	Mest	m3	46.773.440	1	1,0000	46.773.440
2.7.1	Zaaigoed gras	ton	19.091	1	1,0000	19.091
2.7.2	zaaigoed mais	ton	13.364	1	1,0000	13.364
2.8	Medicijnen	ntv				
2.9	Schoonmaak materialen	ntv				
2.10	Bedrijfskleding	ntv				
2.11	Water	m3	43.831.837	1	x	43.831.837
2.12	Elektra	MWh	2.336.336	1	x	2.336.336
2.13	Diesel	l	189.827.272	1	x	189.827.272
3	Oppervlakte					
3.1	Erf 1	ha	11.932			
4	Gebouwen					
4.1	Stal 1	st	11.932	50	0,0200	239
4.2	Stal 2	st	11.932	50	0,0200	239
4.3	Kapschuur	st	11.932	50	0,0200	239
4.4	Onderhoud gebouwen	aan	3.954	35	0,0286	113

5	Werktuigen					
5.1	Melktank + installatie	st	11.932	20	0,0500	597
5.2	Melkrobot 2st	st	23.864	10	0,1000	2.386
5.3.1	Tractor 1	st	11.932	10	0,1000	1.193
5.3.2	Tractor 2	st	11.932	10	0,1000	1.193
5.4	Opraapwagen	st	11.932	10	0,1000	1.193
5.5	Mengwagen	st	11.932	10	0,1000	1.193
5.6	Kuilsnijder	st	11.932	10	0,1000	1.193
5.7	Cyclomaaier	st	11.932	10	0,1000	1.193
5.8	Schudder	st	11.932	10	0,1000	1.193
5.9	Giertank	st	11.932	10	0,1000	1.193
5.10	Zaaimachine	st	11.932	10	0,1000	1.193
5.11	Aanhanger Veetransporter	st	11.932	10	0,1000	1.193
5.12	Bedrijfsauto	st	11.932	10	0,1000	1.193
5.13	Materialen/gereedschap	set	11.932	10	0,1000	1.193
5.14	Onderhoud	st	3.157	30	0,0333	105
5.15	Apparatuur					
5.15.1	Computer	st	11.932	5	0,2000	2.386
5.15.2	Laptop	st	11.932	5	0,2000	2.386
5.15.3	Telefoon mobiel	st	11.932	5	0,2000	2.386
6	Afvalstoffen					
6.1	Mest	m3	46.773.440	1	1,0000	46.773.440
6.2	Methaan CO2	ton	268.470	1	1,0000	268.470
6.3	Stikstof N2	ton	322.164	1	1,0000	322.164
7.	Distributie					
7.1	Zuivelfabrieken	st	20	20	0,0500	1
7.2	Verpakking	ntv				
7.3	Opslag en Vervoer	ntv				
7.4	Marketing	ntv				
7.5	Verkooporganisatie	ntv				0

*

Gelijk overzicht noodzakelijke productiekrachten voor toelevering behoefte melk, kan eenzelfde tabel gemaakt worden voor alle in oefenpraktijk 1 opgenomen consumptie producten/diensten. Met uitwerking van input extern ontstaat zo totaal overzicht noodzakelijke productiekrachten.

Vraag arbeid kwantitatief/kwalitatief

Algemeen

*

Tabel (15): Noodzakelijke arbeid intern melkproductie regio Benelux.

	Input arbeid primair					
	Product/Dienst		Melk			
	Regio		Benelux			
	Inwoners	mil	30			
	Behoefte melk	mil	14.318,0000			
	Boerderijen standaard		11.932			
				<i>Omloop</i>	<i>Reken</i>	<i>Instroom</i>
1	Arbeid intern	<i>maat</i>	<i>Totaal</i>	<i>tijd</i>	<i>factor</i>	<i>per jaar</i>
1.1	Boer	aan	11.932	30	0,0330	394
1.2	Medewerker vast	aan	11.932	35	0,0286	341
1.3	Loonwerker	aan	3.551	35	0,0286	101
1.4	Dierenarts	aan	710	30	0,0333	24
1.5	Adviseur bedrijfsvoering	aan	631	35	0,0286	18
1.6	Boekhouder	aan	529	35	0,0286	15
3.4	Onderhoud gebouwen	aan	3.954	35	0,0286	113
4.14	Onderhoud werktuigen	aan	3.157	30	0,0333	105

Moderne arbeidsonderhandelingen

**Als u alle zekerheden en rechten opgeeft
mag u misschien uw baantje houden.**



www.deragebol.nu
www.facebook.com/deRageBol
www.twitter.com/deRageBol



Specifiek

*

Voor helder krijgen volume/kwaliteit noodzakelijk arbeid wordt per medewerker realisatie product/ dienst een arbeidsstaat ingevoerd op www.arbeidsbank.org met gewenste kwalificaties. Voorbeeld:

Betreft: Arbeidsstaat
Branche: Veehouderij koeien
Beroep: Boer
Functie: Bedrijfsleider
Instroom per jaar: 394

Kwantitatief

Uren p/j ☐ < 800 ☐ 800 – 1000 ☐ 1000 – 1200
☐ 1200 – 1500 ☒ 1500 – 2000 ☐ > 2000

Weken vakantie p/j ☐ 2 ☐ 3 ☒ 4 ☐ 5 ☐ 6 ☐ >6

Max aantal werkjaren ☐ < 30 ☒ 30 ☐ 33 ☐ 36 ☐ 40 ☐ >40 ☐ vrijwillig afbouw

Sabbatical tussenjaar ☐ Niet ☐ 1:5 ☐ 1:7 ☐ 1:10 ☐ 1:15

Ploegendienst Ja / Nee
Weekendwerk Ja / Nee

Voorkeur
Werkteam grootte ☐ ☒ ☐ ☐ ☐ ☐
1 2-5 6-20 21-50 51-200 > 200

Maximale
Reistijd hpd ☒ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
< ½ ½ - 1 1 – 1½ 1½ - 2 2 – 3 > 3

Kwalitatief

Kennis

Opleiding ☐ Basis ☐ MBO ☒ HBO ☐ Universitair

Opleiding specifiek ☒ Hogere Landbouw School

Stages ☐ Lokaal
☒ Regionaal
☒ Werelddeel

Attitude

Talenten

Vermogen

Competenties

Vaardigheden

Noodzaak

Groot

Klein

Strategisch	☐	x	☐	☐	☐
Leidinggevend	x	☐	☐	☐	☐
Organisatorisch	☐	x	☐	☐	☐
Probleemoplossend	☐	x	☐	☐	☐
Stressbestendig	☐	x	☐	☐	☐
Klantgericht	☐	☐	☐	x	☐
Betrouwbaar	☐	x	☐	☐	☐
Verantwoordelijk	☐	x	☐	☐	☐
Daadkrachtig	☐	x	☐	☐	☐
Initiatiefrijk	☐	x	☐	☐	☐
Leergierig	☐	x	☐	☐	☐
Accuraat	☐	☐	x	☐	☐
Flexibel	☐	☐	x	☐	☐
Creatief	☐	☐	☐	x	☐
Sociaal	☐	☐	x	☐	☐
Praktisch	☐	x	☐	☐	☐
Proactief	☐	x	☐	☐	☐
Zelfsturend	x	☐	☐	☐	☐
Communicatief	☐	☐	x	☐	☐
Taalvaardig					
Nederlands	☐	☐	x	☐	☐
Engels	☐	x	☐	☐	☐
Duits	☐	☐	☐	☐	x
Frans	☐	☐	☐	☐	x
Spaans	☐	☐	☐	☐	x

*

Overeenkomstige arbeidsstaten worden aangemaakt voor andere functies: medewerker vast, loonwerker, dierenarts, adviseur bedrijfsvoering, boekhouder, onderhoud gebouwen, onderhoud werktuigen. Idem dito voor alle andere producten/diensten.

*

Bovenstaande uitwerking arbeid intern is van toepassen op alle realisatietabellen. Zo ontstaat gedetailleerd overzicht vraag arbeid algemeen/specifiek om in behoefte consumptie te voorzien.

*

Na invoer gegevens in online arbeidsbank (www.arbeidsbank.org) is deze arbeidsvraag voor 1-ieder inzichtelijk. Een breed scala selectiecriteria draagt zorg voor maatwerk bij zoekopdrachten.

Vrij

**Als de robots dadelijk ons werk hebben overgenomen
gaan we in het weekend met de kinderen eens kijken
hoe ze het doen.**



www.deragebol.nu • www.facebook.com/deRageBol • www.twitter.com/deRageBol

2.2 www.arbeidsbank.org

*

Open eigen account op www.arbeidsbank.org voor invoer gewenste deelname productie.

*

Inbreng persoonlijke arbeidsbijdrage staat los van hier en nu, huidig werkverband, misgelopen promotiekansen, etc.. Vraag voor elke deelnemer: wat wil je op basis van eigen talent, ervaring, inzet, voorkeur uitvoeren om aan consumptie totaal (resultaat oefenpraktijk 1) te voldoen.

*

Evenals bij oefenpraktijk 1 (zelfsturende consument) geven deelnemers bij oefenpraktijk 2 (zelfsturende producent) zelf aan welke bijdrage hij/zij wil leveren om in vraag arbeid te voorzien.

*

Ook bij oefenpraktijk 2 zijn deelnemers gelijkwaardig. 1-ieder heeft recht op gelijk deel consumptie. 1-ieder arbeidsgeschikt draagt in gelijke mate bij aan vraag arbeid. Stel uitkomst oefenpraktijk 1 = noodzakelijke arbeid mondiaal = 6.840 miljard hpj. Dan volgt bij beschikbare beroepsbevolking = 3,750 miljard, een gemiddelde werkweek van: 36 uur. Standaard CBS arbeidsjaar = 1.824 uur

*

Uitzonderingen beroepsbevolking mensheid > 15 jaar/< 65 jaar

- Studenten
- Stagiaires
- Deelnemers jaartraject maatschappelijk dienstverlening
- Deelnemers jaartraject ontdek jezelf en de wereld
- Ouders/verzorgers opvoeding kinderen, meer of mindere mate.
- Mensen met een beperking, meer of mindere mate
- Mensen chronisch ziek/arbeidsongeschikt, meer of mindere mate

2.3 Start input deelnemers

a. Melding gewenste vrijstelling hpw

Studie	☐ 5	☐ 10	☐ 15	☐ 20	☐ 25	☐ 30
Stage	☐ 5	☐ 10	☐ 15	☐ 20	☐ 25	☐ 30
Bijdrage opvoeding kind(eren)	☐ 5	☐ 10	☐ 15	☐ 20	☐ 25	☐ 30
Beperking	☐ 5	☐ 10	☐ 15	☐ 20	☐ 25	☐ 30
Chronisch arbeidsongeschikt	☐ 5	☐ 10	☐ 15	☐ 20	☐ 25	☐ 30
Traject maatschappelijke dienstverlening	☐ Ja ☐ Nee Ingangsdatum ddmmjj					
Traject ontdek jezelf en de wereld	☐ Ja ☐ Nee Ingangsdatum ddmmjj					

hpw = uur per week

b. Persoonlijk profiel

Tekstvak schets persoonlijk profiel
--

c. Hobby's

☐ Reizen	☐ Kunsten	☐ Lezen	☐ Koken	☐ Sporten	☐ Gamen
☐ Fietsen	☐ Wandelen	☐ Tuinieren	☐ Ambacht	☐ Puzzelen	☐ Niksen
☐ Nader					

c. Inbreng ervaring

Werkervaring 1 ☐ Uitvoerend ☐ Begeleidend ☐ Leidinggevend

Periode

Bedrijf/Organisatie/Instelling:

Beroep:

Taken ☐ ☐ ☐

Mogelijke invoer werkervaringen 2, 3, etc.

Vrijwilligerservaring 1 ☐ Uitvoerend ☐ Begeleidend ☐ Leidinggevend

Periode

Bedrijf/Organisatie/Instelling :

Functie

Taken ☐ ☐ ☐

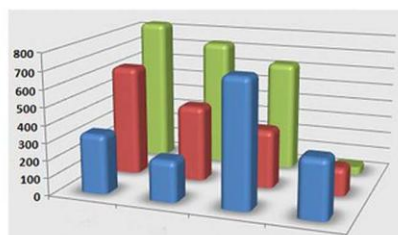
Mogelijke invoer vrijwilligerservaring 2, 3, etc.



Angstcultuur

www.deragebol.nu • www.facebook.com/deRageBol • www.twitter.com/deRageBol

**De baas is voortdurend bang
dat we niet genoeg winst maken.**



d. Inbreng kennis

Opleiding ☐ Basis ☐ MBO ☐ HBO ☐ Universitair

Opleiding specifiek

- ☐
- ☐
- ☐

Periode

Stages

- ☐ Lokaal
- ☐ Regionaal
- ☐ Werelddeel

Periode

Cursussen

- ☐
- ☐
- ☐

Periode



e. Inbreng attitude

Talenten

Vermogen

Competenties

Vaardigheden

Sterk

Zwak

Strategisch	☐	☐	☐	☐	☐
Leidinggevend	☐	☐	☐	☐	☐
Organisatorisch	☐	☐	☐	☐	☐
Probleemoplossend	☐	☐	☐	☐	☐
Stressbestendig	☐	☐	☐	☐	☐
Klantgericht	☐	☐	☐	☐	☐

Betrouwbaar	☐	☐	☐	☐	☐
Verantwoordelijk	☐	☐	☐	☐	☐
Daadkrachtig	☐	☐	☐	☐	☐
Initiatiefrijk	☐	☐	☐	☐	☐
Leergierig	☐	☐	☐	☐	☐
Accuraat	☐	☐	☐	☐	☐
Flexibel	☐	☐	☐	☐	☐
Creatief	☐	☐	☐	☐	☐
Sociaal	☐	☐	☐	☐	☐
Empathisch	☐	☐	☐	☐	☐
Praktisch	☐	☐	☐	☐	☐
Proactief	☐	☐	☐	☐	☐
Zelfsturend	☐	☐	☐	☐	☐
Communicatief	☐	☐	☐	☐	☐

Taalvaardig

Nederlands	☐	☐	☐	☐	☐
Engels	☐	☐	☐	☐	☐
Duits	☐	☐	☐	☐	☐
Frans	☐	☐	☐	☐	☐
Spaans	☐	☐	☐	☐	☐

f. Inbreng ambitie

- ☐ doorgroeien vakgebied
- ☐ hele nieuwe richting inslaan
- ☐ plezier en voldoening in werk vinden
- ☐ meer tijd voor jezelf
- ☐ de wereld mooier maken

g. Beoogde invulling arbeidsbijdrage

Branche

Voorkeur 1 Rolmenu CBS

Voorkeur 2

Voorkeur 3

Beroep

Voorkeur 1 Rolmenu CBS – ISCO 2008

Voorkeur 2

Voorkeur 3

Functie

Voorkeur 1 Rolmenu CBS – ISCO 2008

Voorkeur 2

Voorkeur 3

Combinatie meerdere werkverbanden mogelijk

Arbeidsvoorwaarden

Uren pj totaal ☐ < 800 ☐ 800 – 1000 ☐ 1000 – 1200
☐ 1200 – 1500 ☐ 1500 – 2000 ☐ > 2000

Weken vakantie pj ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☐ 6 ☐ >6

Max aantal werkjaren ☐ < 30 ☐ 30 ☐ 33 ☐ 36 ☐ 40 ☐ >40 ☐ vrijwillig afbouw

Sabbatical tussenjaar ☐ Niet ☐ 1:5 ☐ 1:7 ☐ 1:10 ☐ 1:15

Flexwerk Ja / Nee

Ploegendienst Ja / Nee

Weekendwerk Ja / Nee

Combi banen Ja / Nee

Voorkeur

Bedrijfsgrootte ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
1 2-5 6-20 21-50 51-200 > 200

Maximale

Reistijd hpd ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
< ½ ½ - 1 1 – 1½ 1½ - 2 2 – 3 > 3

CBS = Centraal Bureau Statistiek || ISCO = Internationale standaardclassificatie beroepen ||

pj = per jaar || hpd = uur per dag

*

Online arbeidsbank (www.arbeidsbank.org) geeft enerzijds beeld vraag arbeid om in consumptie behoefte te voorzien. Anderzijds inzicht aanbod op basis input toegezegde arbeidsbijdrage deelnemers.

*

Streven: vraag en aanbod sluiten op elkaar aan. Na input eigen arbeidsbijdrage kunnen deelnemers zien of hun voorkeur aansluit bij openstaande vraag. Hierbij selectie mogelijk niveau samenleving [^]. Indien match (er is opstaande behoefte aan arbeidsbijdrage deelnemer op aangevinkt niveau samenleving) kan vervolgens optie genomen worden op invulling dat deel productie. Indien geen match (in behoefte al voorzien door andere deelnemers) mogelijk uitwijk openstaande vraag ander niveau samenleving/nabijgelegen arbeidsinvulling.

[^]

Gezien reistijd voorkeur beperkte afstand wonen/werken.

*

Op deze manier kan online arbeidsbank ook startpunt zijn voor persoonlijke keuzes (nieuwe) opleiding/andere baan/werkverband/carrière planning.

*

Je twijfelt nog over een te volgen opleiding en om feeling te houden met de maatschappelijke behoefte kijk je op www.arbeidsbank.org waar voor welke beroepen nog een mooie taak is weggelegd.

Je hebt behoefte aan een banenswitch. Na docent wiskunde lijkt data-analist een interessante uitdaging. Echter in het overzicht op de arbeidsbank blijkt er sprake van overtal aanbod Benelux. Toch maar uitkijken naar een ander toekomstig beroep of verhuizen richting Spanje waar juist sprake is van ondertal aanbod data-analisten.

Je verlangt naar rust en ruimte. Daarbij je houdt van dieren. Waarom geen boer worden? Dat werken met koeien kan toch niet zo moeilijk zijn. Maar dan zie je op www.arbeidsbank.org welke opleiding, ervaring en attitudes wenselijk zijn om als boer een succes van die koeien te kunnen maken. Een blik in de spiegel doet de rest. Gelukkig biedt de arbeidsbank een wereld aan andere beroeps vergezichten.

2.4 Optimaliseren realisatietabellen

*

Tijd voor het echte werk.

*

Vooruitgang is in de toekomst een ander woord voor optimaliseren realisatietabellen. Hoe kan de gewenste hoeveelheid consumptie producten/diensten gerealiseerd met zo min mogelijk:

- noodzakelijke arbeid
- noodzakelijke grondstoffen
- gebruik ruimte/oppervlakte
- aanspraak ecosysteem (milieu/diversiteit)
- aanspraak op gezondheid mens

*

Groei productiviteit is daarbij product van stijging kwaliteit arbeid x stijging toegepaste productiemiddelen gericht op minimaliseren kostenposten realisatie.

*

Bij een succesvolle optimalisering ontstaan extra marges. Er is minder arbeid nodig, minder grondstoffen, betere werktuigen produceren grotere aantallen in dezelfde tijd. Druk op ecosysteem en gezondheid dalen. Dit schept ruimte voor bijvoorbeeld korter werken, inhaalslag belasting ecosysteem of juist meer consumptie. Een situatie van weelde waarin nieuwe keuzes kunnen worden gemaakt. In vooruitzicht 3 nadere uitwerking besluitvorming op dit punt.



Voorwaarden succesvolle praktijk

*

Aanpak optimaliseren realisatietabellen is bottom up. Direct betrokkenen (arbeid intern realisatie-tabel) vormen werkgroep < 50 leden. Dit om maximale ruimte te bewerkstelligen voor ieders inbreng en bijdrage. Het scheppend vermogen van 1-ieder staat centraal, wordt aangesproken/gestimuleerd.

*

Bij werkverbanden > 50 medewerker worden parallelen werkgroepen gevormd per afdeling/werkunit. Indeling in verlengde inrichting productieproces.

*

Wergroepen zijn bepalend bij optimaliseren realisatietabellen. Praktijk van: 'de een neem de beslissing en de ander zit met de gevolgen' behoort tot het verleden. Ook 'de een denk en de ander doet' kan naar de geschiedenis boeken.

*

Wergroepen kennen lerende praktijk. Vanuit ieders beschikbare kennis/ervaring wordt vorm gegeven aan voorstellen/doorvoeren verbeteringen. Een voortdurend proces van wikken en wegen: reactie, feedback, innovatie. Al doende groeit het zicht op de meest optimale realisatietabel, welke kan rekenen op ruime instemming. Streven consensus.

*

Bij afwegen reducties zijn kostenposten gelijkwaardig. Grootschaligheid bespaart wellicht op arbeid, grondstoffen en ruimte, maar pakt negatief uit voor betrokkenheid van medewerkers, de menselijke maat, diervriendelijkheid, het ecosysteem en de gezondheid van mensen. Het een mag niet ten kosten gaan van het ander. Streven: integrale vooruitgang

*

Wergroepen doen voor advies beroep op partners. Partners hebben recht op inbreng ongevraagd advies. Feedback-kanalen staan verder open voor omwonenden, consumenten, platforms streek en gewest (zie organisatieschema samenleving).

*

Inzet leden werkgroepen maximaal 1 dagdeel per week. Ter voorkoming vergadertijgers.

*

In proces zelfsturing is alles openbaar. Dit behelst actieve/passieve ter beschikkingstelling van:

- gegevens realisatietabellen betreffende product/dienst op basis actuele praktijk (nulmeting);
- voorstellen tot optimalisering;
- wijze van monitoring resultaten met feitelijke te controleren bewijsvoering;
- accurate (online) verslaglegging bijeenkomsten werkgroepen: standpunten, discussies, besluiten;
- voordrachten/verkiezingen afgevaardigden;
- inzage samenwerking/uitwisseling partners/uitwisseling platforms niveau samenleving.-

Achterkamertjes zijn voor het bestrijden van de woningnood. Lobbygroepen worden bij voorbaat bedankt. Zet de microfoon maar aan. We luisteren graag live mee.

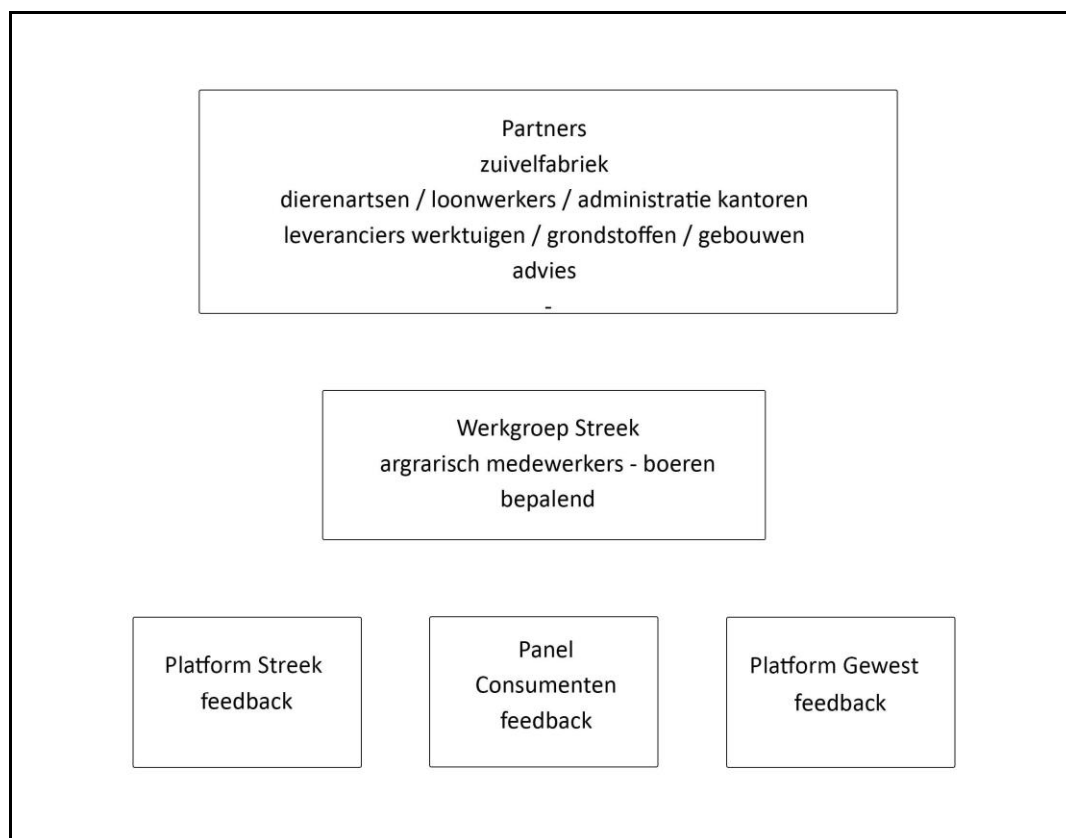
Werkwijze/organisatiemodel

Voorbeeld: Melk
Regio: Benelux
Betrokken primair 11.932 boer
11.932 agrarisch medewerker

	Niveau	Bewoners	Orgaan	Werkgroepen	Boer – medewerker
1.	Streek	50.000	Werkgroep	1	24
2.	Gewest	2.000.000	Comité	24	1.200
3.	Regio	30.000.000	College	600	24.000

Ad 1.

Schema (16): Organisatie optimaliseren realisatietabel melk. Niveau: Streek

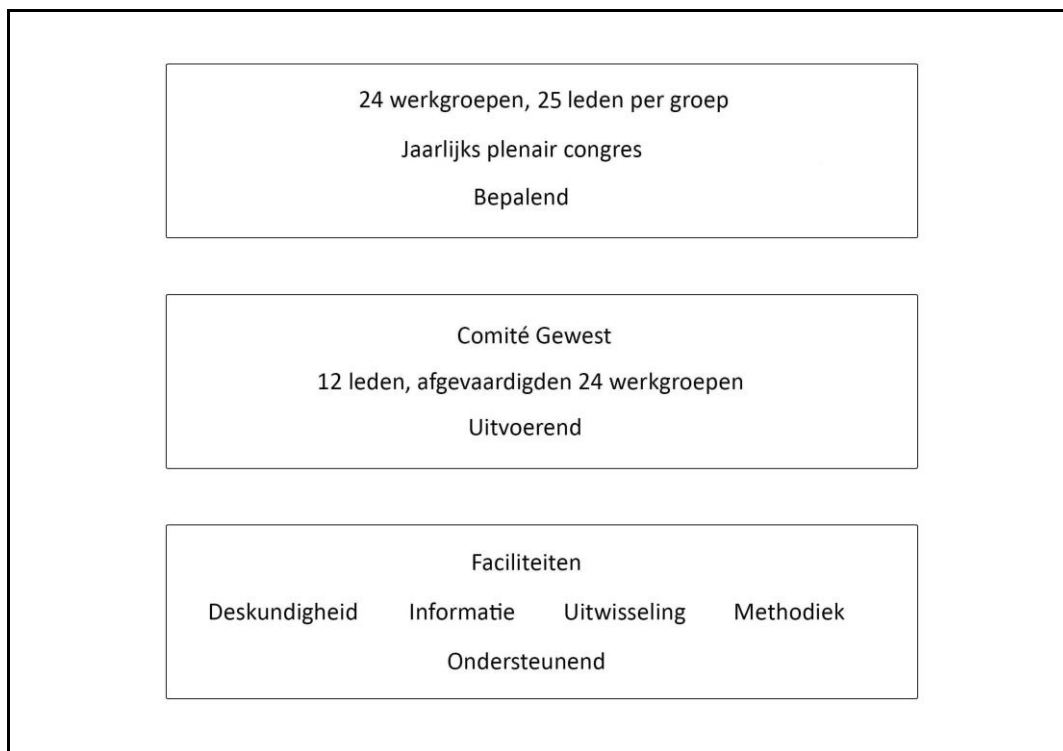


Ad 2.

Support werkgroepen bij optimaliseren realisatietabellen wordt aangeboden op niveau Gewest.

	Betreft	Middel
1.	Deskundigheid bevordering VeehouderijMilieu/Gezondheid	Studiecentrum Cursus-/excursieprogramma
2.	Uitwisseling	Themagroepen
3.	Informatievoorziening	Database best-practice Magazine/Website Melkveehouderij
4.	Methodiek zelfsturing	Coaching

Schema (17): Organisatie optimaliseren realisatietabel melk. Niveau: Gewest



*

Aansturing supportprogramma niveau Gewest in handen comité bestaande uit afgevaardigden werkgroepen. Spelregels Comité Gewest:

- rechtstreeks verantwoording verschuldigd aan werkgroepen
- roulatieschema comité: 12 leden, zittingstermijn max 4 jaar, elk jaar 3 uit/3 in.
- terugroeprecht leden werkgroepen bij onvrede functioneren afgevaardigden.

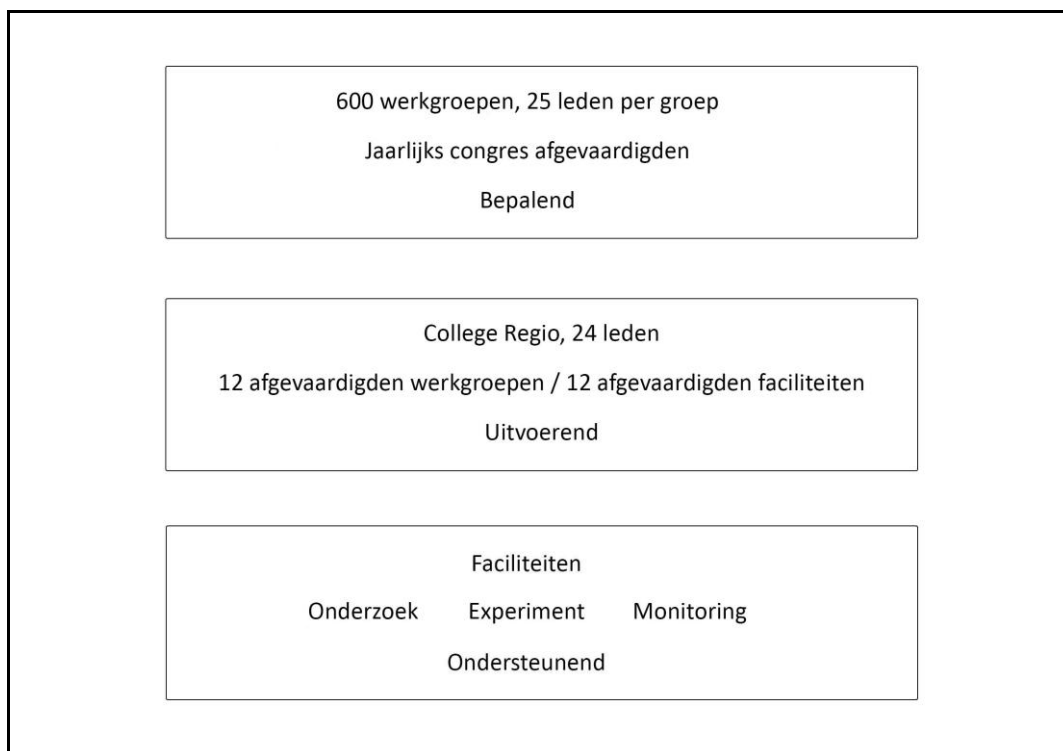
Ad 3.

Onderzoek, experiment en monitoring optimaliseren realisatietabel melk gesitueerd op niveau Regio.

Betreft	Middel
1. Onderzoek/Studie	Landbouw Universiteit
2. Analyse/Experiment	Proefbedrijven
3. Praktijk monitoring	Veehouderij Instituut

Aansturing onderzoek/experiment/monitoring niveau Regio in handen college.

Schema (18): Organisatie optimaliseren realisatietabel melk. Niveau: Regio



*

Spelregels College Regio:

- rechtstreeks verantwoording verschuldigd aan werkgroepen
- roulatieschema college: 24 leden, zittingstermijn max 4 jaar, elk jaar 2 uit/2 in.
- terugroeprecht leden werkgroepen/faciliteiten bij onvrede afgevaardigden.

*

Werkwijze optimaliseren realisatietabel melk is in beginsel van toepassing op alle overige realisatietabellen. Invulling organisatiemodel zelfsturing per product/dienst is maatwerk. Voor product 'Openbaar Vervoer Treinen' ontvouwt zich, gezien noodzaak regionale verkeersleiding, een wellicht ander organisatieschema dan voor product 'Melk', met productie primair per boerderij.

Uitnodiging

*

‘The proof of the pudding is in the eating.’ Wachten op de toekomst is voor optimaliseren realisatie-tabellen geen noodzaak. We nodigen deelnemers uit advies van Loesje te volgen: ‘gewoon beginnen’.

*

Op website www.1-ieder.nl vinden potentiële deelnemers blanco realisatietabellen met standaard indeling: arbeid, grondstoffen, oppervlakte, gebouwen, werktuigen/middelen/machines/apparatuur, afvalstoffen, distributie. Adopteer een product/dienst en start invullen. Met ervaring in productie betreffende product/dienst is merendeel gewenste gegevens waarschijnlijk voorhanden. Of betrokkenen weten waar deze informatie in directe omgeving is te vinden.

*

Deelnemers kunnen ‘hun’ realisatietabel openstellen voor inbreng derden. Bij belangstelling is een werkgroep vormen een voor de hand liggende vervolgstap. Eerder omschreven organisatiestructuur voor realisatietabel melk, kan richtlijn zijn bij uitbouwen kring meedenkers/-doeners.

*

Uiteindelijke wiki-presentatie realisatietabellen definitief (wikiwork). Online database met overzicht productieproces alle producten/diensten opgenomen in oefenpraktijk 1. De gegevens van deze definitieve realisatietabellen komen door automatische koppeling beschikbaar voor vaststellen kostenposten per product/dienst in oefenpraktijk 1.

*

Toekomstbeeld: gegevens optimale realisatietabellen = up to date weergave invulling productieproces = beste bron voor bepalen werkelijke kosten product/dienst.



Hoofdstuk 3

Vooruitzicht 1: een wereld zonder geld



Planning en afstemming

*

Optie: behoefte zelfsturende consumenten (oefenpraktijk 1) sluit naadloos aan op productie zelfsturende producenten (oefenpraktijk 2). Waar 1-ieder behoefte aan heeft voor een vrij en genoeglijk leven wordt op bestelling verzorgd.

Supermarkten

Een gemiddelde supermarkt heeft 20.000 producten in de aanbieding. Waarbij voor elk product in 98% van de gevallen de schapruimte gevuld is en systematisch op peil wordt gehouden. Zelfs bij begin uitbraak corona met verstreckende veiligheidsmaatregelen, slaagden de supermarkten met glans voor het diploma: consumenten behoefte voorziening. Hoe doen ze dat?

1.

Marktonderzoek. In kaart brengen verwachtingen en trends.

2.

Klantonderzoek. Enquêtes en klantenkaarten. Met verkregen data wordt het mogelijk de consumptie behoefte van klanten in kaart te brengen en op basis hiervan de toekomstige vraag te voorspellen.

3.

Kassa. Bij elke uitdraai van een kassabon corrigeert de omzetcaculator per product de verkoopcijfers, per vestiging, per gekozen deelgebied, per regio. Na correctie met cijfers over datum/diefstal in het verleden, weet de supermarkt per dag hoeveel stuks er van het betreffende product bijbesteld kunnen worden. Bestelling richting producent is in de regel geautomatiseerd. Rest enkel autorisatie verantwoordelijk manager en de order kan de deur uit. Inclusief overzicht gewenste aantallen per vestiging.

4.

Door vergelijk van dagelijkse verkoopcijfers per vestiging/per deelgebied hebben de centrale verkoopafdelingen van de supermarkt een gedetailleerd overzicht van de actuele ontwikkelingen in de verkooppraktijk van alle aangeboden artikelen. Dit vormt in combinatie met de eerder vermelde markt- en klantonderzoeken de basis voor hun lange termijnplanning 'gewenste aanvoer producten'.

5.

De aard en productietijd van elk product bepaald de specifieke invulling van een gewenste lange termijn aanvoerplanning. Bijvoorbeeld appels. De inkoopafdeling groente ten fruit van de supermarkt weet op basis van jaarcijfers en een gecalculeerde verwachting hoeveel ton van welke soort er gewenst is. Een appel kent een productietermijn van 1 jaar. Nieuwe rassen vergen een introductie van 15 jaar. De gemiddelde termijn dat oude bomen vervangen worden door nieuwe. Bij een gewenste snelle introductie is extra nieuwe aanplant noodzaak of het eerder rooien van nog niet afgeschreven bomen.

6.

Het is dus zaak in overleg met appeltelers regelmatig de toekomstverwachtingen bij te stellen. Gezien productietermijn appels communiceert de afdeling groente en fruit van de supermarkt de te verwachte behoefte: termijn 15 jaar richtlijn nieuwe aanplant, termijn 1 jaar gedachte omvang en kwaliteit consumptie. Met betrekking tot dit laatste worden overeenkomsten afgesloten tussen supermarkt en een aantal vaste leveranciers. Leveringstermijnen verspreid over het jaar opgenomen in contracten.

7.

De supermarkt neemt haar functie als bemiddelaar tussen vraag en aanbod serieus. Dagelijks houden ze de afzet in de gaten. Ook de afgesproken appelproductie wordt op de voet gevolgd. Samen met de telers volgen ze een vast stramien van monitoring.

- Bloei met eventuele vorstschade
- Knopzetting
- Mate van uitdunning
- Vruchtontwikkeling
- Te verwachte hoeveelheid/kwaliteit
- Eventuele hagelschade/tegenwoordig ook zon-verbrand-schade
- Periode van oogst
- Opbrengst naar hoeveelheid, grootte en kwaliteit
- Planning/specificatie leveringen.

8.

In grove lijnen zijn vraag en aanbod nu in overeenstemming. Volgt de praktijk waarin er altijd sprake is van kleine afwijkingen. Geen probleem gezien de mogelijkheden voor bijsturing. Omdat de afzet elke dag vergelijkbaar is met de eerder vastgestelde verkoopverwachtingen kunnen ze doorlopend ingrijpen en finetunen. Aan de productiekant:

- slechte oogst in Nederland? Wellicht hangen 600 kilometer verderop de appels met trossen aan de boom. Extra inkopen daar vervangt de mindere/slechtere opbrengst hier;
- voorraden in koelhuizen worden eerder/later aangesproken;
- vervangende producten ingekocht/afbesteld.

Aan de consumentenkant bij een achterblijven vraag:

- promo-acties, aanbiedingen, de gezonde weken;
- positionering product in winkel. Je loopt er tegenaan wanneer je binnen komt. Je moet er omheen wanneer je de supermarkt verlaat. Precies op ooghoogte.
- een speciaal display in het gangpad;
- posters met lachende gezichten die in appels bijten;
- aandacht in maandelijks supermagazine;
- prominent aanwezig in de receptenhoek.

Aan de consumentenkant bij een opvallend stijgende vraag: het omgekeerde. 'Beste medewerker, weet u misschien waar de appels liggen?'

9.

Resultaat. U grijpt bijna nooit mis. 20.000 artikelen perfect beschikbaar. Vraag en aanbod planmatig in evenwicht. En ook bij de groenteboer, bij Ikea, bij de Gamma en Bol.com. Planning en afstemming, de hele detailhandel stoelt er op.



Het ongeluk zit in een klein hoekje.

**Kun je nagaan
hoeveel ruimte geluk eigenlijk heeft.**

www.deragebol.nu • www.facebook.com/deRageBol • www.twitter.com/deRageBol



Toyota Motor Corporation

In 75 fabrieken over de hele wereld bouwt Toyota met 370.000 medewerkers jaarlijks 10 miljoen auto's waar per auto gemiddeld 30 duizend onderdelen in zitten. In de klassieker 'The Toyota Way' doet Jeffrey Liker een doekje open hoe Toyota dit klaar speelt

1.

Bij Toyota worden alle directiebeslissingen genomen op basis van een lange termijn filosofie. Wie de missie van Toyota leest, waant zich al een beetje in het Paradijs. Toyota streeft niet de minste doelen na:

- geluk voor iedereen;
- respect voor moeder aarde;
- verbeteren samenleving;
- duurzame productie inclusief minimaliseren ecologische voetafdruk;
- voortrekkersrol innovatieve technologie mobiliteit;
- maximale klanttevredenheid.

U begrijpt; Toyota is er niet voor de winstuitkering richting aandeelhouders.

2.

Bij Toyota impliceert de lange termijn filosofie een lange termijn planning waarin het optimaliseren van productieprocessen en het tegengaan van verspilling centraal staan. Lees voor optimaliseren productieprocessen het optimaliseren van realisatietabellen en voor tegengaan verspilling besparingen op arbeid, grondstoffen, ruimte en afvalstoffen.

3.

Bij invulling van de lange termijn planning zet Toyota bekende middelen in als daar zijn: trend watching, marktonderzoek, klantpanels, analyse grondstof beschikbaarheid, bedrijfsspionage, actuele verkoopcijfers, wereldwijde inventarisatie productieklimaat. Aanloopp proces nieuwe auto omvat termijn van 5 jaar. Een periode waarin voortdurend monitoring plaats vindt met betrekking tot voortgang en realisatie:

- analyse markt;
- ideevorming;
- programma van eisen;
- concept ontwerp;
- doorrekening productievoorwaarden;
- inventarisatie noodzakelijke grondstoffen, machinepark, productieplaatsen;
- invulling netwerk mogelijke toeleveringsbedrijven;
- definitief ontwerp;
- uitwerking productiekolom;
- contracten netwerk toeleveringsbedrijven;
- proefdraaien;
- marketing;
- introductie;

In dit hele proces staat flexibiliteit bovenaan. Beslis maar creëer nieuwe situatie waarin nog van alles kan worden bijgesteld en aangepast. Een nieuw onderstel maar dan toepasbaar voor meerdere modellen. Indeling ruimte maar dan wel zo dat er plek is voor verschillende aandrijfsystemen (fossiel, elektrisch, hybride, waterstof). Een zelfrijdende auto? Ontwerp met ingebouwde mogelijkheid om stoelopstelling te variëren.

4.

Vergelijk het met de weersvoorspelling.

Termijn	Status voorspelling
maand	algemene indicatie
14 dagen	grove verwachting slecht, matig, goed
week	wind, zon, temperatuur, neerslag
	op gekozen locatie bij benadering vaststaand, marge 21%
dag	exacte voorspelling voor waar je woont, werkt of bent
	eventueel met waarschuwingen

En al die tijd worden de gegevens van weerstations wereldwijd geïnventariseerd, vergeleken met historische data, aangevuld met periodieke varianten en uitgebraakt door steeds snellere en nauwkeurigere computermodellen. De mens doet er zijn voordeel mee. Hoedt u voor de onverwachte plensbui.

5.

Wat de Toyota praktijk interessant maakt; in planning, afstemming en productie blijven data-analyse en techniek een hulpmiddel. De Toyota filosofie stelt nadrukkelijk: ook al maken we steeds meer gebruikt van robots, algoritmes en andere technische hulpmiddelen, het blijft mensenwerk. Met een doorslaggevende inbreng van de 370.000 medewerkers. Een stimulerende en motiverende werkcultuur maakt het mogelijk bedrijfsdoelen te realiseren. Werknemers zijn naast vaklieden ook mede-scheppers van de gewenste en noodzakelijke werkomgeving.

6.

Praktische vertaling beoogde werkcultuur intern:

-

Gebruik alleen betrouwbare, grondig geteste technologie die ten dienste staat van medewerkers en processen.

-

Verdeel de werkdruk (heijunka). Werk als de schildpad, niet als de haas. Dit beginsel is bedoeld om overbelasting van mensen en/of apparatuur en het opleggen van ongelijke productieniveaus (Mura) te voorkomen.

-

Nodig medewerkers voortdurend uit tot visuele controle in hun werkomgeving zodat er geen probleem verborgen blijft. Dit principe omvat het 5S-programma, stappen die worden gebruikt om alle werkplekken efficiënt en productief in te richten. Medewerkers te helpen 'hun' werkunits te verbeteren.

-

Geeft werknemers het recht op initiatief voor het melden en oplossing van problemen. Zelf wanneer de lopende band daarvoor moet worden stilgelegd. Elke medewerker kan het proces stoppen om een kwaliteitsprobleem te signaleren/op te lossen (Jidoka). Dit principe geldt voor alle afdelingen.

-

Word een lerende organisatie door niet-aflatende reflectie (Hansei) en continue verbetering (Kaizen). De algemene probleemoplossende techniek om de oorzaak van een probleem te bepalen, omvat:

- de eerste perceptie van het probleem;
- het ophelderen van het probleem;
- het lokaliseren van de oorzaak;
- het analyseren van de hoofdoorzaak;
- het toepassen van tegenmaatregelen;
- het evalueren van toegepaste oplossingen;
- het standaardiseren van de oplossingen.

Alleen met de actieve inbreng van alle medewerkers kan deze aanpak uitgroeien tot een succesvolle praktijk.

-

Stimuleer verantwoordelijkheid. Maak medewerkers zelfsturend met betrekking tot de kwaliteit van hun bijdragen.

-

Ontwikkel en kies leiders die het werk grondig begrijpen, de werkcultuur eigen gemaakt hebben en het aan anderen kunnen overdragen. Dit principe stelt dat training en een diepgeworteld perspectief noodzakelijk zijn voor doorontwikkeling van de gewenste werkcultuur.

-

Leiders op afstand bestaan niet. Oordeelvorming vraagt om een directe betrokkenheid bij medewerkers en het werkproces. Ga zelf kijken en ervaren om een situatie grondig te kunnen begrijpen (Genchi Genbutsu). Van Toyota-managers wordt verwacht dat ze de werkpraktijk uit de eerste hand ondervinden, om te zien hoe het kan worden verbeterd.

-

Neem langzaam beslissingen bij consensus, waarbij alle opties worden meegewogen. Aarzel niet bij genomen besluiten deze snel uit te voeren. Ter voorkoming verlies motivatie betrokkenen (Nemawashi).

-

Ontwerp in samenwerking tussen medewerkers en leiders nieuwe werkprocessen om arbeidsgeluk te bevorderen, verspilling (overproductie en wachttijden) te elimineren en productieprocessen (lees realisatietabellen) te optimaliseren (Muda).

-

Ontwikkel uitzonderlijke mensen en teams welke de filosofie van Toyota verinnerlijken en uitstralen.

7.

Praktische vertaling beoogde werkcultuur extern

-

Toyota respecteert het uitgebreide netwerk van partners en leveranciers. Niet enkel strikt zakelijk maar tevens met oog voor complementaire belangen en persoonlijke relaties. Daarbij zet Toyota in op langdurige hechte samenwerkingsvormen, waarin opgenomen trajecten voor wederzijdse ondersteuning verbeteren productieprocessen. De autofabrikant hanteert hierbij dezelfde principes als bij de eigen medewerkers.

-

Investerings in minderheidsbelangen bestendigen de onderlinge verhoudingen. Met name geldt dit voor partners en productiefaciliteiten in China, waar Toyota gebonden is aan gedeeld eigenaarschap.

-

Voor planning en afstemming met leveranciers heeft Toyota een kunst gemaakt van het 'pull'-systeem. Leidend bij dit systeem is de werkelijke en geplande productie over een komende periode. Dit stelt Toyota in staat om precies de hoeveelheid onderdelen naar de productielocaties te trekken (pulling) als er daadwerkelijk nodig zijn. Hierbij wordt voor elk onderdeel een afzonderlijk aanvoertraject (noodzakelijk tijdsbestek tussen bestelling/beschikbaarheid onderdeel in standaard hoeveelheid) uitgewerkt. Alles om de levering van onderdelen zo dicht mogelijk te laten aansluiten op het moment van monteren. Resultaat: minimale verspilling/voorkomen overproductie/weinig noodzakelijke opslagruimte. Met daarbij de mogelijkheid bestellingen op het laatste moment aan te kunnen passen.

8.

Bij doorvoering van dit 'pull'-systeem kan de hele realisatiekolom van een Toyota-auto in tijd worden gezet en alle componenten met een minimum aan tijdverlies worden samengebracht. Is de geplande weekproductie van een model bekend, dan weet de producent van de grondstof glas hoeveel zand per wanneer in de ovens moet verdwijnen. En dat voor alle andere partners, leveranciers en producenten van grondstoffen, halfproducten en onderdelen.

9.

Check en dubbelcheck volgen het maakproces van de 30.000 onderdelen per auto. Met als resultaat dat de benodigde LED-lampen voor model Toyota SUV-variant Yaris Cross precies op tijd beschikbaar zijn bij de werkunits. Marge bulklevering aan fabriek: 1 dag. Marge uitleveren aan werkstation lopende band: 5 minuten.

Besparing

*

Met de ervaringen van supermarkt, Toyota en de hele economische productieplanning in huis is coördinatie van een wereldwijd productieproces binnen handbereik. Vooral wanneer nieuwe technologie (quantum-computers) en open AI (kunstmatige intelligentie) software beschikbaar komen voor dit doel. Hulpmiddelen voor zelfsturende producenten die met hun eigen verantwoordelijkheid, betrokkenheid en scheppend vermogen doel, richting en invulling van de productie blijven bepalen.

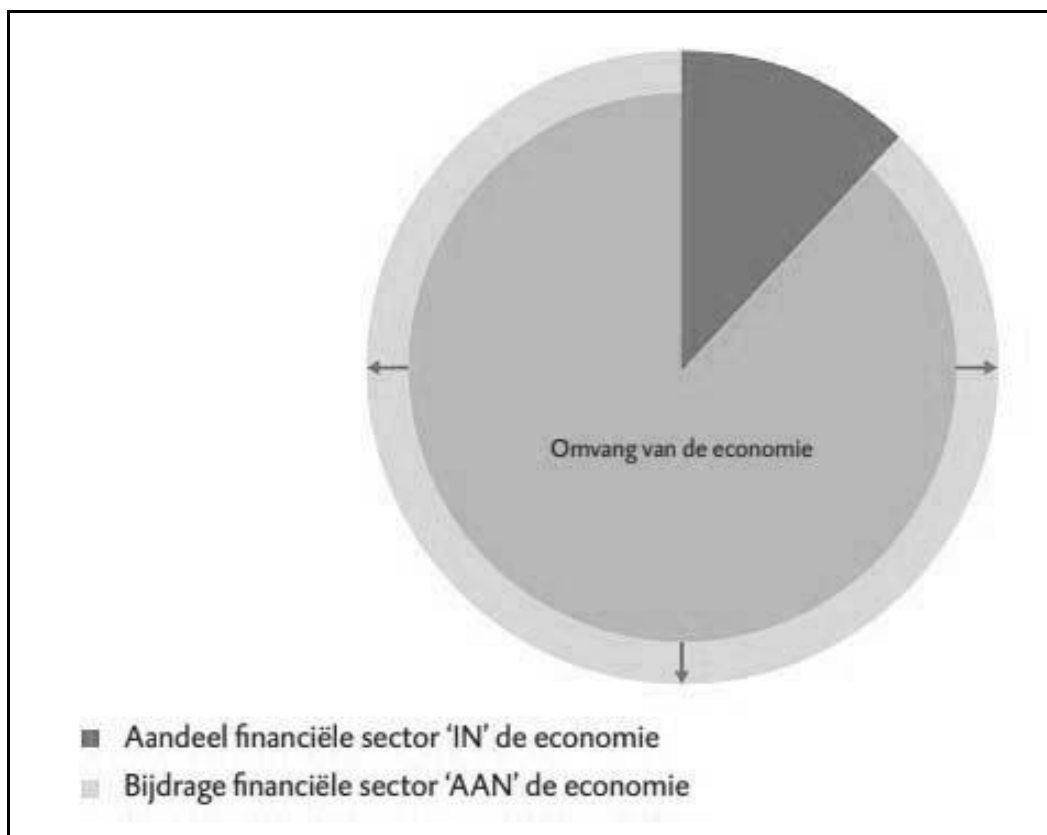
*

In een situatie waarin consumptie en productie op elkaar zijn afgestemd, vervalt de functie van geld. Gebruikswaarde wordt vastgesteld middels inventarisatie wensen/behoefte consumptie. De ruilwaarde is overbodig omdat alle producten zonder tussenkomst van markt/geld beschikbaar komen. Ieder krijgt haar/zijn gewenste deel.

*

Een wereld zonder geld levert fikse besparing op aan arbeid, grondstoffen, ruimte, gebouwen, werktuigen, apparatuur, hebzucht, stress en andere afvalstoffen.

Figuur (19): Aandeel financiële instellingen in Nederlandse economie



Bron: Wetenschappelijke Raad voor het Regeringsbeleid 2019

*

Tabel (20): Omvang financiële instellingen ten opzichte van gehele economie.

	Kerngegevens nationale rekening, Nederland 2024		
	Betreft	<i>maat</i>	<i>aantal</i>
1	Totaal binnenlandse sectoren		
1.1	Bruto binnenlands product	mln euro	1.122.459
1.2	Exploitatieoverschot en gemengd inkomen	mln euro	484.675
1.3	Nationaal inkomen	mln euro	1.112.485
1.4	Beschikbaar nationaal inkomen	mln euro	1.101.057
1.5	Nationale besparingen	mln euro	323.398
1.6	Investerings	mln euro	220.737
1.7	Arbeidsvolume werkzame personen	1000 arbeidsjaren	8386
2.	Financiële instellingen		
2.1	Bruto toegevoegde waarde	mln euro	48.678
2.2	Bruto winst vóór belasting	mln euro	43.649
2.3	Winst van buitenlandse dochters	mln euro	12.491
2.4	Financieel vermogen	mln euro	136.451
2.7	Financiële activa pensioenfondsen	mln euro	1.896.582
2.8	Arbeidsvolume werknemers	1000 arbeidsjaren	206

*

Directe besparing arbeid: bij kernbedrijven financiële dienstverlening: banken, verzekeraars, pensioenfondsen: 206.000 arbeidsjaren = 2,45 % arbeidsvolume.

*

Uitgelicht. Werknemers 206.000 arbeidsjaren geeft bruto winst voor belasting € 43 miljard 649 miljoen. Bij gemiddeld uurloon 45 euro = 531.786 arbeidsjaren.

Werken mensen in de financiële sector nu elk uur 17 minuten voor zichzelf en 43 minuten voor de baas?

*

Elk bedrijf/organisatie in niet geld sectoren/branches telt afdeling boekhouding/financiën. Dit onderdeel van bedrijfsvoering komt straks ook vrij. Naast de sommen die ze regulier al kwijt zijn aan financiële dienstverlening.

Tabel (21): Waardestroom niet geld sectoren richting financiële instellingen

	Overzicht sectoren Nederlandse economie		Verzeker-	Overige
	Input-outputtabel in mln euro, CBS 2024		aars	finan-
	van (rij) naar (kolom)	Bank-	pensioen	ciële
		wezen	fondsen	diensten
1	Landbouw	15	13	0
2	Bosbouw	0	0	0
3	Visserij	0	0	0
4	Winning van aardolie en aardgas	26	5	0
5	Overige delfstoffenwinning (geen olie en gas)	0	0	0
6	Ondersteunende activiteiten delfstoffenwinning	0	0	0
7	Voedingsmiddelenindustrie	7	10	14
8	Drankenindustrie	0	7	7
9	Tabaksindustrie	0	0	0
10	Textiel-, kleding-, lederindustrie	0	0	0
11	Houtindustrie	1	2	4
12	Papierindustrie	5	8	9
13	Grafische industrie	48	15	31
14	Aardolie-industrie	46	24	37
15	Chemische industrie	0	0	0
16	Farmaceutische industrie	0	0	0
17	Rubber- en kunststofproductindustrie	2	2	2
18	Bouwmaterialenindustrie	0	0	0
19	Basismetalaalindustrie	0	0	0
20	Metaalproductenindustrie	2	0	0
21	Elektrotechnische industrie	1	3	19
22	Elektrische apparatenindustrie	6	5	0
23	Machine-industrie	0	0	0
24	Auto- en aanhangwagenindustrie	0	1	0
25	Overige transportmiddelenindustrie	0	0	0
26	Meubelindustrie	0	0	0
27	Overige industrie	0	0	0
28	Reparatie en installatie van machines	5	5	9
29	Energiebedrijven	54	69	60
30	Waterleidingbedrijven	1	0	0
31	Riolering, afvalbeheer en sanering	7	15	53
32	Algemene bouw en projectontwikkeling	2	4	6
33	Grond-, water- en wegenbouw	0	0	0
34	Gespecialiseerde bouw	21	24	33

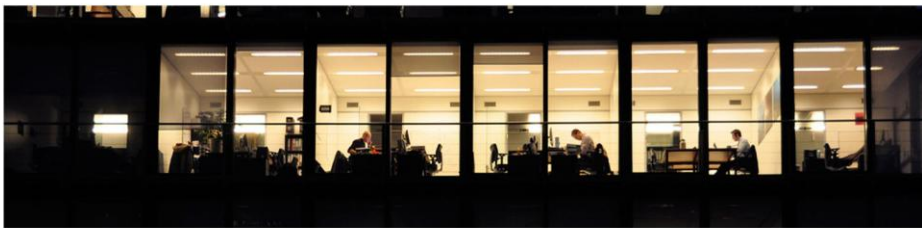
35	Autohandel en -reparatie	50	49	66
36	Groothandel en handelsbemiddeling	11	18	75
37	Detailhandel (niet in auto's)	18	9	14
38	Vervoer over land	20	35	36
39	Vervoer over water	0	0	0
40	Vervoer door de lucht	5	2	0
41	Opslag, dienstverlening voor vervoer	10	21	21
42	Post en koeriers	59	28	41
43	Logiesverstrekking	38	45	56
44	Restaurants en cafés	35	70	88
45	Uitgeverijen	14	15	27
46	Productie van films, TV, radio en muziek	7	1	3
47	Uitzending van radio- en televisieprogramma's	3	2	6
48	Telecommunicatie	111	32	28
49	IT-dienstverlening	143	154	179
50	Diensten op het gebied van informatie	72	107	61
51	Huurwaarde eigen woningbezit	0	0	0
52	Exploitatie onroerend goed excl. eigen woningbezit	833	276	533
53	Juridische diensten en administratie	544	360	383
54	Holdings en managementadviesbureaus	623	349	915
55	Architecten-, ingenieursbureaus e.d.	16	54	72
56	Research	3	6	23
57	Reclamewezen en marktonderzoek	151	59	62
58	Design, fotografie, vertaalbureaus	96	113	77
59	Veterinaire dienstverlening	0	0	0
60	Verhuur van roerende goederen	76	88	39
61	Uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling	341	245	249
62	Reisbureaus, reisorganisatie en -info	2	1	2
63	Beveiligings- en opsporingsdiensten	20	23	17
64	Schoonmaakbedrijven, hoveniers e.d.	64	81	101
65	Overige zakelijke dienstverlening	14	24	75
66	Openbaar bestuur en overheidsdiensten	145	65	144
67	Onderwijs	152	153	139
68	Gezondheidszorg	23	24	35
69	Verzorging en welzijn	0	0	0
70	Creatieve diensten, kunst en amusement	20	17	8
71	Bibliotheken, archieven, musea en dergelijke	2	1	0
72	Loterijen en kansspelen	0	0	0
73	Sport en recreatie	17	24	16
74	Ideële, belangen-, hobbyverenigingen	51	49	86
75	Reparatie van consumentenartikelen	0	0	3
76	Overige persoonlijke dienstverlening	5	7	11
77	Huishoudens met personeel	0	0	0
78	Goederen en diensten n.e.g.	10	6	6
	Totaal niet financiële sectoren in mln euro	4.053	2.825	3.981

*

Stelling: financiële lasten particuliere sector extern/intern gelijk. Voor financiële dienstverlening vloeit jaarlijks 10.859 miljoen euro van bedrijfsleven niet financieel naar bedrijfsleven financieel. Bij gemiddeld uurloon 35 euro = 170.097 arbeidsjaren bij 36 hpw. Raming arbeidskosten financiële afdelingen bedrijfsleven niet financieel: 170.097 jaar werken.



Wat doe jij gestresst.



Ja, ik kan mijn ei niet kwijt.

www.deragebol.nu • www.facebook.com/deRageBol • www.twitter.com/deRageBol

*

Particuliere sectoren direct gelieerd aan geldeconomie worden tevens (gedeeltelijk) nutteloos.

Tabel (22): Vrijkomende arbeid wegvallen nut betreffende particuliere sectoren

Uitgelicht sectoren								
reductie nut bij afschaffing geld								
Bron CBS Nationale Rekening 2021								
		Sector						
		Elektrische apparatenindustrie ^	Juridische diensten en administratie ^^	Holdings en managementadviesbureaus ^^^	Reclamewezen en marktonderzoek ^^^^	Uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling ^^^^^	Beveiligings- en opsporingsdiensten ^^^^^^	Overige zakelijke dienstverlening ^^^^^^^
	Soort	22	55	56	59	63	65	67
Lonen	mln	1.260	6.464	15.469	1.860	17.140	1.033	1.452
Arbeidsjaren bij 35 euro per uur		19.736	98.411	235.578	28.447	261.026	15.732	22.113
Te verwachte reductie	%	20%	80%	80%	100%	30%	100%	80%
Winst kosten arbeid	aj	3.947	78.729	188.462	28.447	78.308	15.732	17.690
Totaal	aj							411.316

Motivatie

^ Er wordt wat afgerekend met elektrische apparatuur.

^^ Noodzakelijk administratie kan verder worden geautomatiseerd. Juridisch gesteggel draait in de regel om geld.

^^^ Dit riekt naar constructies belastingontduiking. 20% omvormen tot adviesbureaus zelfsturing/zelfmanagement

^^^^ Nooit meer Loeki de Leeuw.

^^^^^ Saai werk (geld tellen) eist z'n tol. Werknemers sneller toe aan (tijdelijke) vervanging.

^^^^^^ Hoe bevrijdend kan het zijn, verlost te worden van repressief handelen. Wat moet er nog beveiligd en opgespoord worden wanneer alles gratis is?

^^^^^^^^ Elk managementboek eindigt vroeg of laat bij rendement.

Optelsom vrijkomende arbeid particuliere sector bij afschaffing geld

Financiële instellingen	206.000 arbeidsjaren
Winstwaarde sector	170.097 arbeidsjaren
Overbodig andere sectoren	411.316 arbeidsjaren

Totaal	787.413 arbeidsjaren = 9,4 % arbeidsvolume
Arbeidsweek 36 uur – 9,4 % =	31,6 uur per week

Restposten

* Dividend/Rente

Naar schatting 7,5% beroepsbevolking Nederland werkt niet, omdat ze niet hoeven te werken.
Hun bron van inkomsten:

Tabel (23): Rendement bedrijven Nederland

Vennootschappen					
Betreft	Soort	1995	2005	2015	2023*
Brutowinst vóór belasting	mln euro	84 400	188 337	246 307	405 354
Winst van buitenlandse dochters	mln euro	.	.	66 601	95 810
Vorderingensaldo	mln euro	34 845	46 790	11 929	97 957

Op de achterplecht van je luxe boot zitten in Saint-Tropez gaat natuurlijk vervelen. En 1 x per maand je beleggingsadviseur bellen kost hoogstens een druppeltje zweet. Wel, ook in het toekomstige paradijs moet gewerkt worden. Wees welkom.

Bij beschikbaar komen extra 7,5% arbeidskrachten kan gemiddelde werkweek opnieuw worden bijgesteld. $31,6 \text{ uur} \times 100 : 107,5 = 29,4 \text{ uur per week}$.

* Dubbel werk.

Het heet concurrentie en werkte in het verleden prima voor aanjagen economische groei. Maar iets wat gisteren goed was, kan vandaag het vermogen van de aarde ondermijnen en morgen verleden tijd zijn.

Concurrentie betekent elk bedrijf voor zicht en dan wordt er al snel dubbel gewerkt. Denk aan de ontwikkeling van zelfrijdende auto's. Aan de stormloop richting boek lezen achter het stuur, nemen sinds 2010 deel: Apple Baidu, BMW, Bosch, Delphi, Ford, General Motors, Google, Honda, Hyundai, Iveco, Tata Motors (oa. Jaguar), Man, Mercedes-Benz Group (oa. Daimler), Microsoft, Mobileye, Nvidia, Renault-Nissan, Scania, Stellantis (Chrysler, Opel, Peugeot), Tesla, Toyota Uber, Volkswagen AG, Volvo, Yutong.

Denk aan de privatisering van de postbezorging. Even later fietsten er drie verschillende postbezorgers door de straten, terwijl de laatste nu met overheidssteun overeind gehouden moet worden.

Denk aan de 60 energieleverancier. Kunt u verblind door de aanbiedingen de stijging van de servicekosten nog ontdekken? Het stroomnet zit vol en wie pech heeft kan 2 jaar wachten op licht aan het einde van de tunnel. Wellicht beter 1 energieleverancier en meer capaciteit netwerkbeheerders TenneT/Stedin.

Denk aan akkerbouwers die het ene jaar 1 euro per kilo voor hun aardappelen beuren en het volgende jaar, wegens overproductie 5 cent. Allemaal weggegooid werk.

Voorzichtige Inschatting opbrengst samenwerken in plaats van concurreren: 5 % particuliere sector.

Voorlopig oogst gemiddelde werkweek van 36 naar $29,4 - 5\% = 28$ uur per week.

#Bordes #Marktwerving #Efficiëntie

**Als eentje nou volgende keer de foto maakt,
kunnen de anderen:**

- ☐ **het trapje vasthouden;**
- ☐ **hun kinderen naar school brengen;**
- ☐ **het kabinet van achteren belichten.**



www.deragebol.nu
www.facebook.com/deRageBol
www.twitter.com/deRageBol

*

Zeg maar dag met je handje tegen:

- incasso bureaus/deurwaarders;
- producenten kassa's – pinautomaten;
- bedrijven financiële software;
- beleggingsadvies;
- bouwers luchtkastelen crypto munten;
- gokindustrie;
- geldtransport;
- drukkerijen waardepapieren, geld, giftcards;
- witwas bedrijven;
- kredietverstrekkers;
- portemonnee makers;
- brandkast producenten;
- betaalmuren voor voetbal, Max Verstappen;
- abonnementskosten voor films/series/
documentaires/informatievoorziening;
- klassenverschillen;
- studiebijdrages;
- tolpoorten op vakantie;
- parkeerpoorten bij een ziekenhuis;
- kleingeld in je portemonnee;
- geldschepping door de Europese Centrale Bank;
- die bloed irritante voortdurende reclame pop-ups;
- OV-chipkaart;
- ongelijkheid rijk en arm;
- inflatie;
- negatieve spaarrentes;
- RTL 7
- octrooi registratie;
- boekhouders;
- aandelenbeurzen;
- wisselkantoren;
- loterijen en kansspelen;
- accountancy;
- belastingadviseurs;
- schuld-/hulpverlening;
- producenten parkeerautomaten;
- de particuliere dief;
- plegers financiële delicten;
- loonadministratie bedrijven;
- zuid-as catering;
- hypotheekadviseurs;
- beleggingsfondsen;
- speculanten;
- kapitalisten;
- marketing bedrijven;
- miljonair fair organisatie;
- quote 500 onderzoeksteam;
- Follow the Money journalisten;
- Nibud;
- MijnGeldzaken.nl;
- huurverhogingen;
- google adds;
- geldschulden;

Neem de vrijheid tot aanvullingen.

*

Tabel (24): Indicatie oogst besparing kosten particuliere sector zonder geld.

	Schatting besparing	
	maatschappelijke kosten	
	particuliere sector zonder geld	
1 ^	Noodzakelijke hoeveelheid arbeid	-22,2%
2 ^^	Noodzakelijke hoeveelheid grondstoffen	-12,5%
3 ^^^	Gebruik ruimte/oppervlakte	-10%
4^^^^	Ecosysteem	
	Milieu	+15%
	Diversiteit	+10%
5^^^^^	Gezondheid mens	+12%

^

Gemiddelde werkweek van 36 naar 28 uur. Ruimte komt vrij bij wegvallen financiële sector + afbouw aanverwante branches/ beroepen + opheffing financiële afdelingen bedrijven/organisaties + voorkomen dubbel werk + tewerkstellen couponknippers.

^^

Significante daling behoefte aan grondstoffen voor: gebouwen, inventaris, apparatuur, maatpakken, energieverbruik automatisering, infrastructuur communicatie/dataverkeer, leasebakken managers, schoonmaakmiddelen, dataopslag.

^^^

Ruimtwinst door stop nieuwbouw kantoren met bijbehorende parkeerplaatsen. Leegkomende kantoren kunnen worden ingezet voor creëren extra woningcapaciteit.

^^^^

7,5 % niet werkende renteniers geniet bovennormaal inkomen en belast middels overconsumptie bovenmatig milieu. Nadere duiding overige milieuwinst noodzakelijk. Winst diversiteit vooral met doorbreken architectuur huisvesting financiële dienstverlening. Vaak is de saaie buitenkant overeenkomstig de geestdodende binnenkant.

^^^^^

Wat zal dat een stress schelen.

Hoofdstuk 4

Module 3: oefenpraktijk zelfsturing samenleving

4.1 Wat waar?

Tabel (25): Optie niveaus samenleving met indicatie bevolking

	Virtuele opbouw			
	samenleving mondiaal			
		Bevolking	Bevolking	Bewoners > 15
Niveau	Betreft	schematisch	feitelijk ^	feitelijk ^
7.	Mondiaal	8 miljard	8.000.000.000	5.000.000.000
6.	Zone	> 100 miljoen – 500 miljoen	450.000.000	250.000.000
5.	Regio	> 5 miljoen - < 100 miljoen	30.000.000	18.750.000
4.	Gewest	> 75 duizend - < 5 miljoen	2.000.000	1.250.000
3.	Streek/Stadsdeel	> 5 duizend - < 75 duizend	50.000	31.250
2.	Dorp/Wijk	> 5 honderd - < 5 duizend	3.600	2.250
1.	Straat/Wooncomplex	< 5 honderd	240	150

^

Fictieve getallen, uitgangspunt bij nadere berekeningen



Bezet de wereld inplaats van de WC.

www.deragebol.nu • www.facebook.com/deRageBol • www.twitter.com/deRageBol

Indeling samenleving schematisch

Tabel (26): Matrix samenleving basis: rij = niveaus/kolommen = deelgebied

	Matrix zelfsturende											
	samenleving											
	<i>Betreft</i>											
	Deelgebied											
	consumptie/											
	productie	<i>ed</i>	<i(kv< i=""></i(kv<>	<i>w</i>	<i>v</i>	<i>oo</i>	<i>g</i>	<i>mc</i>	<i>kso</i>	<i>vro</i>	<i>i</i>	<i>gd</i>
		<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>	<i>9</i>	<i>10</i>	<i>11</i>
<i>Niveau</i>	Opbouw samenleving											
7	Mondiaal											
6	Zone											
5	Regio											
4	Gewest											
3	Streek/Stadsdeel											
2	Dorp/Wijk											
1	Straat/Wooncomplex											

Kolommen

Afkorting

1.	Eten/Drinken	ed
2.	Kleding/Verzorging	kv
3.	Wonen	w
4.	Vervoer	v
5.	Opvoeding/Onderwijs	oo
6.	Gezondheidszorg	g
7.	Media/Communicatie	mc
8.	Kunst en Cultuur/Sport/Ontmoeting	kso
9.	Vrije tijd/Recreatie/Ontspanning	vro
10.	Infrastructuur	i
11.	Geboorte/Dood	gd

Werkwijze

*

Met invulling matrix richten deelnemers hun eigen gewenste samenleving in.

*

Aanrader dit ook met anderen te doen (school, vrienden, werkgroep, keukentafel, burens). Zoals eerder advies bij finetunen consumptiepatroon en optimaliseren realisatietabellen. Van weten via beseffen naar bewust-zijn/doen.

*

Ter ondersteuning kent module 3 rolmenu's, met daarin opgenomen mogelijke elementen per rij/kolom. Door keuzes in rolmenu's verschijnt het betreffende element automatisch in aangegeven veld niveau/deelgebied.

*

Deelnemers kiezen zelf of hun inrichting samenleving online inzichtelijk is en openstaat voor discussie/reacties. Selectie op basis van postcodes creëert overzicht per gekozen niveau.

*

Bij voldoende deelname en openbaarheid kan vervolgens met bewoners zelfde niveau samenleving: (Straat/Wooncomplex, Dorp/Wijk of zelfs Streek/Stad) gestreefd worden naar consensus over vraag waar welke activiteiten/faciliteiten voor consumptie en productie het best tot hun recht komen.

*

Voor duiden richting discussie/meningsvorming kan gebruik gemaakt worden van hulpmiddel responsgroep/peiling. Bij een correcte afspiegeling doelgroep/responsgroep is al in een vroeg stadium helder welke richting het opgaat.

*

Grote mate van verscheidenheid is te verwachten. Op eerste niveau samenleving (Straat/Wooncomplex) gaat bijvoorbeeld woonverband 1 voor veel zelf aanpakken terwijl woonverband 2 meerdere werkzaamheden doorschuif naar niveau Dorp/Wijk. Mensen op zoek naar een woonplek in het verlengde van hun wensen kunnen zo kiezen voor woonverband welke aan hun woonvoorkeur beantwoordt.

Tabel (27): Optionele invulling rijen Straat/Wooncomplex en Dorp/Wijk

			Matrix samenleving		
			Uitwerking rijen niveau 1 + 2		
	Betreft		Niveau 1: Straat/Wooncomplex		Niveau 2: Dorp/Wijk
			Bewoners: 240		Bewoners: 3.600
1	ed	1.1.1	Huisteelt	1.2.1	Moestuincomplex
		1.1.2	Moestuin privé	1.2.2	Voedselbos
		1.1.3	Boodschappenservice	1.2.3	Groente-abonnement
				1.2.4	Foodhub
				1.2.5	Dorps-/wijkkeuken
				1.2.6	Bakker, slager, groenteboer
				1.2.7	Markt
				1.2.8	Supermarkt
				1.2.9	Catering - Afhaal
2	kv	2.1.1	Ruilbeurs	2.2.1	Detailhandel kleding
		2.1.2	Gemeenschappelijk gebruik	2.2.2	Detailhandel verzorging
			wasmachines	2.2.3	Kapper
				2.2.4	Kringloopwinkel
				2.2.5	Repairshop
				2.2.6	Naaiatelier
3	w	3.1.1	Klein onderhoud	3.2.1	Meubelwerkplaats
		3.1.2	Gereedschapspool	3.2.2	Klusservice
4	v	4.1.1	Deelauto	4.2.1	Openbaar Vervoer 1ste lijn bus/tram
				4.2.2	Werkplaats reparaties fiets/brom/auto
5	oo	5.1.1	Opvangouders	5.2.1	Kinderopvang
		5.1.2	Huiswerkbegeleiding	5.2.2	Onderwijs primair
				5.2.3	Kinderboerderij
6	g	6.1.1	Mantelzorg	6.2.1	Huisarts/Tandarts
				6.2.2	Centrum gezondheid preventie
				6.2.3	Verpleeghuis
				6.2.4	Dagbesteding mensen beperking
7	mc	7.1.1	Buurtapp	7.2.1	Nieuwsbrief dorp/wijk
				7.2.2	Website dorp/wijk

8	kso	8.1.1	Huiskamervoorstellingen	8.2.1	Dorps-/wijkcentrum
		8.1.2	Trapveldje	8.2.2	Centrum kunstbeoefening
		8.1.3	Deeltuin	8.2.3	Gebedsruimte
				8.2.4	Sportveld/-zaal/-bad/-school
				8.2.5	Openluchttheater
9	vro	9.1.1	Speeltuin	9.2.1	Cafés
		9.1.2	Bankjes directe leefomgeving	9.2.2	Restaurant 2x
		9.1.3	Buurtbarbecue	9.2.3	Park
				9.2.4	Zwemgelegenheid open lucht
				9.2.5	Speelhal
				9.2.6	Dorps-/wijkfeest
10	i	10.1.1	Zonnepanelen	10.2.1	Dorps-/wijk-windmolen
		10.1.2	Opvang regenwater	10.2.2	Aardwarmtenet
		10.1.3	Grijswater circuit		
		10.1.4	Helofytenfilter		
11	gd			11.2.1	Geboortehuis
				11.2.2	Doorgeefservice babypullen
				11.2.3	Hospice
				11.2.4	Moratorium



www.deragebol.nu • www.facebook.com/deRageBol
www.twitter.com/deRageBol

Revolutie

**Waarom de kapitalistische zooi
beetje bij beetje opruimen
als het ook in één keer kan.**



Tabel (28): Optionele invulling kolommen Eten/Drinken en Kleding/Verzorging

				Matrix samenleving		
				Uitwerking kolommen ed + kv		
		Bevol-				
Niveau	Betreft	king		Kolom 1: Eten/Drinken		Kolom 2: Kleding/Verzorging
7	Mon	8 mld	7.1.1	Grondstoffen primair productie	7.2.1	Grondstoffen productie
				Ontginning/productie/verdeling		katoen/wol
6	Zone	450 mil	6.1.1	Grondstoffen halffabricaten	6.2.1	Grondstoffen productie
				verdeling/verwerking/ toelevering		zijde/vlas- linnen/hennep
			6.1.2	Visvangst		synthetisch
					6.2.2	Fabricage apparatuur/
						werktuigen/machines
5	Reg	30 mil	5.1.1	Fabricage apparatuur	5.2.1	Verwerking grondstoffen
				werktuigen/machines	5.2.2	Productie kleding/schoenen
			5.1.2	Productie/levering	5.2.3	Productie verzorgingsartikelen
				water/elektra/brandstoffen		sieraden
			5.1.3	Verpakkingsindustrie	5.2.4	Webshops
			5.1.4	Productie systemen afstemming		
4	Gew	2 mil	4.1.1	Productie grondstoffen secundair	4.2.1	Groothandel levering
				veevoer/zaden/meststoffen	4.2.2	Distributiecentra
			4.1.2	Verwerking	4.2.3	Bouwbedrijven faciliteiten
				zuivel/vlees/vis/groenten		consumptie/productie
				frisdranken/alcoholische dranken		
				koffie/thee		
				mest		
			4.1.3	Bouwbedrijven faciliteiten		
				consumptie/productie		
			4.1.4	Leveranciers apparatuur/		
				werktuigen/machines		
			4.1.5	Groothandel afname/levering		
			4.1.6	Distributiecentra		
3	StSt	50 k	3.1.1	Boerderijen landbouw/veeteelt	3.2.1	Warenhuizen
				tuinbouw/bloemeteelt	3.2.2	Stomerij/Wasserette
			3.1.2	Loonbedrijven	3.2.3	Tattoo-shop
			3.1.3	Dierenarts praktijken	3.2.4	Juwelier/edel smederij
			3.1.4	Stadslandbouw	3.2.5	Wellness centrum
			3.1.5	Voedselabonnement		

2	DW	36 h	1.2.1	Moestuincomplex	2.2.1	Detailhandel kleding
			1.2.2	Voedselbos	2.2.2	Detailhandel verzorging
			1.2.3	Groente-abonnement	2.2.3	Kapper
			1.2.4	Foodhub	2.2.4	Kringloopwinkel
			1.2.5	Dorps-/wijkkeuken	2.2.5	Repairshop
			1.2.6	Bakker, slager, groenteboer	2.2.6	Naaiatelier
			1.2.7	Markt		
			1.2.8	Supermarkt		
			1.2.9	Catering - Afhaal		
1	SW	240	1.1.1	Huisteelt	1.2.1	Ruilbeurs
			1.1.2	Moestuin privé		
			1.1.3	Boodschappenservice		

*

Uitwerking matrix kan verbonden worden met gegevens gewenst consumptiepatroon (database module 1) en cijfers geoptimaliseerde realisatiekolommen (database module 2). Zo ontstaat inzicht consequenties keuzes met betrekking tot verdeling maatschappelijk kosten per niveau.



**In een gezonde samenleving
bestaat het recht op discriminatie en
maakt niemand er aanspraak op.**

www.deragebol.nu • www.facebook.com/deRageBol • www.twitter.com/deRageBol

*

Voorbeeld toerekening noodzakelijk arbeid naar niveau samenleving. Op basis van gekozen consumptiepatroon mondiaal (module 1) resulterend in een noodzakelijke arbeidsbijdrage van 28 uur per week = 1.418 uur per jaar beschikbare werknemers.

Tabel 24: Arbeidsvolume per niveau samenleving

	Arbeidsvolume mondiaal			
	per niveau samenleving		Potentieel	Potentieel
			arbeidskrachten	arbeidsvolume
Niveau	Betreft	Bewoners > 15	bij uitval 25% ^	hpj bij 28 hpw ^^
7.	Mondiaal	5.000.000.000	3.750.000.000	5.317.500.000.000
6.	Zone	250.000.000	187.500.000	265.875.000.000
5.	Regio	18.750.000	14.062.500	19.940.625.000
4.	Gewest	1.250.000	937.500	1.329.375.000
3.	Streek/Stadsdeel	31.250	23.438	33.234.375
2.	Dorp/Wijk	2.250	1.688	2.392.875
1.	Straat/Wooncomplex	150	113	159.525

^

25% = > 64 jaar, arbeidsongeschikt, chronisch ziek/beperkt, opvoeding, dienstverlening, zoektocht.

^^

CBS arbeidsjaar 1.824 uur bij 36 hpw. - besparing arbeid particuliere sector 20% afschaffing geldeconomie.



*

Al uitgevoerde arbeid op niveau Straat/Wooncomplex kan in mindering gebracht worden op arbeidsvolume andere niveaus.

Tabel (30): Optioneel palet uitvoerende activiteiten niveau sw met inbreng arbeid.

			Niveau 1: Straat/Wooncomplex	
			Activiteiten consumptie behoefte	
			Arbeid primair	
				<i>arbeid</i>
	<i>Betreft</i>		<i>Bewoners: 240</i>	<i>pw</i>
1	ed	1.1	Buurtmoestuin	12
2	kv	2.1	Naaiclub kinderkleren	9
3	w	3.1	Woningen klein onderhoud	18
4	v	4.1	Fietsen reparaties	2
5	oo	5.1	Opvangouder	15
		5.2	Huiswerkbegeleiding	3
6	g	6.1	Mantelzorg	12
7	mc	7.1	Buurtapp	1
8	kso	8.1	Trapveldje onderhoud	1
		8.2	Deeltuin onderhoud	3
9	vro	9.1	Speeltuin onderhoud	3
10	i	10.1	Grijswater circuit onderhoud	
		10.2	Helofytenfilter onderhoud	4
11	gd			
			Totaal bijdrage arbeid per week	83
			Totaal bijdrage arbeid hpj	3.486
			Bijdrage per persoon hpj	31
			Bijdrage per persoon hpw	0,7

*

Voor scherp en bewust zijn eigen keuzes kunnen deelnemers vergelijkbare tabellen maken voor andere niveaus samenleving. Noodzakelijke arbeid activiteiten/faciliteiten productie/consumptie worden aldus per niveau zichtbaar.

*

Ter vermeerdering inzicht zijn daarnaast per niveau samenleving tabellen te genereren met betrekking tot overige maatschappelijke kosten: verbruik grondstoffen, gebruik ruimte, aanspraak ecosysteem milieu lozing afval(stoffen), effect ecosysteem diversiteit, effect gezondheid. Voorbeeld ruimte.

*

Tabel (31): Toerekening beschikbare ruimte per niveau samenleving.

	Volume potentiële ruimte		
	per niveau samenleving		
	Oppervlakte aarde km2	510 miljoen	
	Bewoners aarde	8 miljard	
	Oceaan/zee	70%	
	Woestijn van land	25%	
	Bruikbaar per persoon ha	1,434	
	Ongerepte natuur gewenst	40%	
	Resteert pp m2	8.604	
			<i>Gemiddelde</i>
			<i>effectieve ruimte</i>
			<i>voor gebruik</i>
<i>Niveau</i>	<i>Betreft</i>	<i>Bewoners</i>	<i>km2</i>
0	Individueel	1	0,0086
1.	Straat/Wooncomplex	240	2
2.	Dorp/Wijk	3.600	31
3.	Streek/Stadsdeel	50.000	430
4.	Gewest	2.000.000	17.208
5.	Regio	30.000.000	258.120
6.	Werelddeel	400.000.000	3.441.600
7.	Mondiaal	8.000.000.000	68.832.000

*

Met vastgesteld consumptiepatroon (module 1) kan vervolgens balans worden opgemaakt per niveau samenleving. Verbruik primair + verbruik secundair[^] (aantal bewoners x gebruik ruimte vastgesteld consumptiepatroon) versus beschikbare ruimte.

*

Tabel (32): Balans ruimte niveau 1: Straat/Wooncomplex. Beschikbaar versus verbruik.

	Toerekening				
	verbruik ruimte				
	niveau 1: Straat/Wooncomplex				
	<i>Betreft</i>	<i>Aantal</i>			
	Wooncomplex	1			
	Bewoners	240			
	Appartementen	80			
	<i>Primair</i>	<i>m2</i>		<i>Secundair ^</i>	<i>m2</i>
1	Bebouwing wonen		1	Eten en drinken	
1.1	Bouwoppervlakte	2.000	1.1	Melk 6 ^^	11.087
1,2	Bijgebouw	200			
2.	Verkeesterrein				
2.1	Straat/fietspad/trottoir	2.200			
2.2	Parkeerplaatsen	2.400			
3	Industrieterrein				
4	Groen/Park/Natuur				
4.1	Groen om bebouwing	1.000			
4.2	Bloementuin	1.200			
5	Agrarisch terrein				
5.1	Moestuin	1.000			
6	Recreatie				
6.1	Speeltuin	800			
	Wooncomplex primair	10.800		Totaal secundair	ntv
	Bewoner primair	45		Per bewoner secundair	ntv
	Wooncomplex totaal	ntv			
	Bewoner totaal	ntv			
	Per bewoner				
	beschikbaar mondiaal				
	basis gelijkwaardigheid	8.604			

^^

Gegevens gebruik ruimte secundair komen uit realisatietabellen per productdienst consumptiepatroon bewoners. Voorbeeld melk. Info realisatietabel: voor 1,2 mln l melk nodig 81 ha (cultuurgrond + erf). Ruimtegebruik per liter 0,675 m². Bij 150 melkconsumenten wooncomplex met gemiddeld melkconsumptie 0,3 lpd = 45 lpd wooncomplex totaal x 365 dagen = totaal melkconsumptie wooncomplex 16.425 lpd. Volgt doorrekening 16.425 lpd x ruimtegebruik 0,675 m² per liter = 11.087 m². Etc. etc..

*

In ultieme vorm kan zo overzicht gegenereerd worden waarin aangegeven verhouding kosten per veld niveau/deelgebied voortkomend uit keuzes deelnemer inrichting samenleving versus toerekening voor hetzelfde veld (rij/kolom) van mogelijkheden mensheid – aarde met betrekking tot beschikbare arbeid, grondstoffen, ruimte, vermogen ecosysteem en gezondheid mens. Eindresultaat: inzicht kostenverdeling van straat tot mensheid/mondiaal.

*

Deelnemer kan vervolgens vanuit feedback andere deelnemers, discussie, heroverweging zijn of haar keuzes aanpassing, bijstellen/optimaliseren. Eindresultaat: een indeling van de samenleving (faciliteiten consumptie/productie) naar eigen beeld en gelijkenis.

Dis-kussie



www.deragebol.nu • www.facebook.com/deRageBol • www.twitter.com/deRageBol

4.2 Beeldend inrichten

*

Vroeger speelden we met Lego, poppetjes, gebouwen, straten en wijken. Maakt er een buurtproject van. Nodig een grote tafel en een flinke voorraad Lego. Voor je het weet, ligt de nieuwe gewenste versie van je Straat/Wooncomplex voor je. Compleet met wandelpaden, moestuin, speeltuintje, bomen en struiken. Maak er een foto van, deel met buurtbewoners, wellicht leven er andere ideeën, met koffie en thee of andere versterking binnen enkele uren consensus. Voor zolang het duurt. Alles verandert op elk moment. Werkvorm met grotere tafel - Lego voorraad tevens bruikbaar voor virtuele inrichting niveau 2 dorp – wijk.



**Toen pa even niet oplette,
hadden de kinderen zijn parkeerplaats omgespit.**

www.deragebol.nu
www.facebook.com/deRageBol
www.twitter.com/deRageBol



*

Tegenwoordig kent internet een breed aanbod apps/games/software inrichting leefomgeving. We lichten er enkele uit:

❖ **Minecraft**

Minecraft kent voor leerlingen middelbaar onderwijs educatieve game 'Scholen vinden steden opnieuw uit'. Leerlingen bepalen zelf hoe toekomst stedelijke omgeving eruitziet. 'Sluit je ogen even en stel je voor dat de stad waarin je woont van de grond af aan is herbouwd met een duurzame toekomst in gedachten. Wat zie je? Zonnepanelen en windturbines die de daken bedekken? Weelderige parken? Misschien warmtepompen, bushaltes en kassen?'

Het programma omvat een verkenning van de rol die steden kunnen spelen in de duurzame transitie, het concept van groene banen, de behoefte aan innovatieve en duurzame klimaatoplossingen en evaluatie van de haalbaarheid en effecten van voorgestelde oplossingen.

Leerlingen kunnen ontwerpen delen op platform Minecraft. Uitwisseling internationaal. Samenwerking met C40 (netwerk van burgemeesters van de belangrijkste steden ter wereld). De educatieve game heeft de potentie om iedereen zijn fantasie te laten gebruiken om iets zonder grenzen te creëren. Het resultaat is dat deelnemers hun creativiteit kanaliseren in oplossingen die hun interesses in de gebouwde omgeving bevorderen.



3D Cityplanner

Professioneel platform ondersteuning vormgeving ruimtelijke ordening. Een uitgebreide bron van waardevolle gegevens met een schat aan informatie, waaronder gegevens van het Kadaster, CBS, 3D-gebouwen op verschillende detailniveaus (LOD 1 en LOD 2), en de gedetailleerde 3D BAG gebouwendatabase van TU Delft. Creëer gedetailleerde visualisaties van hele gemeenten of wijken en deel deze moeiteloos.

❖ SimCity

Je bent direct burgemeester en bouwt je eigen Plaats/Stad. 'Met slechts je muis laat je in SimCity binnen de kortste keren een prachtig woongebied verrijzen. Je zoomt in op huizen, tuinen en parkeerplaatsen. Kortom, je kunt alle details van de stad bekijken. Opdracht tijdens de bouw: zoek evenwicht tussen de behoeften van de zakelijke kant van de gemeenschap en de wensen van de bewoners. Veiligheid, werkgelegenheid, openbaar vervoer en genoeg groene zones; elke beslissing die je maakt heeft invloed op vele lagen van de samenleving. Support? Indien gewenst geeft SimCity goede raad om de situatie in je gemeente te verbeteren.

*

Grote verscheidenheid apps/games/ontwerpsoftware toont lonkend perspectief voor burgerparticipatie bij ontwerp en inrichting eigen leefomgeving. Van woning via Straat/Wooncomplex tot gewest en regio. Ontwerptools en online platforms voor uitwisseling voorstellen zijn straks gemeengoed en de basis voor elke nieuwbouw/ruimtelijke planning.



**3 Jaar participatiemaatschappij
En nog heeft het volk de macht niet gegrepen.**

www.deragebol.nu • www.facebook.com/deRageBol • www.twitter.com/deRageBol



Centric_Insighs/Furban

Furban. Gemeenten of steden die hun inwoners op een creatieve manier willen betrekken bij het inrichten van de openbare ruimte kunnen terecht bij deze online ontwerptool. Vergelijk het met de 3D-keukenplanner van IKEA, maar dan voor de leefomgeving.

Furban kent mogelijkheid online delen voorstellen/ontwerpen. Feedback omgeving voor buurtgenoten/deskundigen/andere belanghebbenden. 3D-visualisatie van het programma geeft bewoners letterlijk een goed beeld van hoe een straat, wooncomplex of gebied eruit kan komen te zien

Furban wil bijdrage leveren aan een duurzame fysieke leefomgeving die aansluit bij de behoeften van inwoners en bedrijven. Eerste voorwaarde daarbij: mensen waarom het gaat het voortouw geven. Met meer betrokkenheid zorg je ook voor meer draagvlak. Om die betrokkenheid te vergroten, maakt Furban gebruik van de app Furban City AR, waarmee ingediende ontwerpen buiten, ter plekke, in augmented reality bekeken kunnen worden. Je richt je telefooncamera op de betreffende straat en via een augmented reality-laag toont de app levensecht hoe de buitenruimte er volgens dat ontwerp uit zou zien.

Voorbeeldproject: de Roemeense hoofdstad Boekarest. Het doel: omwonenden betrekken bij de vernieuwing van een verouderd spoorweggebied. Mensen krijgen enkele weken de tijd om met ideeën en ontwerpen te komen, waarna het stadsbestuur het gebied opnieuw gaat inrichten op basis van de wensen van de bewoners.



Hoofdstuk 5

Vooruitzicht 2: zelfmanagement



*

Zelfsturing van consumptie en productie plus zelfinrichting van de samenleving zorgen voor een forse uitbreiding democratie. Aansluitend kunnen resterende maatschappelijk verbanden eveneens vanuit zelfsturing worden ingericht. Om uit te monden in een mondiaal democratisch georganiseerd gemenebest van 1-ieder, voor 1-ieder, door 1-ieder.

Zelfbestuur, zelfbeheer, zelforganisatie, zelfactiviteit

*

Zelfbestuur bestaat uit:

- selectie items voor nadere afstemming/afspraken;
- ideeënvorming, discussie, afweging en besluiten over betreffende items.

*

Zelfbeheer betreft:

- in eigen beheer uitvoeren hetgeen besloten is.

Dat is het mooie van eenheid zelfbestuur en zelfbeheer: men voert zelf uit wat men zelf besluit.

Adieu scheiding hoofd-/handarbeid.

*

Zelforganisatie is:

- de vrijheid om zelf het zelfbestuur en het zelfbeheer vorm te geven.

Zelforganisatie impliceert de waarborg dat iedereen gehoord wordt, iedereen kan deelnemen, iedereen een stem heeft in alle fasen van bestuur en beheer. Dit alles met als doel zelfopvoeding/zelfontwikkeling van alle individuen in collectief verband mogelijk maken.

*

Zelfactiviteit draait om:

- het recht op initiatief.

Een mens heeft van nature een broertje dood aan paternalisme, bevoogding, betutteling en andere vormen van opgelegde raad, drang en/of dwang. Het begint al met mondige peuters: 'Zelf doen'. Zet zich voort bij kinderen: 'Laat me nou toch.' Wordt al snel een barrière bij tieners en pubers: 'Ik zoek het zelf wel uit.' Om uit te monden in een gezonde weerstand bij 1-ieder richting bazen, wetten, moeten en beter weten. 'Recht op Initiatief' creëert de ruimte en de vrijheid om los van opdracht, meerderheid, mandaat en/of instemming vooraf handelend op te treden in situaties waar van je zelf vindt dat initiatief gepast is. Verantwoording achteraf indien aan de orde.



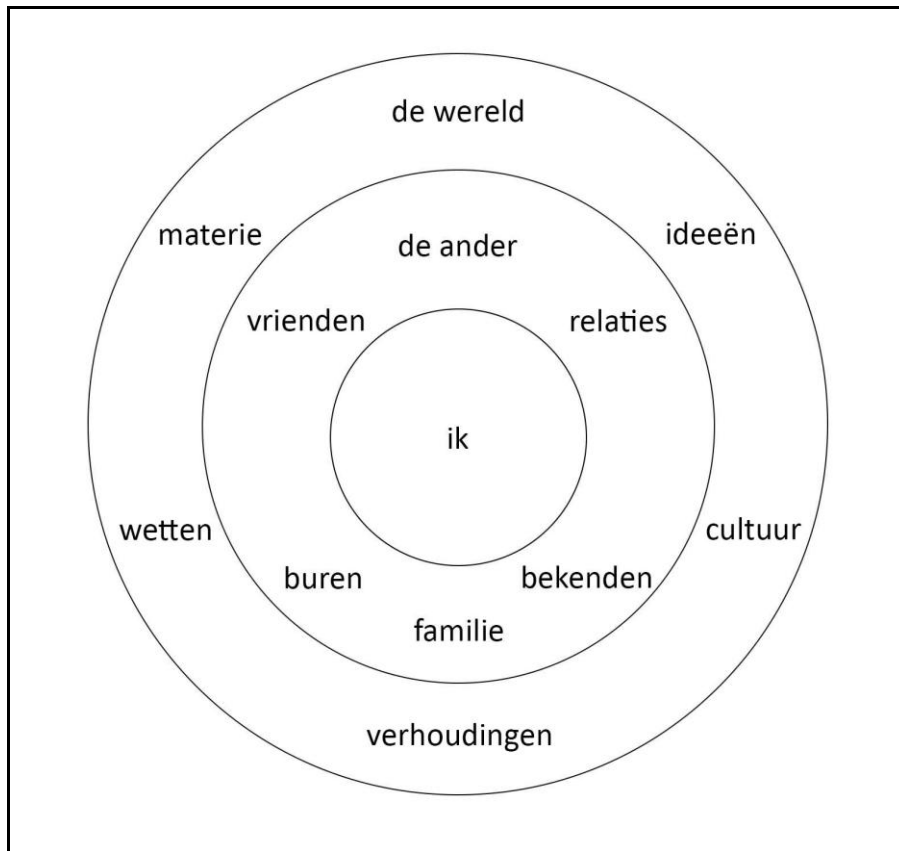


Het verzamelen van postzegels is uit.
Het plakken van managers achter het behang is in.

www.deragebol.nu • www.facebook.com/deRageBol • www.twitter.com/deRageBol

Vooruitgang

Figuur (33): Eenheid in verbinding: ik, de ander, de wereld



*

Zelfmanagement begint bij jezelf. Ieder mens leeft in samenhang: ik/de ander/de wereld. De ander kan hierbij uitgesplitst worden in: familie/vrienden/buren/bekenden/groepen/overige. Waarbij de relatie met de ander inclusief de bijbehorende interactie verflauwt naarmate de afstand tot de ik-persoon groeit. Bij de wereld zijn binnen de leefomgeving van de ik-persoon te onderscheiden: materiële omstandigheden; heersende cultuur/ideeën, heersende omgangsvormen/verhoudingen/wetten.

*

Met zelfmanagement geeft je vanuit het eigen bewustzijn (bewuste zijn) invulling aan de interactie tussen jezelf en eerder genoemde anderen/maatschappelijke componenten. Je bepaalt zelf met wie je omgaat, wat je doet, waar je deel van wilt zijn, wat je bijdraagt, hoeveel je nodig hebt en welke wereldse elementen je aanspreken. Op hetzelfde moment is de wisselwerking in de relaties tweezijdig. Je geeft aan de ander, de ander geeft aan jou. Je geeft aan de wereld, de wereld geeft aan jou. Of om het anders te duiden: jij hebt invloed op de ander, de ander heeft invloed op jou. Jij hebt invloed op de wereld, de wereld heeft invloed op jou. Met als gewenst resultaat dat jij meer jezelf wordt wanneer je er in slaagt meer van de ander en de wereld in je op te nemen. Terwijl op hetzelfde moment de ander en de wereld zich ontwikkelen met de input van jou. Een beetje meer jou worden.

*

Zo ontstaan groei, ontwikkeling, zelfverwerkelijking ^, zingeving ^^, waarbij scheppend vermogen en zelfscheppend vermogen hand in hand gaan. Vanuit intrinsieke drang creëer je jezelf, de ander en de wereld. Gelijk elk levend organisme onbewust doet. Voortdurend druk met het meepikken van alles wat bijdraagt aan vervolmaking van het eigen zijn. En in dat meepikken geeft de bron zichzelf en draagt daarmee bij aan de wording van alle andere organismes en de aarde als geheel. Tot de dood aan toe.

^

Bij zelfverwerkelijking ligt te nadruk nog te vaak op 'zelf'. Als ware het een op zichzelf staand persoonlijk proces. Terwijl talenten/ rijfveren juist in wisselwerking met anderen/wereld tot uitdrukking/ontwikkeling/bloei komen.

^^

Zingeving vooral in het verlengde van wezenlijke/betekenisvolle relaties/interacties met anderen. Het helpt hierbij dat onderwerp en praktijk van deze relaties/interacties deels ook betrekking hebben op het samen leveren van een wezenlijke/betekenisvolle bijdrage leveren aan het welzijn van wereld en aarde. Voorbeeld: deelhebben inkleuren contouren toekomstig Paradijs.



Vraagje tussendoor

Wat is uw bijdrage aan het paradijs op aarde?

www.deragebol.nu • www.facebook.com/deRageBol • www.twitter.com/deRageBol



*

Zie ontwikkeling mens als de tegendraads bewegende traptreden bij de ingang van een cakewalk. Je stap op de eigen trede en gaat omhoog, maar dan moet je wel net op het goede moment overstappen op de traptrede van de ander, want anders ga je in plaats van verder omhoog, vliegensvlug omlaag en kun je weer opnieuw beginnen. Wetende na enkele misstappen dat de kunst is om wanneer je zelf piekt, over te stappen op de omhoogkomende trede van de ander en dezelfde sprong voorwaarts te maken wanneer de opkomende trede van de wereld langskomt. Jij komt tot ontwikkeling met een kring van motiverende vrienden, bekenden en relaties om je heen. Jij komt tot groei binnen een stimulerende, uitdagende, dankbare samenleving. Met aan de andere kant hetzelfde effect. De mensenkring om je heen smult van je enthousiaste persoonlijkheid. De samenleving wordt zelden verrijkt door mopperende stuurlui aan wal, edoch ontwikkelt zich vanuit initiatief en daadkracht van betrokken burgers. En dat als voortdurend dynamisch proces. Met vallen en opstaan, mislukkingen en succes, stagnatie en versnelling.

*

Zelfmanagement is onderdeel van dit groeiproces. Moeilijk te verwachten dat je als kind al de beste keuzes voor je zelf kunt bepalen. Maar al doende leert men. En in een stimulerende omgeving groeit de ruimte en de vrijheid om meer en meer vanuit eigen talent, motivatie en zelfkritische vermogen invulling te geven aan de meest productieve relaties en samenwerkingsverbanden. Vrienden zijn leuk maar je wilt er wel wat aan hebben. Omgekeerd je wilt ook wat voor hen betekenen. Zo niet dan is de relatie al snel futloos. Hetzelfde met de buurt waar je woont en de werkplek waar je aan de slag bent. Je draagt graag bij, maar je wilt ook verder; ontwikkelen, doen, bijdragen, jezelf geven en iets terugkrijgen van je familie, burens en collega's.

*

Zo ook met de materiële wereld. De beperkingen van wieg en box zijn bekend. Maar ja, in die fase hang je nog het liefst op de heup van je moeder. Al snel volgt de eigen kamer in het ouderlijk huis. Maar als de puberteit de verhoudingen opschudt, beginnen de beperkte ruimte en een drang richting vrijheid te knellen.

Met een volgeladen busje of bakfiets de toekomst tegemoet. Je eerste kamer buiten het ouderlijk huis. Wat een sprong vooruit: op jezelf, eigen baas, eindelijk los van paps en mams. In eerste instantie best aanpotten om het allemaal op orde te krijgen. Toch een beetje heimwee? De huur elke maand opgebracht. Wie doet de was? Ach, wat loop je te sippe. De voordelen wegen ruimschoots tegen de startproblemen op. Je kunt doorgroeien en die eigen kamer uit huis helpt je daarbij.

Verliefd, de geest, een nieuw toekomstperspectief, dat kamertje drie hoog achter raakt te klein. Blijf je daar hangen dan kom je niet verder. Toch maar inschrijven voor een huisje of kijken naar een eigen etage. Wordt het huur of gelijk koop? Tien jaar verder kriebelt het opnieuw. Huisvesting in het verlengde van eigen ambities. De materie brengt ons verder.

*

De mens groeit, de mensheid groeit, krijgt behoefte aan een meer geavanceerde samenleving. Dat lukt, en vervolgens daagt deze hem uit en stelt hem/haar in staat boven zichzelf uit te stijgen. Dat gaat goed, tot die maatschappijvorm niet meer kan beantwoorden aan de stijgende wensen van de zich door ontwikkelende mens. Dan is het zaak om te kijken naar een sprong voorwaarts. Een nieuwe maatschappijvorm die de vervolmaking van ons mensen verder faciliteert, aanjaagt en van nieuwe impulsen voorziet.

*

Vergeleken met de oudheid zijn we een stuk opgeschoten met ons zelfmanagement vermogen. We kunnen ons weinig voorstellen van een situatie waarin de absolute macht van keizers en koningen het leven van onderdanen volledig in beslag nam. Trouwens nog niet zo lang geleden waren de bazen god en gingen pastoors/dominees de deuren langs om de snelheid van voortplanting in hun parochies te bepalen. De mens van slaaf via horige en volgeling tot medewerker en zelfstandige. De emancipatie schrijdt voort. De democratie kan niet achterblijven.



**Terwijl Apple en Samsung elk jaar
een nieuwe smartphone-versie uitbrengen,
zitten we met de burgerlijke democratie
al sinds 1919 vast in versie 1.3.**



www.deragebol.nu • www.facebook.com/deRageBol • www.twitter.com/deRageBol

*

Fietsen leer je niet op een driewieler. Daar is een nieuwe fiets voor nodig. Zelfmanagement leer je niet met een democratie uit 1789. Tweehonderd en nog wat jaren na het afscheid van adel en horigheid staan we voor een verdere stap in emancipatie/democratie . Niet alleen de boodschappen op vrijdag, de voetbaluitslagen op zaterdag en/of de werkmailtjes op zondag hebben onze belangstelling. Die inspraak over de wijktrottoirtegels, de hoogte van de hondenbelasting en/of de komst van een windmolenpark hebben we nu ook wel gezien. We zijn klaar voor het echte werk. Zelf doen. Betrokken zijn, verantwoording nemen, leren onszelf en de wereld te managen. Daar verlangen we naar.

*

Bovenal verlangen we naar de vrijheid en de ruimte waarin mensen hun gestaagd groeiend vermogen van zelfsturing kunnen door ontwikkelen. Kortom een maatschappelijke praktijk waarin zelfmanagement de regel is. Baas in eigen buik. Baas in eigen leven. Baas in eigen wereld.



Skip je baas voordat hij jou skipt.



www.deragebol.nu • www.facebook.com/deRageBol • www.twitter.com/deRageBol

Zelfmanagement in praktijk

*

Basiselementen samenleving zijn werken en wonen. Werken in werkplaatsen ^, wonen in woningen ^^.

^ Werkplaats als verzamelnaam voor fabrieken, kantoren, winkels, ateliers, bouwplaatsen, boerderijen, foodtrucs, magazijnen, sportaccommodaties inclusief kantine. Een werkplaats kan onderdak bieden aan één maar ook aan vijfhonderd medewerkers. Een onderneming kan 5 werkplaatsen hebben, maar ook 125.000 gelijk Albert Heijn in Nederland.

^^ Onder woningen vallen: appartementen, rijtjes, wooncomplexen, vrije woningen, collectieve woonverbanden, kamervilla's en inderdaad de doorzon woning voor pa, ma met twee kinderen.



www.derragebol.nu • www.facebook.com/deRageBol • www.twitter.com/deRageBol

07.00 uur wekker
07.20 uur ontbijt klaar, wasmachine niet vergeten
07.30 uur kinderen wakker
08.15 uur kinderen naar school
08.35 uur file
09.12 uur hoeveel te laat kun je zijn
12.12 uur appje Hans later thuis
12.30 uur effe lucht
13.00 uur vier afspraken in de tijd van twee
15.15 uur kinderen van school, droger aan
15.30 uur boodschappen
17.00 uur eten klaarmaken eten
18.45 uur nog 3 dingen
20.12 uur Hans thuis
20.45 uur Internationale Vrouwendag

Wonen

Zelfmanagement wonen betreft iedere woning: niveau 0. Alleen, samen, gezin, groep. Elke woning (woonverband/huishouden) telt naast bewoner(s), leveranciers, afnemers en buren.

*

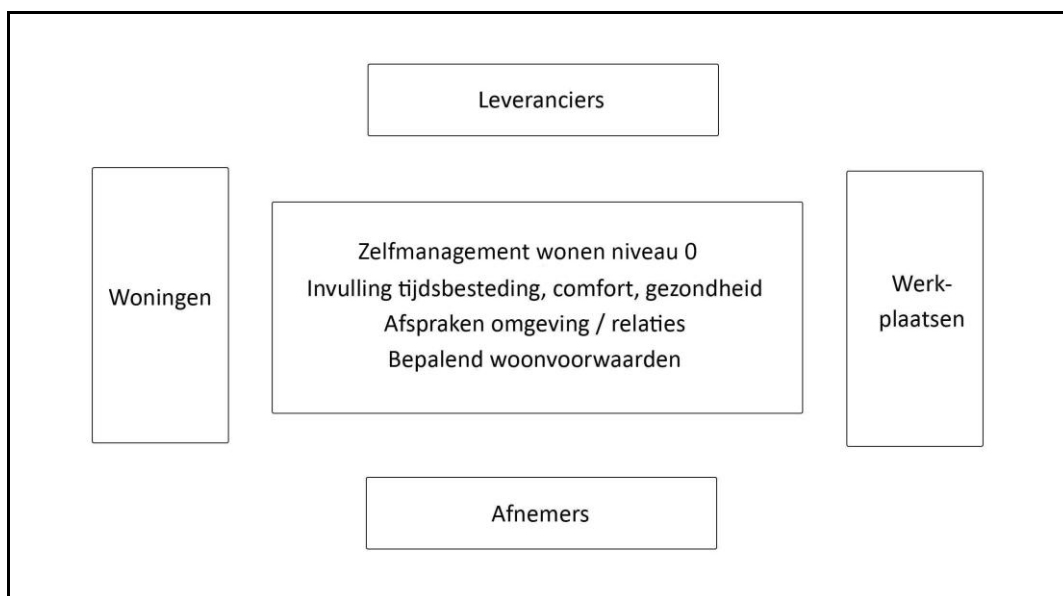
In praktijk zelfmanagement wonen beheren bewoner(s) de eigen wooneenheid en bepalen daarbinnen de voorwaarden met betrekking tot gezondheid, comfort en tijdsbesteding. Beschikken zelf hoe de zaken 'thuis' ingericht/geregeld zijn. Dus geen huisbaas of gemeente meer die de boel nog even komt bestieren. Dit uitgangspunt impliceert bepalende betrokkenheid toekomstige bewoners bij ontwikkeling wijken en nieuwbouw woningen. Opdat we verlost raken van eenheidsworst huisvesting.

*

Bewoner(s) dragen zelf zorg voor afstemming/afspraken met leveranciers, afnemers en buren. Buren kunnen bewoners van woningen zijn, maar ook één of meerdere werkplaatsen. In alle gevallen maken bewoner(s)/buren afspraken over gezondheid ^, comfort, gewenste leef-/werkomgeving en in zekere zin de vrijheid die men elkaar gunt.

^ Onder gezondheid valt subcategorie veiligheid.

Schema (34): Zelfmanagement wonen niveau 0.



Werken

Tabel (35): Ondernemingen/medewerkers Nederland

	Ondernemingen			
Cat.	Medewerkers	Aantal	Subtotaal	Werkunits per werkplaats
1	1 zelfstandig persoon ^	1.900.000	1.900.000	0
2	2 werkzame personen	200.000		1
3	3 tot 5 werkzame personen	95.000		1
4	5 tot 10 werkzame personen	65.000		1
5	10 tot 50 werkzame personen	35.000	395.000	1
6	50 tot 100 werkzame personen	22.250		2
7	100 tot 250 werkzame personen	5.000	27.250	2-5
8	250 tot 500 werkzame personen	2.000		5-10
9	500 tot meer werkzame personen	1.300	3.300	10 - meer

^

Opmerkelijk groot aantal zelfstandig werkenden: 1.900.000. Groei tussen 2014 en 2024 85%.
Sterk bewijs grote behoefte zelfmanagement werken.

*

Zelfmanagement werken begint bij werknemers zelfstandig: niveau 0. Elke werkplaats van 1 zelfstandige telt leveranciers, afnemers en burens.

*

Zelfstandig werkenden managen hun eigen werk en bepalen de voorwaarden met betrekking tot gezondheid, comfort en tijdsbesteding naast verder invulling leven/consumptie (wonen, verplaatsen, vrije tijd). Kiezen zelf voor inrichting werkplaats en keuze/presentatie eigen product als bijdrage aan algehele productie.

*

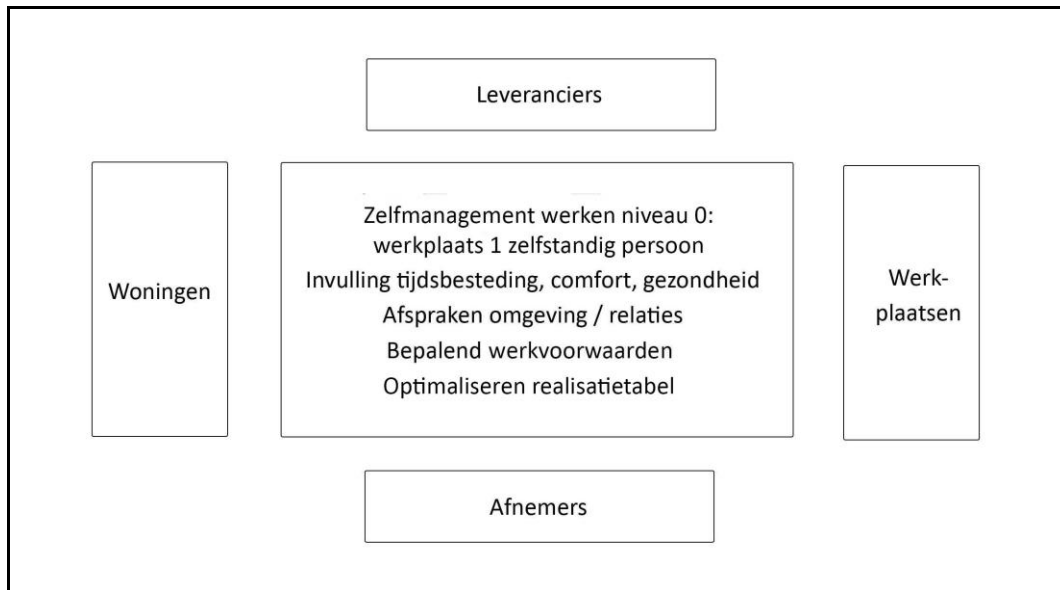
Zelfstandig werkenden dragen zelf zorg voor afstemming/afspraken met leveranciers, afnemers en burens. Burens kunnen bewoners van woningen zijn, maar ook andere werkplaatsen. In alle gevallen maken zelfstandig werkenden afspraken met burens over gezondheid ^, comfort, gewenste leef-/werkomgeving en in zekere zin de vrijheid die men elkaar gunt.

^ Ook hier maakt veiligheid deel uit van thema gezondheid.

*

Zelfstandig werkenden participeren tevens in optimaliseren realisatietabel product/dienst waaraan ze bijdragen. Voor ondersteuning, feedback en lerende praktijk kunnen zij zich organiseren in federatief verband. Timmerlieden zoeken elkaar op per Streek/Stadsdeel of gewest, idem dito loodgieters, dierenartsen, ontwerpers, fotografen etc, etc..

Schema (36): Zelfmanagement werken niveau 0: werkplaats met 1 zelfstandig persoon



*

Niveau 0 zelfmanagement wonen/werken kan moeilijk overschat . Niveau 0 wonen is de plek waar 8,4 miljoen huishoudens ervaring op doen plus vaardigheden, attitudes en motivatie ontwikkelen, om het wonen in eigen hand te regelen. Bij niveau 0 werken bedisselen inmiddels bijna 2 miljoen producten hun eigen werkpraktijk. Samen een bom aan ervaring, wanneer het om zelfmanagement gaat.

*

Noot: bij zelfmanagement werken vervalt scheiding tussen ZZP'ers en werknemers. De uitvoerende werkplaats bepaalt op welke wijze producenten producten/diensten deel hebben in proces zelfsturing werken.

*

Zelfmanagement werken niveau 1 omvat werkverbanden met 2/50 werkzame personen. Maximaal 50 medewerkers voor menselijke maat; dienstig aan betrokkenheid, verantwoordelijkheid, ruimte inbreng alle medewerkers.

*

Tabel (37): Omvang bedrijven Nederland

	Bedrijven	
Cat.	Medewerkers	Aantal
1	1 zelfstandig persoon	1.900.000
2	2 - 50 werkzame personen	395.000
3	> 50 werkzame personen ^	30.550

^

Ondernemingen met veel werkzame personen hebben in de regel meerdere werkplaatsen. Voorbeeld: Rabobank met naast hoofdkantoor in Utrecht (3.300 medewerkers) plaatselijke/regionale vestigingen (werkplaatsen). Uitzonderingen bevestigen de regel; Tata Steel IJmuiden 9.200 medewerkers 1 werkplaats.

Schatting: productie en dienstverlening in Nederland kent in 96 % van de gevallen werkplaatsen met max 50 medewerkers. Slechts bij 4% bedrijven bestaat noodzaak opdelen (hoofd)werkplaats in werkunits zelfmanagement met maximaal 50 werkzame personen. Binnen een werkplaats met 800 medewerkers functioneren aldus 16 werkunits. Indeling in verlengde werkverdeling ligt voor de hand.

*

Praktijk zelfmanagement werkplaatsen/werkunits 2 – 50 werkzame personen

- nemen verantwoording overeengekomen volume – kwaliteit productie/dienstverlening;
- reguleren zelf op welke wijze aan leveringsafpraak wordt voldaan;
- participeren in optimaliseren realisatiekolom product/dienst (oefenpraktijk 2);
- verdelen werkzaamheden en taken;
- onderhouden en beheren gebouw/ruimte, werktuigen, apparatuur, intranet;
- maken afspraken over werkcultuur, samenwerking, begeleiding;
- garanderen gezamenlijk comfort, gezondheid, veiligheid, inspirerende werkomgeving;
- vergeten de sfeer activiteiten niet en de kwaliteit van de koffie;
- managen externe contacten: leveranciers/afnemers/buren (werkplaatsen - omwonenden);
- presenteren zich op eigen website, inclusief review optie.

*

Werkplaatsen/Werkunits kiezen hun eigen organisatievorm; werkgroepen, wisselende leiding, elke week een plenaire bijeenkomst, afvaardiging op basis van loting. Doe eens gek. Laat duizend bloemen bloeien en maak er wat moois van.

*

Werkplaatsen/Werkunits zijn bij de inrichting van hun werkpraktijk zelfstandig, onafhankelijk en autonoom. Weinig is zo demotiverend voor zelfmanagement, dan een baas op afstand die uiteindelijk toch aan de touwtjes trekt. Of ondergeschiktheid aan doelstellingen van een hoofdkantoor in Timboektoe. De Werkplaatsen/Werkunits hebben mandaat alles aangaande de eigen praktijk zelf te regelen en in te vullen. Wanneer niet alle seinen rood uitslaan hoeft verder niemand er zich tegen aan te bemoeien. Dat scheelt een hoop overleg, orders van boven of naar onderen, voorschriften/procedures/protocollen die niet werken, overbodig afstemming en verantwoorden, ongevraagd advies en bemoeizucht, problemen die je wel ziet maar waar je niks aan mag doen.

*

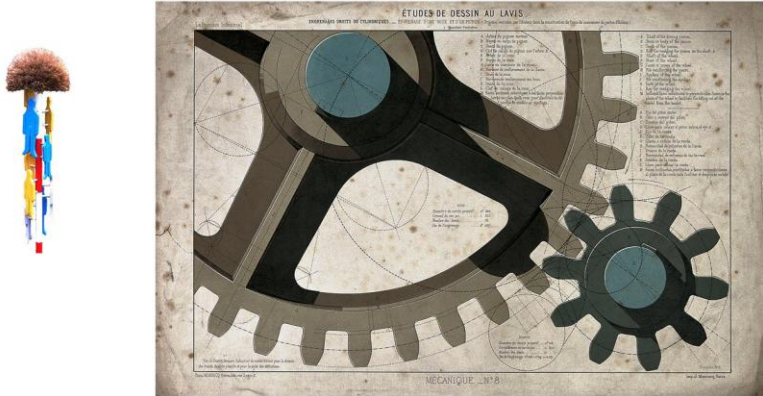
Seinen op rood betreffen oa.: stagneren productie, klachten afnemers - leveranciers - omwonenden, groot verloop medewerkers, reviews in de richting van 1 op schaal 5, ontlopen verantwoordelijkheid, een wel heel slecht rapport van gewestelijke dienst monitoring. Maar ook dan is het in eerste instantie aan de Werkplaats/Werkunit zelf de problemen te tackelen en op te lossen. Bij jezelf de baas worden hoor zeker ook samen uit de shit komen.

*

Zelfmanagement werken is hiermee (niveau 0 + 1) ingevuld. Enkel bij deeltaak 'optimaliseren realisatiekolom' is sprake van dwingende afstemming in groter verband. Zie voorbeeld product melk oefenpraktijk 2.

www.derragebol.nu • www.facebook.com/deRageBol • www.twitter.com/deRageBol

Zelfbestuur Nuttige bemoeizucht!



Praktische tips zelfmanagement Werkplaatsen/Werkunits

*

Formaliteit, bureaucratie en overhead remmen. Regelgeving, protocollen en procedures, graag zo min mogelijk. Wetten worden richtlijnen, voorschriften handvatten. Dit opent perspectief; maatwerk, zelf invullen, op zoek naar de speelruimte van eenvoud, gemak, ruimte. 'We zijn het verplicht' is geen argument meer.

*

Perfect zijn is zo saai. En daarbij vermoeiend. Vallen hoort bij opstaan en fouten maken is in de regel de manier om dat in de toekomst te voorkomen. Een perfecte organisatie wurgt zelfmanagement: het voortdurend ontwikkelingsproces met creatieve impulsen en wisselende werkverhoudingen. Krantenkop ter ondersteuning: 'In organische en informele werkverbanden schiet de motivatie van medewerkers omhoog'.

*

Een keus voor zekerheid en het vermijden van risico's graag inruilen voor werken op basis van openheid, vertrouwen, ruimte en vrijheid. 'Wer sich nicht in Gefahr begibt, kommt darin um' – Wolf Biermann. 'Zekerheid is iets voor onzekere mensen' – Loesje.



www.deragebol.nl • www.facebook.com/deRageBol • www.twitter.com/deRageBol



Einde papierwerk

Vraag 1: bent u te vertrouwen?

A. Ja
B. Nee

Indien A,
kunt u de volgende 37 vragen overslaan.

*

Omgekeerde bewijsvoering:

- Ondernemers smeken om creatief talent en initiatiefrijke werknemers, maar snappen niet dat ze met hun oude structuren, formele organisatievormen en hiërarchische verhoudingen al bij voorbaat deze kwaliteiten smoren.
- Managers produceren de mooiste beleidsnota's, maar de ideeën en voorstellen komen in de regel enkel uit hun hoofd en hebben geen link met hun hart, hun tenen, hun handen, hun buik. En dus bekijken ze niet. De theorie ontbeert verinnerlijking. Toch maar even stage lopen bij Toyota.

*

Bij zelfmanagement wordt gewerkt vanuit een horizontaal organisatiemodel. Een op autonomie en zelfwerkzaamheid gerichte bedrijfscultuur, waarin de drive van de medewerkers centraal staat en maximaal wordt gefaciliteerd. Niemand is baas van niemand. Medewerkers staan naast elkaar en beschouwen elkaar gelijkwaardig. Voortrekkers/leidinggevenden zijn degene met het beste argument, het lichtende voorstel, de slimste oplossing, de grootste inzet, het doorslaggevende resultaat. Zijn er meer oplossingen? Dat vraag om experiment/uitproberen. In de praktijk blijkt vervolgens alras wat het beste werkt.



Geef het doel ook eens de kans op jou af te komen.

www.deragebol.nu • www.facebook.com/deRageBol • www.twitter.com/deRageBol



*

Ter verbetering, ter overweging, ter uitproberen, ter aanpassing. Niet ter klakkeloze opvolging of als nieuwe blauwdruk inclusief huisregels aan de muur:

-

Elke medewerker krijgt de plicht tot initiatief. Als jij iets ziet dat beter kan en je neemt niet zelf het voortouw om zonder steun of toestemming met de verbetering aan te vangen, word je uitgenodigd nog eens goed naar jezelf te kijken: wat hield je tegen?

-

Elke medewerker is overall betrokken. Kom dus niet aan met: dit is mijn pakkie-an niet. Alles is ieders pakkie-an. Als iemand iets laat liggen, heb jij de vrijheid om het op te pakken. Had de ander maar alerter en sneller moeten zijn.

-

Verantwoordelijk zijn voor het geheel geeft kritiekrecht op het geheel en 1-ieder. Wel Inlevend en opbouwend graag vanuit een open en lerende houding. Omgekeerd: lekker je overal tegenaan bemoeien geeft verplichtingen.

-

Alles dubbel regelen met twintig afspraken en drie bevestigingen + CC-berichten via de mail. Genoeg verspilling!

-

Elk formulier is per definitie een formulier te lang. Elke klapper of archiefdoos is per definitie een museumstuk te veel. Elk protocol vraagt om uitzonderingen en is daarom al snel een sta in de weg. Elke procedure idem dito. Speelt er iets? Je kent de mensen (werkverband max 50 personen), spreek ze aan, los het op, herpak jezelf en de ander.

-

Alle digitale bestanden ouder dan één jaar zijn verouderd. Wie wat wil behouden, moet dit actief bewerkstelligen.

-

Alle informatie is openbaar met uitzondering van persoonlijke dossiers. Ook vergaderingen van dagelijkse leiding/werkgroepen/beleid extern/feestcommissie staan open. Indien verslagen met besluitenlijsten aanwezig voor iedereen te vinden op intranet.

-

Besluiten nemen en verslagen maken? Wat levert het op? Een archief. Je voert dingen uit en dan zijn besluiten overbodig. Je onthoudt dingen, anders zijn ze blijkbaar niet relevant. Uitzondering: een beeld verslag van activiteit en resultaat motiveert.

-

Vergaderen, het liefst zo min mogelijk. Enkel wanneer uitwisseling, feedback en afstemming aanwijsbaar nodig zijn. Enkel met mensen die wezenlijke input kunnen leveren en/of direct betrokken zijn. Bedenk elk uur vergaderen is een uur minder vrije tijd of een uur oponthoud om de afgesproken output te leveren.

-

Toch vergaderen? Varieer in plaats, tijd, invulling, setting. Bevordert stemming en inspiratie.

-

Zelf je eigen rotzooi opruimen. Een mooi uitgangspunt bij zelfmanagement. Maakt 1-ieder gelijk bewust van minder rotzooi maken. De werkverdeling van ik-draag-een-stropdas-dus-hoef-ik-mijn-handen-niet-vuil-te-maken besmet de werkcultuur. Het automatisme van maakt-niet-uit-hoeveel-afval-ik-produceer-ze (schoonmaakbedrijf)-ruimen-het-toch-elke-avond-netjes-op vervuult de wereld. Ieder van ons is verantwoordelijk voor de eigen troep en samen houden we de werkomgeving gezond.

-

‘Ik sta er weer alleen voor’ of ‘Ik had wel meer mensen verwacht’ zijn dooddoeners van vreugd, goede zin en enthousiasme. ‘Ik sta er weer alleen voor.’ Hoe mooi wil je het hebben?. Kun je eindelijk eens laten zien waar je voor staat. ‘Ik had wel meer mensen verwacht.’ Maak er een feestje van. Hebben de wegblijvers dikke spijt dat ze er niet waren.

-

Belonen? Te leuk om helemaal te laten varen. Met geld uit de samenleving verdwenen zijn er voldoende alternatieven voorhanden. Een schouderklopje was altijd al gratis. Een bedankje is nooit weg. Bijzondere prestaties dienen de waardering te krijgen die ze verdienen.

-

Bekijk je werkplaats/leefomgeving elke dag met nieuwe ogen. Wat is de uitstraling? Saai, formeel, rommelig? Een inspirerende werkomgeving (vergeet de gevel, de entree en de parkeerplekken niet) maakt iedereen blij. Bloemen in de hal, kunstposters aan de muur, een dag in het jaar de grote metamorfose.

-

Iedereen doet en denkt mee. Ter ondersteuning maandelijkse brainstormbijeenkomst met alle onderwerpen die leven op tafel. Vrijuit verzinnen wat er anders/ eter kan. Gegarandeerd resultaat: elke maand een praktisch voorstel waar 1-ieder binnen Werkplaats/Werkunit nog lang plezier aan beleeft.

-

Tot slot. Het mooie van zelfmanagement. Wanneer iets naar tevredenheid functioneert, hoeft je niks meer te veranderen. Kun je het gewoon zo laten. Iedereen klaar, iedereen vrij.

-

Leef en laat leven.

Zelfmanagement samenleving

*

In je eigen woning (niveau 0 leefomgeving) ben je per definitie koning, keizer, admiraal (schema 34). Stap je de voordeur uit dan geeft je met alle andere aardbewoners invulling aan het zelfmanagement samenleving. We onderscheiden de eerder gepresenteerde niveaus.

Tabel (38): Niveaus zelfmanagement samenleving

	Virtuele opbouw			
	samenleving mondiaal			
		<i>Bevolking</i>	<i>Bevolking</i>	<i>Bewoners > 15</i>
<i>Niveau</i>	<i>Betreft</i>	<i>schematisch</i>	<i>feitelijk ^</i>	<i>feitelijk ^</i>
7.	Mondiaal	5 miljard	8.000.000.000	5.000.000.000
6.	Zone	> 100 miljoen – 500 miljoen	450.000.000	250.000.000
5.	Regio	> 5 miljoen - < 100 miljoen	30.000.000	18.750.000
4.	Gewest	> 50 duizend - < 5 miljoen	2.000.000	1.250.000
3.	Streek/Stadsdeel	> 5 duizend - < 100 duizend	50.000	31.250
2.	Dorp/Wijk	> 5 honderd - < 5 duizend	3.600	2.250
1.	Straat/Wooncomplex	< 5 honderd	240	150

*

Zelfmanagement (bestuur, beheer, organisatie) samenleving niveau 1 t/m 7 richt zicht op inrichting en onderhoud openbare ruimte waarin alle activiteiten/faciliteiten van consumptie/productie samenkomen en ondergebracht worden.

Tabel (39): Optioneel resultaat deelnemers oefenpraktijk inrichting samenleving met positionering activiteiten faciliteiten voor productie/consumptie per niveau.

				Zelfmanagement samenleving
				In te passen activiteiten/faciliteiten; consumptie/productie
		<i>Bevol-</i>		
<i>Niveau</i>	<i>Betreft</i>	<i>king</i>	<i>nr</i>	<i>Activiteiten/faciliteiten</i>
7	Mon	8 mld	7.1.	Grondstoffen fossiel/metaal; vinding - winning - verdeling
			7.2	Grondstoffen cement/fosfaat/zout, vinding - winning - verdeling
			7.3	Grondstoffen landbouw/bosbouw; verbouw - teelt - verdeling
				oa hout/soja/katoen/wol/koffie/thee/rubber/hars
			7.4	Grondstoffen accu's/zonnepanelen
			7.5	Grondstoffen schaars; vinding - winning - verdeling
			7.6	Logistiek grondstoffen
			7.7	Visvangst toewijzing - vangst - verdeling
6	Zone	450 mln	6.1	Zware industrie oa hoogovens/energiecentrales
				scheepsbouw/vliegtuigbouw/windmolens
			6.2	Chemische industrie oa olieraffinaderijen/
				brandstof/synthetische stoffen/plastics/verf
			6.3	Productie halffabricaten; oa vezels/plaatstaal



We leven in een tijd van grote stappen ver van huis.

www.deragebol.nu • www.facebook.com/deRageBol • www.twitter.com/deRageBol

		Bevol-		
Niveau	Betreft	king	nr	Activiteiten/faciliteiten
5	Reg	30 mln	5.1	Productie verbruiksgoederen; oa kleding/schoenen
			5.2	Productie gebruiksgoederen; oa huishoud apparatuur/ elektronica: tv/computer/telefoon
			5.3	Productie verpakkingen; oa karton
			5.4	Productie productiemiddelen; oa werktuigen/machines/ robots/apparatuur
			5.5	Ontwikkeling open source software oa AI
			5.6	Productie printmachines chips
			5.7	Chips industrie
			5.8	Facilitering websites
			5.9	Facilitering social media
			5.10	Software productie; oa toegepaste programmatuur
			5.11	Data branche; oa vergaren - analyse - beschikbaar stellen
			5.12	Datacentra
			5.13	Communicatie/ontspanning oa tv-/radiostations/streaming
			5.14	Informatie voorziening; oa vakbladen/gespecialiseerde websites
			5.15	Onderwijs 4de lijns oa onderzoeksinstituten
			5.16	Wetenschap; fundamenteel onderzoek
			5.17	Gezondheidszorg 4de lijns onderzoeksinstituten
			5.18	Pharma industrie
			5.19	Infrastructuur vervoer: oa vliegvelden/treinverbindingen/ waterwegen/hoofdwegennet/bruggen
			5.20	Productie voertuigen: oa treinen/vrachtwagens/auto's/ motors/fietsen/bussen
			5.21	Infrastructuur ondergronds; oa kabels/buizen/leidingen
			5.22	Infrastructuur levering elektra/gas/water oa hoogspanningsleidingen/windmolenparken
			5.23	Fabricage accu's/zonnepanelen
			5.24	Productie bouwmaterialen; oa beton/glas/steen/asfalt
			5.25	Productie zware machinerie; oa kranen/bulldozers/pompen landbouwmachines/tractoren
			5.26	Productie kunstmest

		Bevol-		
Niveau	Betreft	king	nr	Activiteiten/faciliteiten
4	Gew	2 mln	4.1	Verwerkende industrie; oa zuivel/vlees/vis/groenten/ koffie/thee/frisdranken/alcoholische drank
			4.2	Grondstoffen landbouw oa zaaigoed/veevoer/kunstmest/vlas
			4.3	Lichte industrie; oa onderdelen
			4.4	Distributiecentra verbruiks- /gebruiksproducten
			4.5	Dienstverlening strategisch oa beleid/planning/monitoring
			4.6	Onderwijs 3de lijns oa hbo/universitair
			4.7	Gezondheidszorg 3de lijns oa ziekenhuizen gespecialiseerd
			4.8	Communicatie infrastructuur zendmasten
			4.9	Conflict bemiddeling oa RRS (Rijdende Rechter Service)
			4.10	Faciliteiten kunst - cultuur/sport/ontmoeting 3de lijns oa Concertzaal l/cultuurpaleis l/stadion l
			4.11	Faciliteiten vrije tijd/recreatie/ontspanning 3de lijns oa attractiepark/strand/zwempaleis/dierentuin
			4.12	Infrastructuur secundaire wegen oa ontwerp/aanleg
			4.13	Productie bedrijfsgebouwen incl: stellages
			4.14	Verwerking mest
3	StSt	50 k	3.1	Productie landbouw/veeteelt/tuinbouw/bloementeelt/ fruitteelt
			3.2	Warenhuizen oa kleding/verzorging/wonen/inrichting huishoud apparatuur/klussen binnen - buiten/elektronica communicatie apparatuur
			3.3	Woning productie oa aannemers/installateurs/schilders/
			3.4	Detailhandel vervoersmiddelen
			3.5	Vervoer openbaar netwerk tram - bus aansluiting op trein
			3.6	Dienstverlening tactisch oa zelfmanagement/administratie/advies/ gezondheid/veiligheid/natuurbeheer/landbouw
			3.7	Lokale info voorziening; oa pers/websites
			3.8	Onderwijs 2de lijns oa mo/mbo/permanente educatie
			3.9	Gezondheidszorg 2de lijns ziekenhuis basis/specialistische zorg
			3.10	Dienstverlening mediation oplossen geschillen
			3.11	Faciliteiten kunst - cultuur/sport/ontmoeting 2de lijns oa crea centrum/theater/schouwburg/museum m/poppodium fitness centrum/sport complex/zwembad/stadion m
			3.12	Faciliteiten vrije tijd/recreatie/ontspanning 2de lijns oa speeltuinen/speelhal/vakantiepark
			3.13	Infrastructuur lokaal auto/fiets/wandel oa ontwerp - aanleg
			3.14	Warenhuis babyspullen/speelgoed
			3.15	Infrastructuur huishouding oppervlaktewater
			3.16	Verwerken afvalstoffen
			3.17	Dienstverlening afscheid

		Bevol-		
Niveau	Betreft	king	nr	Activiteiten/faciliteiten
2	DW	36 h	2.1	Eten/drinken kleinschalige productie oa moestuincomplex
			2.2	Detailhandel 1ste lijns oa supermarkten/speciaalzaken oa bakker slager/groenteboer/markt/kapper/verzorging
			2.3	Gebruiksproducten kleinschalige productie oa timmerwerkplaats
			2.4	Gebruiksproducten reparatie/onderhoud oa repairshop
			2.5	Woningen onderhoud/renovatie
			2.6	Vervoersmiddelen onderhoud oa werkplaatsen auto/motor/fiets
			2.7	Faciliteiten primair vervoer ao aansluiting net openbaar vervoer/ parkeerplaatsen/deelauto's
			2.8	Onderwijs 1ste lijns oa kinderopvang/bo
			2.9	Gezondheidszorg 1ste lijns oa huisarts/tandarts/preventie verpleeghuis/dagbesteding mensen beperking
			2.10	Media/communicatie oa website/nieuwbrief
			2.11	Faciliteiten kunst - cultuur/sport/ontmoeting 1ste lijns oa oefenruimte/sportvelden/sportzaak/zwemgelegenheid ontmoetingsruimte/gebedsruimte
			2.12	Faciliteiten vrije tijd/recreatie/ontspanning 1ste lijns oa restaurants/café's/park inrichting/onderhoud
			2.13	Infrastructuur warmtenet
			2.14	Ophalen afvalstoffen
			2.15	Geboorte oa bevallingshuis/ruiloket babyspullen
			2.16	Dood oa moratorium/hospitium
1	SW	240	1.1	Burenhulp oa mantelzorg
			1.2	Buurtapp
			1.3	Faciliteiten ruilen/deelgebruik
			1.4	Klein onderhoud woningen
			1.5	Elektra productie oa zonnepanelen
			1.6	Infra oa opvang regenwater/grijswatercircuit
0	W	divers	0.1	Bepalend woonvoorwaarden
			0.2	Afspraken leveranciers/afnemers/omwonenden
			0.3	Invulling tijdsbesteding/comfort/gezondheid

*

Zelfmanagement samenleving werkt bottom up. Niveau 0, dat wil zeggen alle bewoners > 15 jaar van deze aarde, zijn bepalend. Andere niveaus zijn verantwoording verschuldigd aan niveau 0.

*

Niveau 1 zelfmanagement samenleving behelst inrichting, beheer en onderhoud openbare ruimte Straat/Wooncomplex met inpassing van gekozen elementen productie/consumptie. Denk aan buurtverenigingen, wegverenigingen, VVE's (Verenigingen van Eigenaren). 135.000 VVE's beheren op dit moment 1.600.000 woningen in Nederland.

*

Stap 1 zelfmanagement samenleving: vaststellen omvang niveau 1. Welke cluster van woningen past mooi bij elkaar; straat, hofje, deel daarvan, wooncomplex, groepswoning, combinaties? Een organische ordening dient zich aan. Max 500 bewoners = 300 bewoners > 15. Meer extensief vergeleken met werkplaatsen, maar wel maximaal dienstig aan betrokkenheid, verantwoordelijkheid, ruimte inbreng alle bewoners.

*

Betrokkenen (alle bewoners > 15 jaar) Straat/Wooncomplex kiezen zelf hun organisatievorm; formeel, informeel, vereniging, wel of geen werkgroepen, geen organisatie (als er wat moet gebeuren pakken we het aan), bestuur of wisselende leiding, elke maand een plenaire bijeenkomst, afvaardiging op basis van loting? Voor de hand liggend is een jaarlijks werkplan waarin wensen zijn samengebracht, taken benoemd, vrijwilligers bekend, zelfwerkzaamheid verdeeld en knelpunten geïnventariseerd.

*

Bewoners bepalen gezamenlijk inrichting, beheer en onderhoud naastgelegen openbare ruimte Straat/Wooncomplex. Wel of geen straatverlichting? Tegels er uit, speeltoestellen er in? Kunst bij de entree van het wooncomplex? Wie maait het gras? Willen we een kleurrijk huisje voor de afvalcontainers? Minder parkeerplaatsen gezien komst deelauto's? Extra voorziening pakket bezorging? Vrijheid bewoners vormgeving gevel, galerij? Etc. etc..

Tabel 32: Optioneel elementen productie/consumptie voor zelfmanagement leefomgeving Straat/Wooncomplex.

1	SW	240	1.1	Burenhulp oa mantelzorg
			1.2	Buurtapp
			1.3	Faciliteiten ruilen/ eelgebruik
			1.4	Klein onderhoud woningen
			1.5	Elektra productie oa zonnepanelen
			1.6	Infra oa opvang regenwater/grijswatercircuit

*

Bewoners bepalen tevens zelf omvang activiteiten/faciliteiten productie/consumptie. Is er geen animo/deskundigheid voor klein onderhoud woningen? Ok, dan schuif dat werk door naar niveau 2. Wel zin in ontmoetingsruimte? Dat element wordt dan toegevoegd. Daarmee wellicht deelgebruik ontmoetingsruimtes op niveau 2.

*

Verbanden samenleving niveau 1 zijn: zelfstandig, onafhankelijk en autonoom. De straten/ wooncomplexen hebben evenals bij zelfmanagement werkplaatsen/werkunits mandaat de eigen praktijk zelf te bestieren. Advies, leren van andere leefverbanden, op bezoek bij best practice voorbeelden? Prima en wenselijk, maar de bewoners zijn en blijven bepalend.

*

Elk verband samenleving niveau 1:

- presenteert zich op eigen website, inclusief review optie.
- kiest eigen invulling procedure vertegenwoordiging: loting – verkiezing – toerbeurt, termijnen, wijze verslaglegging/verantwoording, ruimte mandaat.
- doet bij burenruzie eventueel beroep op mediator (service Stadsdeel/Streek) of als het echt uit de hand loopt bindend advies ‘rijdende rechter’ (service Gewest).

*

Bij dit alles van toepassing: merendeel praktische tips zelfmanagement werken (pag. 130). En daarbij; hoe meer diversiteit, hoe groter het onderscheidend vermogen en hoe interessanter de verschillen tussen al die zelfsturende straten/wooncomplexen. Er valt straks weer wat te kiezen, wanneer je ergens wilt gaan wonen.

*

Zelfmanagement samenleving niveaus 2 (Dorp/Wijk) tot en met 5 (Regio) kent per niveau platform voor facilitering besluitvorming/uitvoering beleid inrichting, beheer en onderhoud openbare ruimte plus inpassing van gekozen elementen productie/consumptie (zie tabel 39).

*

Platforms hebben geen beslissingsrecht. Ze faciliteren besluitvorming/uitvoering. Besluiten worden genomen door alle bewoners > 15 jaar betreffende niveau samenleving: Regio, Gewest, Streek/Stadsdeel, Dorp/Wijk.

*

Platforms bestaan uit vertegenwoordigers werkgebied. Platforms/vertegenwoordigers leggen rechtstreeks verantwoording af aan alle bewoners > 15 jaar in hun Regio, Gewest, Streek/Stadsdeel, Dorp/Wijk. Bijeenkomsten platforms openbaar. Tevens van toepassing voor organen specifieke deeltaken.

Tabel (41): Samenstelling platforms met herkomst vertegenwoordigers en schema verversing bij maximale zittingstermijn 5 jaar.

	Platforms					
	per niveau					
		<i>Bevolking</i>	<i>Bewoners > 15</i>	<i>Leden</i>	<i>Vertegenwoordigers</i>	<i>Wisseling</i>
<i>Niveau</i>	<i>Betreft</i>	<i>feitelijk ^</i>	<i>feitelijk ^</i>	<i>Platform</i>		<i>per jaar</i>
5.	Regio	30.000.000	18.750.000	15	Gewest	3
4.	Gewest	2.000.000	1.250.000	40	Streek/Stadsdeel	8
3.	Streek/Stadsdeel	50.000	31.250	15	Dorp/Wijk	3
2.	Dorp/Wijk	3.600	2.250	15	Straat/Wooncomplex	3

*

Elk platform legt om de 3 jaar nieuw voorstel werkstructuur voor aan alle bewoners > 15 jaar eigen werkgebied. Dagelijkse leiding of juist niet? Deelwerkgroepen voor specifieke taken? Vaste afgevaardigden externe relatie of juist roulatie schema?

*

Platforms werken met vaste planning. Presenteren elk jaar voor eigen achterban op afgesproken datum beleidsnota werkgebied aangaande inrichting, beheer en onderhoud leefomgeving met inpassing van gekozen elementen productie/consumptie. Daarin opgenomen visie/beleid/voorstellen:

korte termijn	1 jaar	praktische uitwerking
middellange termijn	3 jaar	strategische besluiten
lange termijn	15 jaar	blik over de horizon, dromen

*

Jaarlijkse beleidsnota komt tot stand in opvolging 4 fasen:

Schema (42): Fases facilitering besluitvorming.

	Fases facilitering		
	besluitvorming		
1	creatief/brainstormen	ideeën vorming	mobiliseren en inventariseren 1-ieder
2	afwegen/beoordelen	meningsvorming	info forums/uitwisselingen/bijeenkomsten
3	aanpassen/selecteren	besluitvorming	discussiëren/peilen consensus zoeken
4	vaststellen beleidsnota	presentatie	kiezen/stemmen

Ad 1.

Zelfmanagement staat of valt met actieve betrokkenheid van 1-ieder. Facilitering proces besluitvorming door platforms zet daar op in. Brainstormbijeenkomsten zijn de aangewezen weg. Voortrekkers op niveau 2 samenleving (Dorp/Wijk) doorslaggevend. Deze voortrekkers kun je aanjagers/ambassadeurs/dwarsdenkers noemen. Vervullen functie simuleren betrokkenheid.

Voorwaarden succesvolle aanpak

-

Voortrekkers zijn deel gemeenschap. Zijn geworteld in Dorp/Wijk, worden herkend én vertrouwd. Streven 3 aanjagers per Dorp/Wijk.

-

Aanpak niet slechts doelmatig, maar zeker inspirerend. Mensen stimuleren is geen product. Het is een relatie. Activeren middels verbinding en ritme. Eerst een luisterend oor, koffie/thee, een goed gesprek, pak er een glas wijn of een biertje bij. Wat zijn de wensen? Proeven, uitproberen, laagdrempelig, een nieuw perspectief. Dan kan uitnodiging volgen; weer onder de mensen, onderdeel van het dorps-/wjkleven. Iedereen welkom. Deelname verplicht tot niets.

-

Bij werving nadruk op persoonlijke benadering: aanhaken bij belevingswereld/cultuur bewoners/ eigen taal. Verbindende attitudes: aandacht, inlevend vermogen, gemoedelijk - mensen voelen zich gezien. Benutten informele netwerken: mond op mond reclame. Als de buurvrouw je uitnodigt om mee te gaan, zeg je geen nee. Kernwaarden: vertrouwen, nabijheid en gelijkwaardigheid. Insteek: enthousiasme, betrokkenheid en creativiteit. Verscheidenheid deelnemers geeft meerwaarde bij brainstormen.

-

Aanvullend: posters/flyers info-borden dorps-/wjkcentrum - supermarkten - wachtruimten faciliteiten gezondheidszorg - cafés - andere ontmoetingsplekken. Plus maximale benutting potentie social-media, app-groepen, dorps-/wjkmedia, websites/nieuwsbrieven collega verenigingen/ organisaties.

-

Werving algemeen: gericht op lange termijn. Noodzaak hierbij: deelnemers gaan creatief brainstormtraject zien als iets van henzelf. Er zijn kansen om door te groeien. Van deelnemer tot vrijwilliger en van vrijwilliger tot voortrekker. Deelnemers gaan activiteiten/initiatieven fase 1 ervaren als kans/mogelijkheid tot zelfontwikkeling/zelfverwerkelijking. Ze groeien als gehele persoonlijkheid.

-

Werving begeleiding activiteiten/initiatieven: beoogd medewerkers bij voorkeur uit Streek/Stad waar Dorp/Wijk deel van uit maakt. Bij gewenste samenwerking eerst deelnemen aan activiteiten - workshops – bijeenkomsten. Kennismaken, verbinden. Pas als de klik er is, samen bouwen aan duurzaam verband (werving - begeleiding - deelnemers). Ook hier streven uitbouw betrokkenheid. Begeleiders zwerven uit over Gewest/Regio.

-

Aandachtspunt bij invulling bijeenkomsten: veel verschillende werkvormen. Gebruik apps, games en ontwerpsoftware. Maakt levend waarover je brainstormt. Zie belang beeldende voorstellingen (oefenpraktijk 3: zelfsturing inrichting samenleving, beeldend inrichten pag. 113).



*

En bij dit alles kun je ook relaxt langs de kant blijven staan. Niks zo dodelijk als je verplicht voelen.

Ad 2.

Fase afwegen/beoordelen. Ideeën genereren, doorspitten, aanvullen, het kan vanachter een bureau, het kan met de burens, aan de keukentafel, in het dorps-/wijkcentrum samen. Dat geeft gelijk 1^{ste} mogelijkheid aanscherpen/overstijgen. Platforms faciliteren de fase van afwegen/beoordelen elk voor hun eigen niveau. Dit kan middels reactie tools bij de presentaties online. Dit werkt het best met fysieke ontmoetingen: forums, uitwisselingen, informatiebijeenkomsten. De gelegenheid om je nog eens extra te verdiepen in de achterliggende gedachten van diverse planmakers. Voortrekkers in Dorp/Wijk adviseren bij mobiliseren achterban. In deze fase is feedback deskundigen en overige belangstellenden van harte welkom.

Ad 3.

Fase aanpassing/selectie. Tijd om concreet te worden. Welke voorstellen springen er uit, kunnen rekenen op een breed draagvlak, lopen over van enthousiaste reacties. Likes bij de online presentaties geven een indicatie. Reactie op info-bijeenkomsten moeten zeker meegenomen worden. Wellicht een online referendum ^ over meest aansprekende ontwerpen voor realisatie komende jaar. Participatie alle bewoners > 15 jaar woonverband betreffende niveau.

^

Jammer die volhoudende afkeer voor het middel referendum. Zelfmanagement samenleving maakt dankbaar gebruik van referenda om juist gedurende het proces van besluitvorming de mening en voorkeur van 1-ieder te checken. Met in het achterhoofd de succesvolle Zwitserse praktijk waar viermaal per jaar ruimte is voor volksraadplegingen (landelijk-/kanton-/gemeentelijk-niveau).

Ad 4.

Fase vaststellen beleidsnota. Fase 3 kan afgesloten worden met presentatie concept nieuwe beleidsnota. Open voor amendementen/finetuning. Volgen de finale stemmingen via internet. Elke bewoner > 15 jaar in het bezit van unieke digitaal paspoort ^ is uitgenodigd. Live verslaglegging middels beschikbare media betreffende niveau. Na uitslag geen tijd te verliezen met implementatie plannen waar de betrokken gemeenschap voor gekozen heeft.

^

Voor info ontwikkeling digitale paspoort zie www/zkpassport.id/

*

Ten overvloeden: uitslag stemming fase 4 is bepalend. Bewoners betreffende deelgebied samenleving maken zelf keuze welke leefomgeving ze willen. Betreffende niveau zelfmanagement is autonoom en onafhankelijk. Anderen hoog, laag, slim, betuttelend, achterhaald zijn welkom langs de zijlijn, maar hebben geen stem in de uiteindelijk beslissingen. Stimuleert ook op dit vlak diversiteit. Regio's, Gewesten, Streken/Stadsdelen, Dorpen/Wijken verschillen straks wellicht heerlijk van elkaar. Voor eenheidsworst moet je in toekomst bij de afdeling hondenvoeding zijn.

*

Facilitering besluitvorming zelfmanagement door platforms voltrekt zich elk jaar in vast aflopend stramien. Van groot geheel naar klein geheel. Niveau 5 regio neemt het voortouw. Voor elke fase staan 2 maanden. Indien mogelijk fasering gelijke tred schoolvakanties

Tabel (43): Planning in tijd fases besluitvorming per niveau.

	Tijdschema					
	fases per niveau					
						<i>presentatie</i>
	<i>Betreft</i>	<i>fase 1</i>	<i>fase 2</i>	<i>fase 3</i>	<i>fase 4</i>	<i>beleidsnota</i>
5	Regio's	jan - feb	mrt - apr	mei – jun	sep - okt	4de donderdag jun
4	Gewesten	mrt - apr	mei - jun	sep - okt	nov - dec	4de donderdag okt
3	Streken/Steden	mei - jun	sep - okt	nov - dec	jan - feb	4de donderdag dec
2	Dorpen/Wijken	sep - okt	nov - dec	jan - feb	mrt - apr	4de donderdag feb

*

En mocht het allemaal te veel en dwars door elkaar zijn. Zelfmanagement kent de vrijheid van beleidsnota's bestaande uit 2 zinnen en 7 woorden. '1-ieder-1 tevreden. We laten het zo.'



*

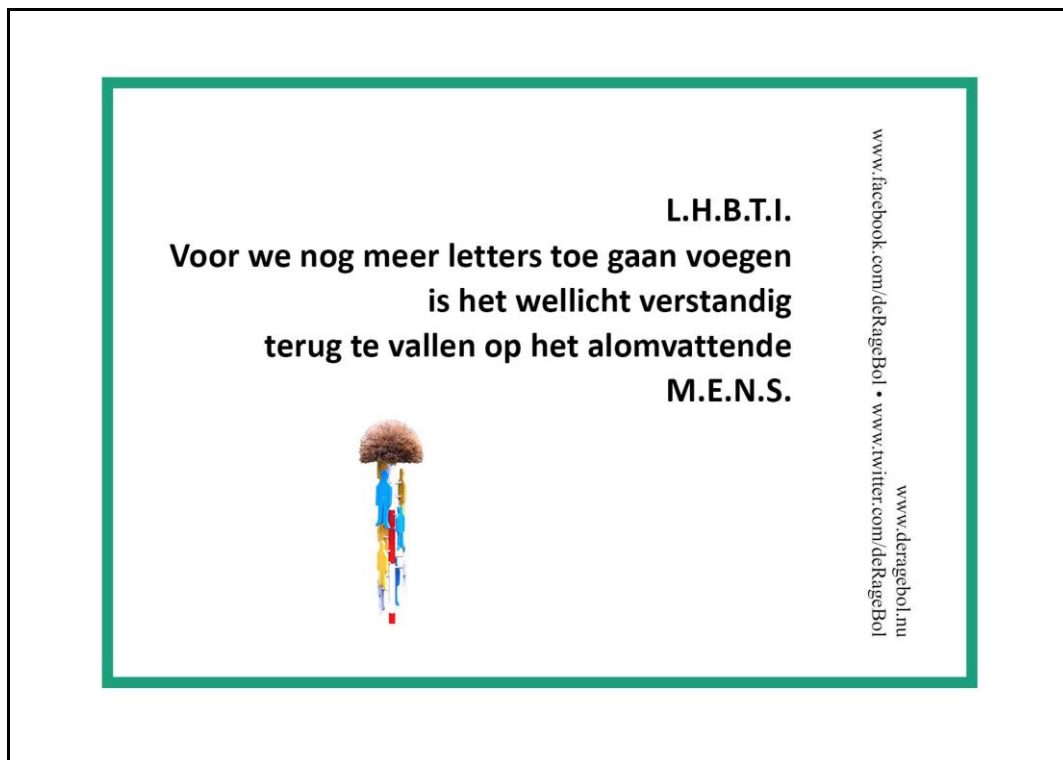
Platforms begeleiden/faciliteren implementatie goedgekeurde beleidsnota's. Onderdelen beleidsnota's: beheermodellen, onderhoudsschema, plannings nieuwe investeringen faciliteiten consumptie/productie.

*

Belangrijkste functie platforms in deze: monitoring voortgang uitvoering. Als mede-beslisser wil je actueel op de hoogte zijn van vorderingen, tegenvallers, aanpassingen, ingrepen indien gewenst. Zoals de vleesverwerkende industrie wil weten hoe de varkentjes groeien in de modder en wat de verwachtingen zijn aangaande gewicht en spekvorming, zo wil de bewoner van wooncomplex x /wijk y / stadsdeel z weten hoe het staat met de afgesproken verrichtingen in zijn/haar Regio en Gewest. Al is het maar om dagelijks de geneugten van zelfmanagement te kunnen ervaren.

*

Praktisch: op websites platforms staan ter verantwoording wekelijkse updates voortgang uitwerking beleidsnota's.



Hoofdstuk 6

Vooruitzicht 3: een wereld zonder overheid

*

Overheid betekent van oorsprong ‘bovenliggend’. Wat heeft het beleid van de bovenliggende macht ons de afgelopen 30 jaar gebracht in Nederland? Cijfers spreken boekdelen. Overheid in verhouding tot samenleving als geheel.

Tabel (44): Kerndata economie 1995 – 2023 Nederland.

Economische kerncijfers					
Centraal Bureau Statistiek					
<i>Betreft</i>	<i>Soort</i>	<i>1995</i>	<i>2005</i>	<i>2015</i>	<i>2023*</i>
Totale economie					
Binnenlands product (bbp)	mln euro	330 032	553 122	699 175	1 067 599
Binnenlands product (bbp) (groei economie)	% volumemutaties	.	2,0	2,1	0,1
Belasting- en premieontvangsten	% bbp	37,1	35,3	36,9	38,2
Nationale besparingen (netto)	mln euro	34 859	56 697	73 941	151 245
Nationaal vorderingensaldo	mln euro	16 009	32 556	14 545	102 863
Inkomen					
Nationaal inkomen (NaIn) (netto)	mln euro	274 913	456 493	573 376	891 642
Beschikbaar Nat In (netto)	mln euro	269 579	447 772	564 461	886 319
Nat In (netto) per inwoner	euro	17 783	27 972	33 848	49 864
Beschikbaar Nat In (netto) per inwoner	euro	17 438	27 437	33 321	49 567
Overschot/gemengd inkomen (netto)	mln euro	80 505	138 562	180 086	307 745
Bevolking					
Gemiddelde bevolking	X 1000	15 459	16 320	16 940	17 881
Gemiddeld aantal huishoudens	X 1000	6 493	7 119	7 693	8 322
Arbeid					
Aantal werkzame personen ¹⁾	X 1000	7 281	8 346	8 776	10 233
Werkzame beroepsbevolking 15 tot 75 jaar	X 1000	.	.	8 458	9 737
Werkloze beroepsbevolking 15 tot 75 jaar	X 1000	.	.	724	359
Banen van werkzame personen ¹⁾	X 1000 banen	8 078	9 229	9 891	11 527
Arbeidsvolume van werkzame personen ¹⁾	X 1000 arbeidsjaren	5 948	6 700	7 011	8 327
Arbeidsvolume van werkzame personen ¹⁾	mln gewerkte uren	10 856	12 054	12 624	14 723
Arbeidsvolume van werknemers	X 1000 arbeidsjaren	4 999	5 734	5 810	6 856
Arbeidsvolume van werknemers	mln gewerkte uren	8 542	9 733	9 896	11 478
Arbeidsproductiviteit per gewerkt uur ¹⁾	% volumemutaties	.	2,4	1,1	– 1,2
Binnenlands product (bruto) per arbeidsjaar ¹⁾	euro	55 482	82 554	99 731	128 217
Loonkosten	mln euro	165 560	265 911	330 994	489 593

Finale bestedingen					
Consumptieve bestedingen	mln euro	234 688	391 017	490 626	735 272
Consumptieve bestedingen	% volumemutaties	.	1,0	1,4	1,6
Huishoudens incl. IZWh	mln euro	161 105	267 616	316 815	471 181
Overheid	mln euro	73 583	123 401	173 811	264 091
w.o.: Netto materiële consumptie	% prijsmutaties	.	2,2	0,3	5,8
Consumentenprijsindex	% mutatie	2,0	1,7	0,6	3,8
Investerings in vaste activa (bruto)	mln euro	69 001	112 352	152 468	214 544
Investerings in vaste activa (bruto)	% volumemutaties	.	3,3	29,1	1,3
Buitenland					
Uitvoer van goederen en diensten	mln euro	190 402	362 770	587 250	945 221
Uitvoer van goederen en diensten	% volumemutaties	.	5,7	8,4	– 0,5
Invoer van goederen en diensten	mln euro	165 758	313 454	533 708	825 984
Invoer van goederen en diensten	% volumemutaties	.	5,5	15,4	– 1,8
Uitvoeroverschot	% bbp	7,5	8,9	7,7	11,2
Saldo lopende transacties met buitenland	mln euro	16 991	32 751	34 111	105 203
Overheid					
Belastingen	mln euro	72 868	123 414	162 208	278 225
Subsidies	mln euro	2 712	6 064	7 285	17 985
Sociale premies	mln euro	53 855	76 714	99 778	134 641
Sociale uitkeringen in geld en natura	mln euro	71 577	102 732	154 961	218 037
Sociale uitkeringen in geld en natura	% bbp	21,7	18,6	22,2	20,4
EMU-schuld	% bbp	73,2	49,6	63,8	45,1
EMU-saldo	% bbp	– 8,7	– 0,5	– 1,8	– 0,4
Totaal inkomsten	mln euro	152 021	237 320	303 955	457 397
Totaal uitgaven	mln euro	180 812	240 167	316 389	461 217
Huishoudens incl. IZWh					
Beschikbaar inkomen (bruto)	mln euro	179 613	278 070	342 235	522 947
Reëel beschikbaar inkomen (netto)	% volumemutaties	.	– 0,9	2,4	1,4
Vrije/individuele besparingen	mln euro	18 508	10 454	25 420	51 766
Spaarquote beschikbaar inkomen	%	16,3	10,2	14,1	14,5
Woninghypotheken	mln euro	189 478	525 942	703 901	854 472
Saldo opgenomen en afgeloste hypotheke	mln euro	13 274	35 997	8 079	18 070
Vennootschappen					
Brutowinst vóór belasting	mln euro	84 400	188 337	246 307	405 354
Winst van buitenlandse dochters	mln euro	.	.	66 601	95 810
Vorderingensaldo	mln euro	34 845	46 790	11 929	97 957
IZWh = Instelling zonder winstoogmerk					
¹⁾ Gegevens 2023 zijn voorlopig.					

*

Tabel (45): Nadere inzoom opvallende gegevens.

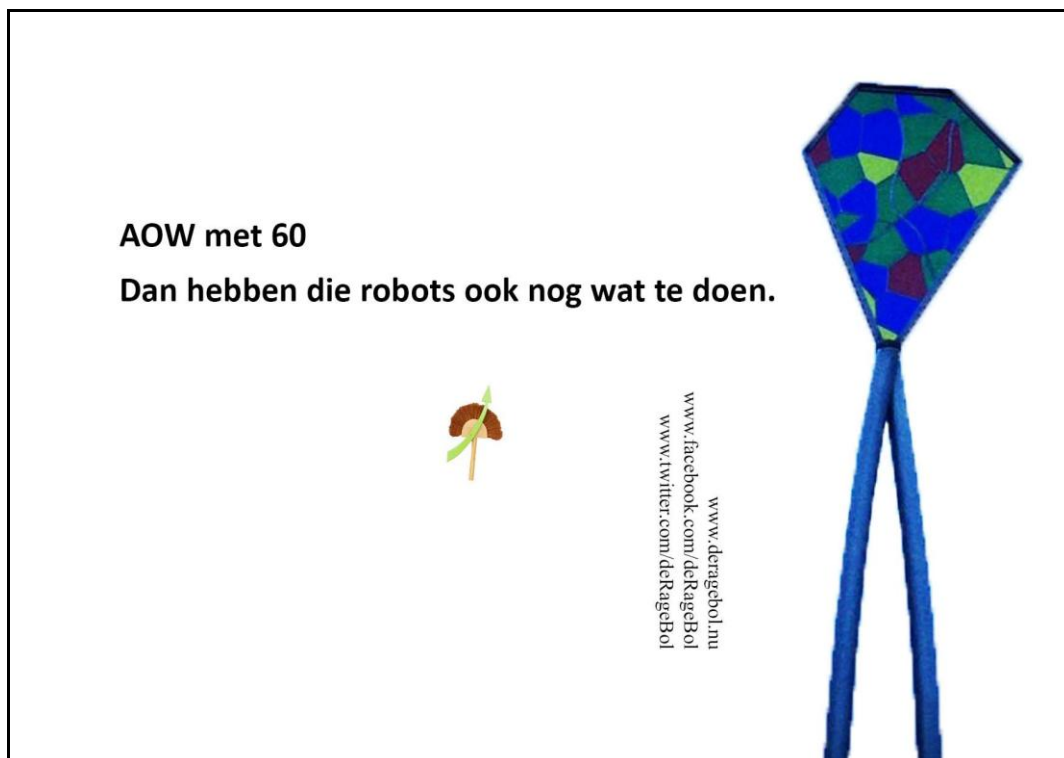
Economische kerncijfers						
Centraal Bureau Statistiek						
Opvallende rijen						
met oplopend groei 1995 - 2023						
						<i>Factor</i>
<i>Betreft</i>	<i>Soort</i>	<i>1995</i>	<i>2005</i>	<i>2015</i>	<i>2023</i>	<i>groei</i>
Algemeen						
Bevolking	X 1000	15 459	16 320	16 940	17 881	1,16
Binnenlands product (bbp)	mln euro	330 032	553 122	699 175	1 067 599	3,23
Groei gemiddeld 10 jaar voordien	%		2,6	1,2	2,1	

Vol = vol gaat dus niet zo snel. Gemiddelde groei 1,16% per jaar.

Groei binnenlands product lijkt veel, maar is met correctie inflatie weinig.

						<i>Factor</i>
<i>Betreft</i>	<i>Soort</i>	<i>1995</i>	<i>2005</i>	<i>2015</i>	<i>2023</i>	<i>groei</i>
Aantal werkzame personen	X 1000	7 281	8 346	8 776	10 233	1,41
Arbeidsvolume werkzame personen	X 1000 aj	5 948	6 700	7 011	8 327	1,40

Meer gaan werken, langer gaan werken, intensiever gaan werken.



						<i>Factor</i>
<i>Betreft</i>	<i>Soort</i>	<i>1995</i>	<i>2005</i>	<i>2015</i>	<i>2023</i>	<i>groei</i>
Totaal uitgaven overheid	mln euro	180 812	240 167	316 389	461 217	2,55

Omvang overheid blijft achter bij groei binnenlands product. Neo-liberaal beleid: verschraving sociale voorzieningen, afknijpen AOW. Daarbij verdere overheveling diensten naar private markt (NS - ProRail /busvervoer, Hoogovens, energiesector, zorgverzekeringen, Staatsloterij).

						<i>Factor</i>
<i>Betreft</i>	<i>Soort</i>	<i>1995</i>	<i>2005</i>	<i>2015</i>	<i>2023</i>	<i>groei</i>
Nat Inkomen (netto) per inwoner	euro	17 783	27 972	33 848	49 864	2,80
Beschikbaar inkomen huishoudens	mln euro	179 613	278 070	342 235	522 947	2,91
Loonkosten	mln euro	165 560	265 911	330 994	489 593	2,96

Wie de betekenis van 'mondjesmaat' wil weten, kijk naar bovenstaande tabel kijken. Inflatie tussen 1995 en 2023 = 88,1%. We gaan materieel in slakkengang er op vooruit.

						<i>Factor</i>
<i>Betreft</i>	<i>Soort</i>	<i>1995</i>	<i>2005</i>	<i>2015</i>	<i>2023</i>	<i>groei</i>
Belastingen overheid	mln euro	72 868	123 414	162 208	278 225	3,82

Ze weten ons te vinden.



						<i>Factor</i>
<i>Betreft</i>	<i>Soort</i>	<i>1995</i>	<i>2005</i>	<i>2015</i>	<i>2023</i>	<i>groei</i>
Woninghypotheken	mln euro	189 478	525 942	703 901	854 472	4,51

€ 581 miljard op spaarrekeningen en € 9 miljard rood op lopende rekeningen maakt € 270 miljard op de pof.



						<i>Factor</i>
<i>Betreft</i>	<i>Soort</i>	<i>1995</i>	<i>2005</i>	<i>2015</i>	<i>2023*</i>	<i>groei</i>
Brutowinst bedrijven vóór belasting	mln euro	84 400	188 337	246 307	405 354	4,80

Het investeringsklimaat is de afgelopen 30 jaar succesvol verdedigd.

						<i>Factor</i>
<i>Betreft</i>	<i>Soort</i>	<i>1995</i>	<i>2005</i>	<i>2015</i>	<i>2023*</i>	<i>groei</i>
Uitvoer van goederen en diensten	mln euro	190 402	362 770	587 250	945 221	4,96
Invoer van goederen en diensten	mln euro	165 758	313 454	533 708	825 984	4,98

Nederland handelsland. Bevoorrechte positie: Schiphol, Zuidas Amsterdam, Rotterdamse haven.

*

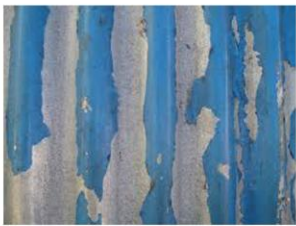
Verandering verhouding werknemers/overheid/winsten bedrijfsleven afgelopen 30 jaar

Tabel (46): Deel nationale koek 1995 – 2023

Loon Winst Overheid									
Centraal Bureau Statistiek									
<i>Betreft</i>	<i>Soort</i>	<i>1995</i>	<i>dnk</i>	<i>2005</i>	<i>dnk</i>	<i>2015</i>	<i>dnk</i>	<i>2023*</i>	<i>dnk</i>
Arbeid									
Loonkosten	mln euro	165 560	38%	265 911	38%	330 994	37%	489 593	36%
Vennootschappen									
Brutowinst vóór belasting	mln euro	84 400	20%	188 337	27%	246 307	28%	405 354	30%
Overheid									
Totaal uitgaven	mln euro	180 812	42%	240 167	35%	316 389	35%	461 217	34%
Totaal		430 772		694 415		893 690		1 356 164	
dnk = deel nationale koek									

Ofschoon de VVD de afgelopen 30 jaar het merendeel van de tijd heeft doorgebracht in het Torentje is de hardwerkende Nederlandse vrouw er bekaaid vanaf gekomen.

www.derragebol.nu • www.facebook.com/deRageBol • www.twitter.com/deRageBol





MeToo

**Om wraak te nemen
reed ze in zijn auto
zes keer door rood.**

*

Het woord 'overheid' betekent niet alleen 'bovenliggend'. Overheid is een leenwoord uit het Duits, afgeleid van het bijvoeglijk naamwoord 'overig': hetgeen overblijft. Een goede vraag met het geld afgeschaft en de democratie in eigen hand.

*

Beoordeling functionaliteit toekomst

Naam: Ministerie Algemene Zaken (AZ)
Functie: coördinatie algemeen regeringsbeleid
Verdict: Gedecentraliseerd, platforms per niveau samenleving uitvoerend verantwoordelijk, basis bepalend.

Naam: Ministerie Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK)
Functie: binnenlands bestuur, openbare orde/veiligheid, relaties binnen Koninkrijk
Verdict: Met bevrijding koning zal ook zijn Koninkrijk verlost zijn.
Zelfmanagement vervangt binnenlands bestuur.
Veiligheid wordt onderdeel gezondheid met nadruk op preventie, aandachtspunt op elk niveau werkplaatsen/samenleving.

Naam: Ministerie Buitenlandse Zaken (BZ)
Functie: onderhouden buitenlandse betrekkingen Nederland
Verdict:



Naam: Ministerie Defensie (Def)
Functie: verdediging nationale belang middels Nederlandse krijgsmacht
Verdict: Wat valt er nog te verdedigen wanneer er geen nationaal belang meer is?

Naam: Ministerie van Justitie en Veiligheid (JenV)
Functie: rechtshandhaving, openbare orde, veiligheid en justitie
Verdict: Afschaffing geld draagt zorg voor minimalisering delicten.
Conflictoplossing middels bemiddeling/mediation.

Naam: Ministerie van Financiën (Fin)
Functie: rijksbegroting, belastingen/financiële stabiliteit
Verdict: Met dat laatste lukte het toch al niet.
Geen geld, geen Min. Fin;
nooit meer het koffertje met de miljoenen bezuinigingen.

Naam: Ministerie van Economische Zaken (EZ)
Functie: economisch beleid, innovatie, energie en klimaat.
Verdict: Energie/klimaat middels keuzes zelfsturende consument;
innovatie deel van optimaliseren realisatiekolommen;
integrale efficiëntie vervangt economisch beleid.

Oude economie

**Een boom kappen omdat het hout geld oplevert,
maar de waarde van zuurstof vergeten.**



Naam: Ministerie Infrastructuur en Waterstaat (IenW)
Functie: infrastructuur, verkeer, vervoer/waterbeheer
Verdict: Beleid bij zelfsturende consumenten;
positionering uitvoering bij oefenpraktijk inrichting samenleving.

Naam: Ministerie Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW)
Functie: sociale zekerheid, arbeidsmarktbeleid en werkgelegenheid
Verdict: 1-ieder draagt bij naar vermogen.
Arbeidsmarktbeleid zie www.arbeidsbank.org;
sociale zekerheid vervalt, ieder-1 ontvangt naar behoefte.

Naam: Ministerie Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS)
Functie: gezondheidszorg, welzijn, sport en maatschappelijke dienstverlening
Verdict: Inventarisatie wensen onderdeel oefenpraktijk zelfsturende consument.
Gezondheid begint met onderkennen zin van ziek zijn.

Naam: Ministerie Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW)
Functie: de naam zegt het al
Verdict: Kwantiteit/kwaliteit in verlengde keuzes zelfsturende consument.
Wetenschap deel van productiekolommen onderzoek/kennis/bewustzijn/slimheid

Naam: Ministerie Asiel en Migratie (AenM)
Functie: asielbeleid/migratie
Verdict:





Spreidingswet

**Wellicht kunnen we de welvaart
wat beter spreiden
over de aarde.**

www.deragebol.nu • www.facebook.com/deRageBol • www.twitter.com/deRageBol

Naam: Ministerie Volkshuisvesting en Ruimtelijke Ordening (VRO)
Functie: volkshuisvesting, ruimtelijke ordening en wonen
Verdict: Wonen mogen mensen zelf gaan bepalen.
Ruimtelijke ordening = zelfmanagement inrichting samenleving;
volkshuisvesting; inventarisatie behoeften oefenpraktijk zelfsturende consument.

Naam: Ministerie Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit (LNV)
Functie: landbouw, natuur, visserij en voedselveiligheid
Verdict: Voor voedselveiligheid wordt de Keuringsdienst van Waren leidend.
Landbouw zie optimaliseren realisatietabellen voedselproducten;
Visserij middels mondiale regulering vangst;
40% grondoppervlakte aarde voor primaire natuur.

Naam: Ministerie Klimaat en Groene Groei (KGG)
Functie: Groeidwang kapitalisme faciliteren ook al gaat dat ten kosten van de aarde.
Verdict:



Uit noodweer slaat de natuur hard terug.

www.deragebol.nu • www.facebook.com/deRageBol • www.twitter.com/deRageBol



*

Overheid in de betekenis 'hetgeen overblijft'. De particuliere sector schuift door waar ze zelf geen zin in hebben (winstmarges te karig). Vervolgens doet overheid hetzelfde. Uitvoeringsorganen knappen overige overheidstaken op.

Beoordeling toekomstige functionaliteit belangrijkste uitvoeringsorganen

- Naam: UWV (Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen)
Functie: uitvoering oa. Werkloosheidswet, Ziektewet, Wet arbeid en zorg (WAZO).
Beoordeelt of iemand recht heeft op uitkering, stelt hoogte en duur vast.
Biedt re-integratieondersteuning aan werklozen en arbeidsongeschikten.
Verdict: mensen krijgen recht zich te onttrekken aan arbeidsproces. Wie standaard wil niksen/
zich vervelen, wees welkom. Aan 1-ieder te taak werken zo interessant/leuk te maken
dat niemand het wil missen;
Arbeidsparticipatie mensen met beperking/chronisch zieken wordt recht.
Bij stagnerende vraag werkplaatsen eventueel aansluiting middels toewijzing
quotum.
- Naam: Belastingdienst
Functie: uitvoering fiscale beleid overheid, inning belastingen/premies.
Verdict: Met afschaffing geld overbodig geld-afpak-orgaan.
Waren in de Middeleeuwen onderdanen 1/10 van hun opbrengst kwijt aan entourage
adellijke heerser (overheid), nu is de belastingdruk ruim 40% (Nederland 2021,
40,2%, bron Eurostat). Dat krijg je met een maatschappelijk systeem uit 1789.
Samenlevingsvormen zijn net mensen. Hoe ouder, hoe duurder het onderhoud.

**Wat is
kapitalisme met een menselijk gezicht
anders dan een facelift?**



www.facebook.com/deRageBol • www.twitter.com/deRageBol
www.deregebol.nu



Naam: SVB (Sociale Verzekeringsbank)
Functie: uitvoering volksverzekeringen oa. Algemene Ouderdomswet (AOW), Algemene Nabestaandenwet (ANW), Algemene Kinderbijslagwet (AKW); betaling uitkeringen aan ouderen, nabestaanden, ouders met kinderen.
Verdict: Orgaan geldsluizen: overbodig.

Naam: Kadaster
Functie: Beheert openbaar registers onroerende zaken (grond, woningen, gebouwen, winkels, werkplaatsen)
Verdict: Verbruikswaren zijn in toekomst vrij voor gebruik. Voor duurzame gebruikswaren/ productiemiddelen/onroerende goederen introductie nieuw lease systeem (inclusief onderhoud/termijn vervanging/recycleplan). Gebruikers (consumenten/ producenten) ontvangen betreffende waren in (gratis) bruikleen. Nieuwe functie Kadaster: openbaar registratie gebruik onroerende goederen.

Naam: DUO (Dienst Uitvoering Onderwijs)
Functie: uitvoering studiefinanciering/bekostigen onderwijsinstellingen.
Verdict: geldsluis orgaan = overbodig

**Maar ik wil helemaal geen paard
door mijn lekkerbekje!**



Naam: Rijksdienst Ondernemend Nederland (RVO)
Functie: uitvoering regelingen landbouw, natuur, economie en innovatie.
Verdict: Begrip 'ondernemend' nu gereserveerd voor handelen bedrijfsbazen/-eigenaren. Straks is 1-ieder ondernemend. Dat maakt elke regeling overbodig. Of het moet een stimuleringsregeling zijn, bestaande uit drie zinnen: 'Zet 'm op'. 'Je kunt het'. 'Hoezo geen zelfvertrouwen.'

Naam: Octrooiencentrum Nederland (onderdeel RVO)
Functie: Verlenen patenten op (technische) uitvindingen. Houder octrooi heeft recht om gebruik, verkoop, exploitatie uitvinding/ontdekking te verbieden.
Verdict: Vervalt. Uitvindingen, ontdekking, innovaties komen beschikbaar voor hele mensheid. Tevens einde copyright, inclusief © de RageBol. Melding bij gebruik is wel zo vriendelijk.

Naam: Centraal Bureau Rijvaardigheid
Functie: Beoordelen rijvaardigheid/medische geschiktheid bestuurders/vakbekwaamheid professionals sector transport/logistiek.
Verdict: Doorgaande service op niveau Gewest.

Naam: Centraal Bureau voor de Statistiek
Functie: Verzamelen, verwerken, analyseren en publiceren datagegevens samenleving. publicatievorm meesttijds statistiek.
Verdict: Doorgaande service op niveau Regio



Naam: Raad voor de Rechtspraak
Functie: Rechtspreken
Verdict: In de praktijk soms krom.
Daling nut overeenkomstig daling delicten door wegvallen geld.
Vervanging middels
- conflict bemiddeling: service Rijdende Rechter niveau Gewest;
- oplossen geschillen: dienstverlening mediation niveau Streek/Stadsdeel
Mediation enkel met betrokkenen. Rijdende Rechter en plein public, graag met jury
beoordeling gezien voorkomende/opvoedende werking betreffende gemeenschap.
Weg uit die steriele onpersoonlijke gebouwen/rechtszalen.

Naam: Centraal Justitieel Incassobureau (CJIB)
Functie: incasseren boetes en andere vorderingen justitie.
Verdict: Geldelijke straffen verdwijnen.

Naam: Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI)
Functie: Afhandeling strafmaten vrijheidsberoving, bewaken gevangenen;
Verdict: Vervangen door:
Grensoverschrijding licht: maatschappelijke taakopdracht
Grensoverschrijding matig: inkeer-/verbetertraject
Grensoverschrijding ernstig + onverbeterlijk over de schreef gaan behandelen als
ziekte.



**In sommige Afrikaanse culturen
is de straf voor relschoppers
een goed gesprek
met honderd stamleden.**

www.deragebol.nu • www.facebook.com/deRageBol
www.twitter.com/deRageBol

*

Na afschaffing geld en egaliseren macht middels democratie in eigen hand, brengt transformatie overheid (afsterven staat) significante besparing maatschappelijke kosten met zich mee.

*

Tabel (47): Indicatie besparing maatschappelijke kosten bij elimineren overheid:

	Schatting besparing	
	maatschappelijke kosten	
	Reductie/overheveling overheid	
1 ^	Noodzakelijke hoeveelheid arbeid	- 7,5%
2 ^^	Noodzakelijke hoeveelheid grondstoffen	- 5%
3 ^^^	Gebruik ruimte/oppervlakte	- 5%
4^^^^	Ecosysteem	
	Milieu	+ 2,5%
	Diversiteit	+ 2,5%
5^^^^^	Gezondheid mens	+ 9%

^

Overheid kent 1 miljoen medewerkers. Nederlandse beroepsbevolking nu (10,2 miljoen waarvan 400.000 werkloos) bewerkstelligt arbeidsvolume 8,4 miljoen arbeidsjaren. Bij gelijke verhouding voltijds/parttime (nu 5 : 4,8) werken ambtenaren 940.000 arbeidsjaren (36 hpw). Stelling: met afschaffing geld + zelfbestuur vervangt parlementaire democratie vervalt 2/3^{de} overheidstaken. Onderwijs/zorg blijven in functie. Winst 627.000 arbeidsjaren = 7,5% huidige arbeidsvolume. Nieuwe gemiddelde werkweek 28 – 2,7 = 25,3 uur.




Vakantie

www.deragebol.nu • www.facebook.com/deRageBol • www.twitter.com/deRageBol

Wegens succes verlengd

^^ + ^^^

Overheid verbruikt in verhouding tot particuliere sector minder grondstoffen/ruimte.

^^^^

Tevens minder aanspraak ecosysteem: milieu + diversiteit. Winst derhalve beperkt.

^^^^^

Werk ambtenaren niet het meest inspirerend, creatief, uitdagend, prikkelend, stimulerend, opwekkend. Daarbij frustreert overheid meer dan nodig: over, zonder, later. Repressieve functies roepen niet het beste in de mens naar boven.

Citaten ter 'overige' duiding.

- Georges Clemenceau: 'Ambtenaren zijn als boeken in een kast: de hoogstgeplaatsten dienen het minst.'
- Joseph Pelet de la Lozère: 'In tijden van revolutie houden ambtenaren zich meer bezig met de gunst te winnen van de komende regering, dan de verdwijnende regering te verdedigen.'
- John Adams: 'Het geluk van de samenleving is het einde van de overheid.'



Overheid en overhead schelen maar één letter.



www.deragebol.nu • www.facebook.com/deRageBol • www.twitter.com/deRageBol

Hoofdstuk 7

Vooruitzicht 4: mondiale samenwerking



*

Voor bereiken Paradijs bestaat dwingende noodzaak van mondiale samenwerking gelijk opgaand met opheffen tegengestelde belangen als oorzaak: oorlog, vernietiging, destructie, geweld.

Te beginnen met:

- a. autonome/onafhankelijke regio's
- b. voorbij nationale belangen

Ad a.

*

Regio's omvatten gebied max 30 miljoen inwoners. Werkwijze zelfbestuur/zelfbeheer uitgewerkt in zelfmanagement samenleving niveau 0 (Woning) tot en met 5 (Regio), zie pagina's 117 – 146.

*

Bij max 30 miljoen inwoners regio geeft dit mondiaal ± 300 regio's. Nu 196 landen op wereldschaal. Uitgangspunt: Regio's zijn autonoom/onafhankelijk. Zelfbeschikking vraagt om vrijheid. Wie aan de leiband loopt, kan moeilijk een eigen richting bepalen. Voorwaarde 1: regio's die hun eigen boontjes kunnen doppen. In elke regio alle essentiële productie faciliteiten aanwezig (welke nog niet zijn ingevuld op niveau 0 - 4) om te voorzien in wensen/behoefte inwoners.

Tabel (48): Optioneel: Essentiële faciliteiten voor zekeren onafhankelijkheid niveau Regio.

		Bevol-		
Niveau	Betreft	king	nr	Activiteiten/faciliteiten
5	Reg	30 mil	5.1	Productie verbruiksgoederen; oa kleding/schoenen
			5.2	Productie gebruiksgoederen; ao huishoud apparatuur/ elektronica: tv/computer/telefoon
			5.3	Productie verpakkingen; oa karton
			5.4	Productie productiemiddelen; oa werktuigen/machines/ robots/apparatuur
			5.5	Ontwikkeling open source software oa AI
			5.6	Productie printmachines chips
			5.7	Chips industrie
			5.8	Facilitering websites
			5.9	Facilitering social media
			5.10	Software productie; oa toegepaste programmatuur
			5.11	Data branche; oa vergaren - analyse - beschikbaar stellen
			5.12	Datacentra
			5.13	Communicatie ontspanning oa tv-/ radiostations/streaming
			5.14	Informatie voorziening; oa vakbladen/gespecialiseerde websites
			5.15	Onderwijs 4de lijns oa onderzoeksinstituten
			5.16	Wetenschap; fundamenteel onderzoek
			5.17	Gezondheidszorg 4de lijns onderzoeksinstituten
			5.18	Pharma industrie
			5.19	Infrastructuur vervoer: oa vliegvelden/treinverbindingen/ waterwegen/hoofdwegennet/bruggen
			5.20	Productie voertuigen: oa treinen/vrachtwagens/auto's/ motors/fietsen/bussen
			5.21	Infrastructuur ondergronds; oa kabels/buizen/leidingen
			5.22	Infrastructuur levering elektra/gas/water oa hoogspanningsleidingen/windmolens
			5.23	Fabricage accu's/zonnepanelen
			5.24	Productie bouwmaterialen; oa beton/glas/steen/asfalt
			5.25	Productie zware machinerie; oa kranen/buldozers/pompen landbouwmachines/tractoren
			5.26	Productie kunstmest

Ad b.

*

Internationale conflicten gaan in de regel over: expansie/bescherming eigen economische/politieke invloedssfeer: wingewesten, afzetmarkten, gunstige voorwaarden investeringen bedrijven.

Klassieke verklaring: overheden behartigen belang heersende klasse. Indien heersende klasse verschillende staten bonje hebben/krijgen over invloedssfeer en afzetvrijheid kan dat weleens uitlopen op oorlogsverklaring overheden.

Meer genuanceerde verklaring: staten zijn voor economische bedrijvigheid afhankelijk van particuliere sector. Ondernemingen dragen zorg voor werkgelegenheid, belastinginkomsten (niet te veel svp), vraag innovatie, stijging welvaart. Om dit te behouden/versterken is overheid als bovenliggende macht verplicht zorg te dragen voor profijtelijk ondernemingsklimaat. Extern middels buitenlands beleid gericht op lucratieve exploitatie mogelijkheden (handel - investeringen) over de grenzen. Intern door op de lange termijn (investeringen vereisen zekerheid, kost gaat voor baat uit) beheersen productiekosten (belastingen, lonen), beperken verplichtingen (bureaucratie), scheppen lonende productie voorwaarden (infrastructuur, gekwalificeerde arbeidskrachten, ordentelijke rechtssysteem).

Vandaar focus lobby bedrijfsleven op gunstig investeringsklimaat. Periodieke dreigementen ondernemers om te vertrekken zijn niet loos. Multinationals scannen de wereld af voor optimale productie omstandigheden. Primair kijk elke belegger naar hoogste rendement op niet al te lange termijn. Nationale overheden zitten zo klem in concurrentie positie. Wanneer andere landen gunstigere voorwaarden bieden, stijgt risico nationale verarming middels vertrek/niet komen ondernemingen.



Kijk, het werkt zo,

www.deragebol.nu • www.facebook.com/deRageBol • www.twitter.com/deRageBol

**Als multinational produceer je
op de goedkoopste plek van de aarde,
je verkoopt op de duurste plek ter wereld
en je vestigt je (in een brievenbus) in het land
waar je het minste belasting hoeft te betalen.**



*

Bij minimale mondiale impact nationale overheid (land te klein om iets voor te stellen op wereldniveau) is de functie 'bevorderen bedrijfsklimaat' vandaag de dag, in meer of mindere mate, overgeheveld naar een groter samenwerkingsverband. Voorbeeld: Europese Unie (EU) behartigt/bewaakt handelsbelangen/investeringsklimaat aangesloten landen. Overheden volgen weg multinationale bedrijven. Macht concentreert in steeds grotere blokken: EU – VS – Rusland/China.

*

Met zelfsturing productie, afschaffing geld, bruikleen productiemiddelen, opheffing overheden en herinrichting samenleving op basis van zelfmanagement bottom up, wordt strijd invloedsferen/afzetmarkten ondervangen. Belangrijkste bron internationale spanningen/conflicten valt hiermee weg.

**Een gewaarschuwd mens
telt voor twee.**



**Er tekent zich
een duidelijke meerderheid af
voor ingrijpende maatregelen
om de aarde te redden.**

www.deragebol.nl • www.facebook.com/derageBol • www.twitter.com/derageBol



*

Wat rest om mondiaal goed te regelen, wanneer de regio's hun eigen boontjes doppen en strijdige (inter)nationale belangen tot het verleden behoren?

1. Grondstoffen
2. Vrij verkeer mensen
3. Opheffen kloof arm - rijk

Ad 1. Grondstoffen

Een evenredige verdeling/exploitatie van grondstoffen is gewenst om strijd/oorlog in geval van tekorten/uitputting grondstoffen te voorkomen. Een situatie die zich bij voortgang huidig verbruik op middellange termijn aankondigt.

Tabel (49): Lijst grondstoffen limiet.

Grondstof	Toepassingen o.a.	Piekjaar winning	2020	Recycling
Olie	Transport	2012		0%
Gas	Verwarming, industrie	2016		0%
Steenkool	Verwarming		2020	0%
Cadmium	Verfkleurstof, batterijen	2010		80%
Goud	Sieraden, belegging	2016		85%
Kobalt+	Kleurstof, batterijen, gammastralen		2026	40%
Gallium+	Elektronica		2026	5%
Zilver	Sieraden, industrie		2038	70%
Selenium	Vitamines, zonnecellen		2042	0%
Natuursteen	Bouw, decoratie		2040	20%
Lood	Accu's, elektronica, bouw		2041	65%
Niobium+	MRI-scanners, staal, munten		2045	60%
Tin	Opto-electronica, staal, blik		2046	40%
Antimony+	Loodbatterijen, brandblussers, cosmetica		2048	15%
Indium	Elektronica, soldeer, semiconductors		2042	20%
Rhodium	Katalysatoren, sieraden		2034	60%
Germanium+	Glasvezel, infraroodapparatuur, zonnecel		2042	20%
Bismuth+	Cosmetica, farmacie (diarree)		2044	5%
Nikkel	Munten, stainless steel, magneten		2028	50%
Platinum+	Electroden, thermometers, chemotherapie		2036	70%
Titanium	Vliegtuigen, brillen, fietsen, horloges		2038	40%
Tellurium	Verwerkt in koper, zonnepanelen	1984		0%
Fosfaat+	Lucifers, kunstmest, vuurwerk, tandpasta		2035	16%
Palladium	Katalysatoren, waterstofcellen		2042	60%
Aluminium	Transport, verpakking, bouw, equipment		2030	75%
Ijzer	Industrie, staal, transport, scheepsbouw		2052	60%
Magnesium+	Ijzer en stainless staal, bierblikjes		2053	45%
Tantalum+	Elektronica, smartphones, pc's, camera's		2035	60%
Molybdenum	Metallurgische industrie, defensie		2038	40%
Rhenium	Gasturbines, vliegtuigmotoren		2042	40%
Uranium	Kernenergie, defensie, glasindustrie		2035	50%
Zink	Anti-roest, hekwerk, daken, batterijen		2046	20%
Chromium	Stainless steel, coating op metaal		2051	22%
Koper	Munten, elektrische bedrading, leidingen		2044	60%
Lithium	Batterijen, luchtreiniging, medicijnen		2060	10%
Rare Earth+	Elektronica, katalysatoren, magneten		2045	15%

+ Staan ook op de EU-lijst van 'kritieke grondstoffen'

Bron: Harald Sverdrup en Anna Olafsdottir

*

Piekjaar duidt op hoogtepunt winning in hoeveelheid. Piekjaar is niet alleen belangrijk gezien groeiende disbalans aanbod - vraag. Makkelijkste winning wordt altijd als eerste aangesproken. Op termijn groeit problematiek vinding - exploitatie. Kosten winning (arbeid, ruimte, aanspraak ecosysteem en gezondheid) nadere vervolgens kritische grens: de voorraad is er nog wel, maar kosten ontginning overstijgen baten gebruik.

*

Nu al vechten de grote economische machtsblokken om het been van schaarse kritieke grondstoffen, essentieel voor de chips-/auto-/elektronica-industrie.

.

Tabel (50): Lijst kritieke grondstoffen met belangrijkste land winning en percentage recycling.

Grondstof	Grootste winning	Input recycling
Baryte	China 44%	1%
Beryllium	VS 90%	0%
Borate	Turkije 38%	0%
Coking coal	China 54%	0%
Fluorspar	China 64%	1%
Hafnium	Frankrijk 43%	1%
Helium	VS 73%	1%
Indium	China 57%	0%
Natural graphite	China 69%	3%
Natural rubber	Thailand 32%	1%
Phosphorus	China 58%	0%
Scandium	China 66%	0%
Silicon metal	China 61%	0%
Tungsten	China 84%	42%
Vanadium	China 53%	44%

*

Structurele oplossing ter voorkoming strijd/oorlog om schaarse grondstoffen ligt bij zelfsturende consumenten in keuze voor mondiale consumptie binnen mogelijkheden mensheid/aarde.

*

Organisatorisch oplossing dient gezocht in omvorming Verenigde Naties (VN) tot Gemenebest Ongebonden Regio's (GOR) met als belangrijkste opdracht: coördinatie vinding/winning/verdeling beschikbare grondstoffen mondiaal niveau. Regio's dragen gelijkwaardig bij aan kosten vinding en winning (mijnbouw). Regio's krijgen evenredig deel grondstoffen toegewezen in de vorm van quota.

*

In verlengde regiefunctie GOR bij evenredige verdeling (kritieke) grondstoffen, voorstel om ook verantwoordelijkheid niveau 6 (Zones) onder te brengen bij GOR. Het betreft hier coördinatie inpassen productie/faciliteiten zware industrie, chemische industrie, essentiële halffabricaten. Tevens gelijkwaardig verdeling producten over zones/vaststellen quota regio's naar ratio.

Tabel (51): Activiteiten/faciliteiten onder verantwoording GOR Mondiaal/Zones

				Zelfmanagement samenleving
				In te passen activiteiten/faciliteiten; consumptie/productie
		<i>Bevol-</i>		
<i>Niveau</i>	<i>Betreft</i>	<i>king</i>	<i>nr</i>	<i>Activiteiten/faciliteiten</i>
7	Mon	8 mld	7.1.	Grondstoffen fossiel/metaal; vinding - winning - verdeling
			7.2	Grondstoffen cement/fosfaat/zout, vinding - winning - verdeling
			7.3	Grondstoffen landbouw/bosbouw; verbouw - teelt - verdeling
				oa hout/soja/katoen/wol/koffie/thee/rubber/hars
			7.4	Grondstoffen accu's/zonnepanelen
			7.5	Grondstoffen schaars; vinding - winning - verdeling
			7.6	Logistiek grondstoffen
			7.7	Visvangst toewijzing - vangst - verdeling
6	Zone	450 mln	6.1	Zware industrie oa hoogovens/energiecentrales
				scheepsbouw/vliegtuigbouw/windmolens
			6.2	Chemische industrie oa olieraffinaderijen/
				brandstof/synthetische stoffen/plastics/verf
			6.3	Productie halffabricaten; oa vezels/plaatstaal

Ad. 2 Gaan en staan waar we willen

Voor het mondiaal vrij verkeer van mensen over de aarde is vervolgens geen GOR, platform of grenspaal meer nodig. Wees welkom, kijken we vervolgens wat we voor elkaar kunnen betekenen.

www.deragebol.nu • www.facebook.com/deRageBol • www.twitter.com/deRageBol



**Toch blij dat onze voor voor voor ouders
de weg van Afrika richting Europa hebben gevonden.**



Ad 3. Opheffen kloof arm – rijk

*

De belangrijkste bijdrage aan het mondiaal overbruggen van de kloof tussen arm en rijk is te realiseren middels stijging productiviteit in combinatie met daling uitbuiting.

Definitie productiviteit nu: met minder productiekrachten meer producten/diensten.

Definitie productiviteit straks: met minder maatschappelijk kosten (arbeid, grondstoffen, ruimte en aanspraak op ecosysteem/gezondheid) kwalitatief betere producten/diensten.

*

Tendens productiviteit wereldeconomie al 45 jaar dalend. De schwung is er uit.



Snelle stijging einde 2^{de} wereldoorlog. Top booming periode begin jaren 70 vorige eeuw. Daarna dalende lijn met korte opleving rond 1990, effect shocktherapie Reagan -Thatcher. Terugloop productiviteit sinds 1978 oorzaak lange neergaande golf economie gekenmerkt door minimale groeicijfers. Implementering nieuwe technieken zou negatieve trend kunnen doorbreken maar vrijkomen goedkope arbeidsreserve Oost Europa - China - Verre Oosten - India plus beschikbaar komen massa's grondstoffen Rusland ontnemt bedrijfsleven motivatie opvoeren automatisering. Robotisering productie duurder dan overplaatsen bedrijven naar lagelonenlanden.

*

Bij optimaliseren realisatietabellen (oefenpraktijk 2) spelen andere criteria. Anders dan eigenaren - bazen nu hebben medewerkers straks direct belang bij reductie maatschappelijke kosten, te beginnen met besparing arbeidstijd. Verwachting derhalve: met de direct berokkenen aan het stuur wordt gekozen voor versnelling automatisering/robotisering/software ontwikkeling.

*

Invoering zelfbestuur, zelfbeheer en zelfinitiatief geeft tevens extra elan. Voorbeeld: begin 1968 wordt in Praag Alexander Dubček verkozen tot nieuwe partijleider. Zijn streven: een menselijk socialisme. Op de vleugels van initiatief en daadkracht volgt een periode van ongekennde culturele en politieke bloei. Dubček staat voor verregaande democratisering; realiseert opheffing censuur, vrijheid van meningsuiting en experimenten met zelfbestuur in wijken en bedrijven. De productiviteit stijgt binnen enkele maanden met 12%.

*

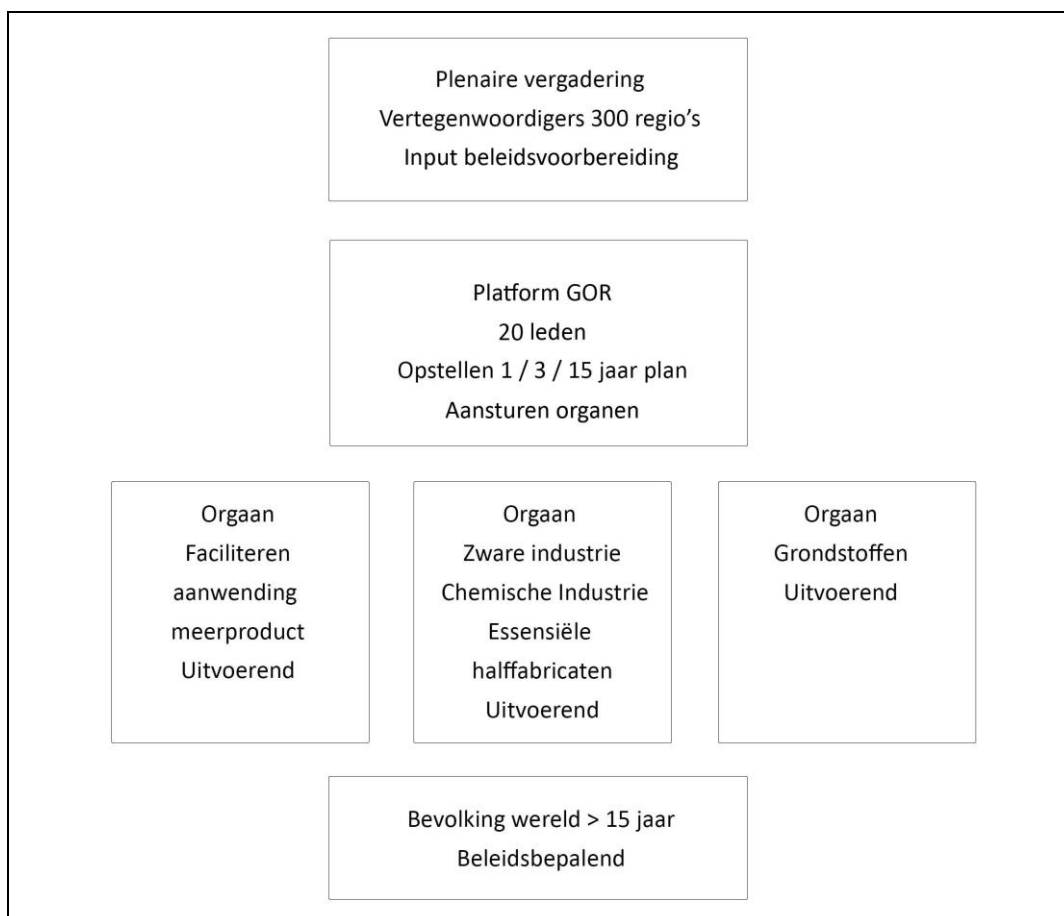
Optimaliseren realisatietabellen plus nieuw elan brengt versnelde daling maatschappelijke kosten productie/dienstverlening. Aan elke regio zelf te besluiten wat met de winst/maatschappelijk meerproduct gedaan kan worden . Drie mogelijkheden indien gewenst in combinatie:

- korter werken;
- inhaalslag herstel ecosysteem/gezondheid mens;
- dichten mondiale kloof arm – rijk.

*

Indien regio's bepalen bij te dragen aan egaliseren mondiale ongelijkheid, facilitering overheveling/ aanwenden meerproduct via GOR.

Schema (52): Organisatiestructuur GOR niveau 7 (Zones) - niveau 8 (Mondiaal).



*

Traject besluitvorming GOR sluit aan bij zelfmanagement samenleving niveaus 2 (Dorp/Wijk) tot en met 5 (Regio). Plenaire vergadering GOR verzorgt input beleidsvoorbereiding. Platform GOR heeft regie opstellen beleidsplannen + aansturen uitvoerende organen. Besluiten worden genomen door alle bewoners aarde > 15 jaar.

Tabel (53): definitieve planning fasering besluitvorming niveaus 2 t/m 7.

	Tijdschema					
	besluitvorming mondiaal					
	fases per niveau					
						<i>presentatie</i>
	<i>Betreft</i>	<i>fase 1^</i>	<i>fase 2</i>	<i>fase 3</i>	<i>fase 4</i>	<i>beleidsnota</i>
6-7	GOR (mondiaal - zones)	jan - feb	mrt - apr	mei – jun	sep - okt	4de donderdag jun
5	regio's	mrt - apr	mei - jun	sep - okt	nov - dec	4de donderdag okt
4	gewesten	mei - jun	sep - okt	nov - dec	jan - feb	4de donderdag dec
3	streken / steden	sep - okt	nov - dec	jan - feb	mrt - apr	4de donderdag feb
2	dorpen / wijken	nov - dec	jan - feb	mrt - apr	mei - jun	4de donderdag apr

^

- fase 1 creatief/brainstormen
- fase 2 afwegen/beoordelen
- fase 3 aanpassen/selecteren
- fase 4 vaststellen beleidsnota
- fase 5 genieten



*

Conflictbeheersing middels wegnemen gronden spanningen/geschillen (pag. 163 – 172) opent deur voor ontwapening. Einde moordpartijen, verwoesting, massagraven, risico kernoorlog, onnoemelijk leed. Niet alleen drank maakt meer kapot dan je lief is. Einde aan grootste verspilling menselijke energie.

*

Geen oorlog meer. Wat een opluchting. Met als bonus opnieuw kelderende maatschappelijke kosten (arbeid, grondstoffen, ruimte, aanspraak ecosysteem en gezondheid).

Tabel (54): Schatting wat we niet meer kwijt zijn aan (angst voor) oorlog voeren?

	Voorkomen maatschappelijk kosten	
	door wegnemen gronden oorlog	
1 ^	Noodzakelijke hoeveelheid arbeid	-1,5%
2 ^^	Noodzakelijke hoeveelheid grondstoffen	-2%
3 ^^^	Gebruik ruimte / oppervlakte	-0,5%
4^^^^	Ecosysteem	
	Milieu	+2,5%
	Diversiteit	+0%
5^^^^^	Gezondheid mens	+5%

^

De wereldwijde uitgaven aan defensie zijn in 2024 met 9,4 procent gestegen in vergelijking met 2023. Gezamenlijk gaven alle landen in de wereld 2.718 miljard dollar uit aan militaire middelen. Bij gemiddeld mondiaal loon 15 \$ph/mondiale werkweek 40h kost dit ±100 miljoen arbeidsjaren = 0,025 arbeidsjaar per persoon = 44 hpj = 1 uur per week. Overbodige spionagediensten niet meegerekend.

Herberekening na opheffing militair-/industrieelcomplex: 25,3 - 1 = 24,3 hpw. Driedaagse werkweek – na 6 jaar werken 2 jaar vrij – met je 50^{ste} pensioen. ‘Nehmt euch die Freiheit, sonst kommt sie nie.’
Wolf Biermann.

^^

Defensie is grootverbruiker brandstof. Overheidswebsite www.rijksfinancien.nl meldt: verbruik Nederlandse Defensie wereldwijd 103,7 miljoen liter brandstof, wat resulteerde in CO₂-uitstoot 0,36 megaton. Materieel: voertuigen, tanks, schepen, vliegtuigen, drones, bommen en granaten, kleding, uitrusting, vuurwapens, hekwerk, bunkers. Bij oorlogsvoering en bombardementen kapitaalvernietiging grondstoffen gebouwen/materieel.

^^^

Oefenterreinen, kazernes, spionage satellieten in de ruimte, radar installaties op de grond, militaire vliegvelden/havens, bufferzones opslag munitie.

^ ^ ^ ^ ^

Ecosysteem milieu: slagvelden voor jaren onbruikbaar, restafval wapensystemen, giftige gassen, geluidsoverlast straaljagers.

Ecosysteem diversiteit: oefenterreinen nu vaak vrijplaats flora/fauna. Straks blijvend elementaire natuur.

^ ^ ^ ^ ^ ^

In 2024 vielen 240.000 doden oorlogsgeweld. 1 miljoen gewonden. 125 miljoen mensen op de vlucht. Voeg toe: PTS-syndroom/zelfmoord ex militairen. Voeg toe: angst, wanhoop, rouw. Giftige mix van repressie, geweld, vertwijfeling, neerslachtigheid wegens dagelijkse oorlogsberichtgeving media, doet aanslag op ieders gezondheid



Epiloog



*

Voorliggende projectomschrijving 'het Paradijs ligt om de hoek' versie 1.0 is verre van af. Schets contouren. Eerstvolgende praktische stappen bij gebleken draagvlak/enthousiasme:

1.

Ontwikkelen digitale versie oefenpraktijk 1: zelfsturende consument, inclusief database voor:

- inventariseren behoeften deelnemers;
- doorberekening maatschappelijke kosten gewenst consumptiepatroon;
- spiegel met accurate gegevens dragend vermogen mensheid – aarde (kostenposten: arbeid, grondstoffen, ruimte, beslag ecosysteem (milieu/diversiteit), gezondheid mens.

Gewenste toevoeging functionaliteit: delen/analyseren input.

2.

Ontwikkelen database oefenpraktijk 2: zelfsturende producent, voor invoer realisatietabellen producten/diensten oefenpraktijk 1.

- Deelnemers brengen vanuit kennis/ervaringen maakkosten producten/diensten in beeld (arbeid, grondstoffen, ruimte, gebouwen, werktuigen - machines - apparatuur, afvalstoffen, distributie).
- Invoer realisatietabellen door deelnemers wordt gebruikt als input voor optimaliseren productieprocessen met vakgenoten, collega's, deskundigen, andere betrokkenen.

Gewenste toevoeging functionaliteit: koppeling gegevens met database oefenpraktijk 1. Data zijn dan beschikbaar voor berekening maatschappelijke kosten gekozen consumptiepatroon.

3.

Ontwikkeling voor oefenpraktijk 3: zelfsturing samenleving, een semiprofessioneel app/ontwerpprogramma voor wonen/leefomgeving/openbare ruimte oplopende niveaus samenleving (Woning, Straat/Wooncomplex, Dorp/Wijk, Streek/Stadsdeel, Gewest, Regio).

Gewenste toevoeging functionaliteit: gedeeld ownership, presentatie - uitwisselen ontwerpen, feedbackvenster/likeveld.

*

De oefenpraktijken genereren:

- praktische betrokkenheid/activiteit deelnemers. Individueel online, gezamenlijk bij workshops, presentaties en uitwisseling/discussie bijeenkomsten;
- vaardigheid/inzicht/enthousiasme voor zelfsturing/zelfmanagement met handvatten richting uitbreiding democratie en versnelling emancipatie (jezelf de baas worden).
- uitzicht op een praktisch en werkend alternatief voor het huidige kapitalistische systeem.

De vervreemding voorbij.

*

In den beginnen was het Paradijs. De mens levend in harmonie met zijn natuurlijke omgeving. Overgeleverd aan zijn natuurlijke omgeving. Een elementaire/onbewuste verhouding. Na enige omzwervingen met mislukkingen en leringen staan we nu in het voorportaal van een mogelijk nieuw Paradijs. Wederom leven in harmonie met onszelf, de ander, de wereld lonkt aan de horizon. Maar nu op een hoger niveau. Dit keer als product van bewust menselijk handelen. Een schepping van de wereld naar eigen beeld en gelijkenis. Een samenleving waarin een vrij/genoeglijk bestaan voor 1-ieder wordt gewaarborgd. Dat Paradijs ligt om de hoek.

